

- **Potenziale der Arbeitszeit kennen und nutzen**
 - Produktivität und Zufriedenheit fördern
 - Arbeitgeberattraktivität durch individuelle und attraktive Arbeitszeitmodelle
 - Unser Ziel: Chancen der Arbeitszeit nutzen und allen deutlich machen
- **Anforderungen und Potenziale kennen**
 - Kundenanforderungen
 - Bedürfnisse der Beschäftigten
 - Erfassung wichtiger Einflussfaktoren für die Arbeitszeitplanung
 - Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen
 - Umsetzung ergonomischer Gestaltungsempfehlungen
- **Arbeitszeit planen und organisieren**
 - Arbeitszeitplanung (Personalbedarfsplanung)
 - Arbeitszeitmodell anpassen
 - Beteiligung der Beschäftigten bei Anpassung der betrieblichen Arbeitszeitmodelle



Potenzialanalyse „Arbeitszeit“
Praxisvereinbarung und Selbstbewertung für Unternehmer

- ▶ Flexiblen Arbeitszeitmodellen
- ▶ Gut gestalteten Arbeitsplätzen
- ▶ Hilfen bei familiären und persönlichen Angelegenheiten
- ▶ Kundenorientierung
- ▶ Guter Qualität der Leistungen und Produkte
- ▶ Engagement in der Region

Weniger Handlungsbedarf
Handlungsbedarf
Dringender Handlungsbedarf

■ Schichtarbeit

- Entwicklung des Schichtsystems
- Umsetzung der wesentlichen ergonomischen Gestaltungsempfehlungen
- Einhaltung gesetzlicher Rahmenbedingungen

■ Führungsverhalten

- Führungskraft als Vorbild
- Führungskraft als Unterstützer
- Kontrolle und Verbesserung




Potenzialanalyse „Arbeitszeit“

Praxisvereinbarung und Selbstbewertung für Unternehmer



andlungsbedarf

► 8.1 Arbeitgeberattraktivität entwickeln

Wir machen uns unsere Stärken als Arbeitgeber bewusst, können sie benennen und weiterentwickeln.

Arbeitgeberattraktivität wird zum Beispiel erlebbar in:

- Gutem Betriebsklima
- Wertschätzender Führung
- Angemessener Entlohnung
- Flexiblen Arbeitszeitmodellen
- Gut gestalteten Arbeitsplätzen
- Hilfen bei familiären und persönlichen Angelegenheiten
 - Kundenorientierung
- Guter Qualität der Leistungen und Produkte
- Engagement in der Region

Zurzeit
Wen Handlungsbedarf
Handlungsbedarf
Dringender
Handlungsbedarf



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:



Fachlich begleitet durch:

