

Plenumssitzung Offensive Mittelstand 09.11.2017

Der (gemeinsame) Arbeitgeberservice der Bundesagentur für Arbeit



Der (gemeinsame) Arbeitgeber-Service in Zahlen

Bundesweit 156 Agenturen für Arbeit

ca. 370 AG-S-Teams mit

- über 4.500 Fach- und Führungskräften SGBIII und
- ca. 1.400 Fach- und Führungskräften SGBII

(88% aller gE arbeiten mit AA im gemeinsamen Marktauftritt)



Auftragsvolumen 2016:

ca. 2.310.000 Vermittlungsaufträge für Arbeitsstellen

ca. 546.000 Vermittlungsaufträge für Ausbildungsstellen

- **Arbeits- und Ausbildungsvermittlung, z.B.**

Stellenbesetzungsverfahren incl. Bewerbervorauswahl, Messen, Bewerbertage, Speed Datings u.ä.

- **Arbeitsmarktberatung (inkl. Qualifizierungsberatung)**

- **Förderleistungen zur Eingliederung in Arbeit und Ausbildung, z.B.**

Eingliederungszuschuss, Einstiegsqualifizierung, MAG, STEP/KOMMIT

- **Arbeitsmarktprüfung im Rahmen des Arbeitserlaubnisverfahrens**

Vorrangprüfung, Prüfung der Arbeitsbedingungen

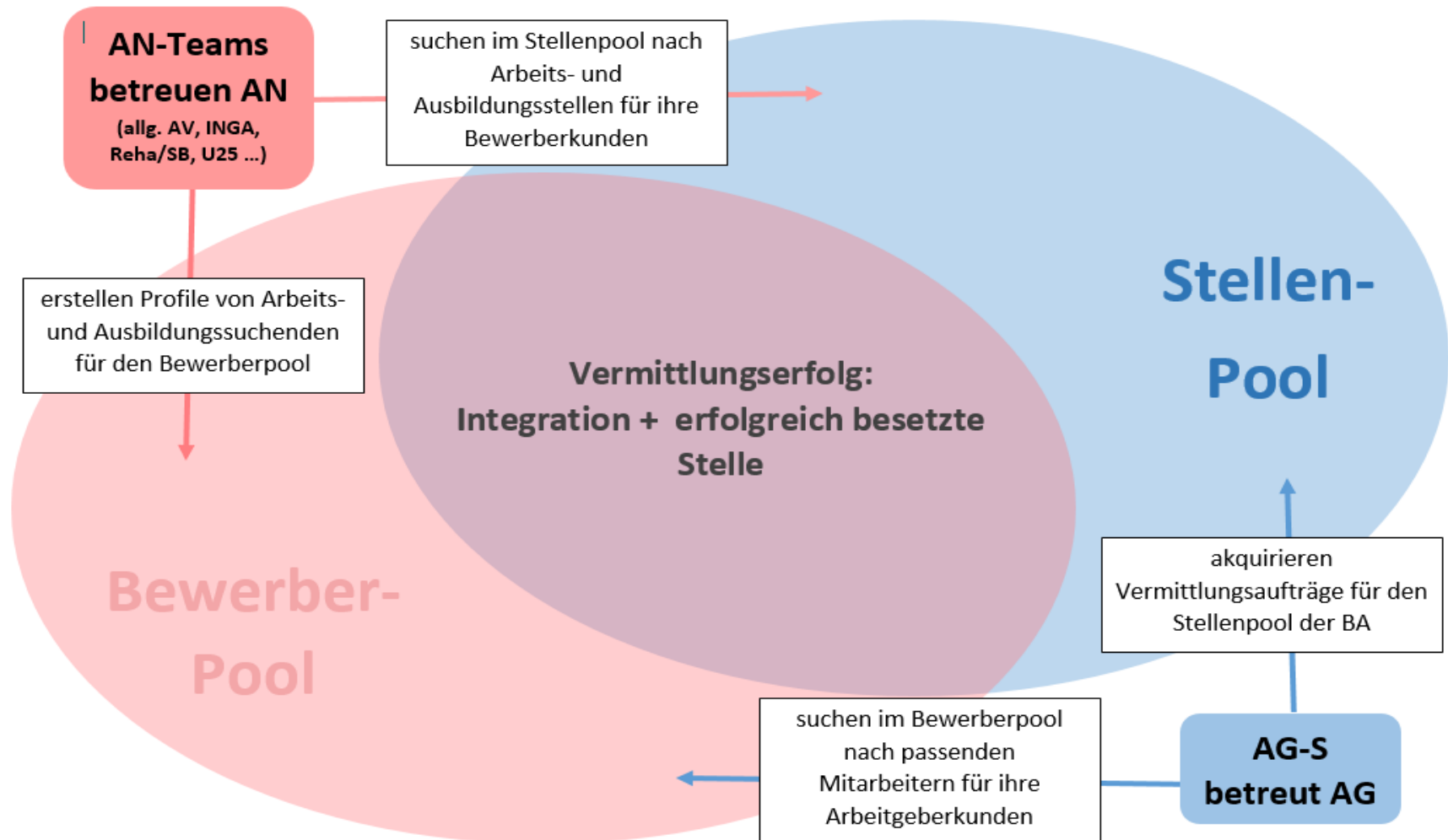
- **eServices, z.B.**

gemeinsamer AG-Account, JOBBÖRSE, XML-Schnittstelle, Online-Antragstellung

- **Selbstinformationsangebote, z.B.**

Arbeitgeber-Newsletter, Faktor A, Arbeitsmarktmonitor, Arbeitsmarktberichte, Statistiken, Broschüren, www.arbeitsagentur.de

Vermittlung- und Beratungsarbeit in der BA



Arbeitgeber werden zu folgenden Themen beraten bzw. informiert:

Lage und Entwicklung des Arbeitsmarktes und der Berufe, z.B.

- Bewerberangebot
- Nachfragesituation
- Branchentrends
- Weiterentwicklung von beruflichen Inhalten
- Neue Berufsbilder
- Entlohnung

Besetzung von Arbeits- / Ausbildungsstellen, z.B.

- Alternative Rekrutierungsstrategien, z.B.
 - Incoming
 - Erstausbildung junger Erwachsener
- Alternative Bewerber, z.B.
 - (Schwer)behinderte Menschen
 - Geringqualifizierte
 - Geflüchtete Menschen
 - Langzeitarbeitslose

Gestaltung von Arbeitsplätzen, Arbeitsbedingungen und Arbeitszeit, z.B.

- Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Betriebliche Gesundheitsvorsorge
- Alter(n)sgerechte Arbeitsplatzgestaltung
- Arbeitszeitgestaltung
- Moderne Arbeitskultur
- Führungskultur
- Diversity

Betriebliche Aus- und Weiterbildung, z.B.

- Qualifizierungsberatung:
 - Personalstrukturanalyse
 - Bildungsbedarfs-erhebung
 - Bildungsplanung
 - Realisierung
 - Bildungscontrolling
- WeGebAU:
 - Förderung betriebl. Weiterbildung

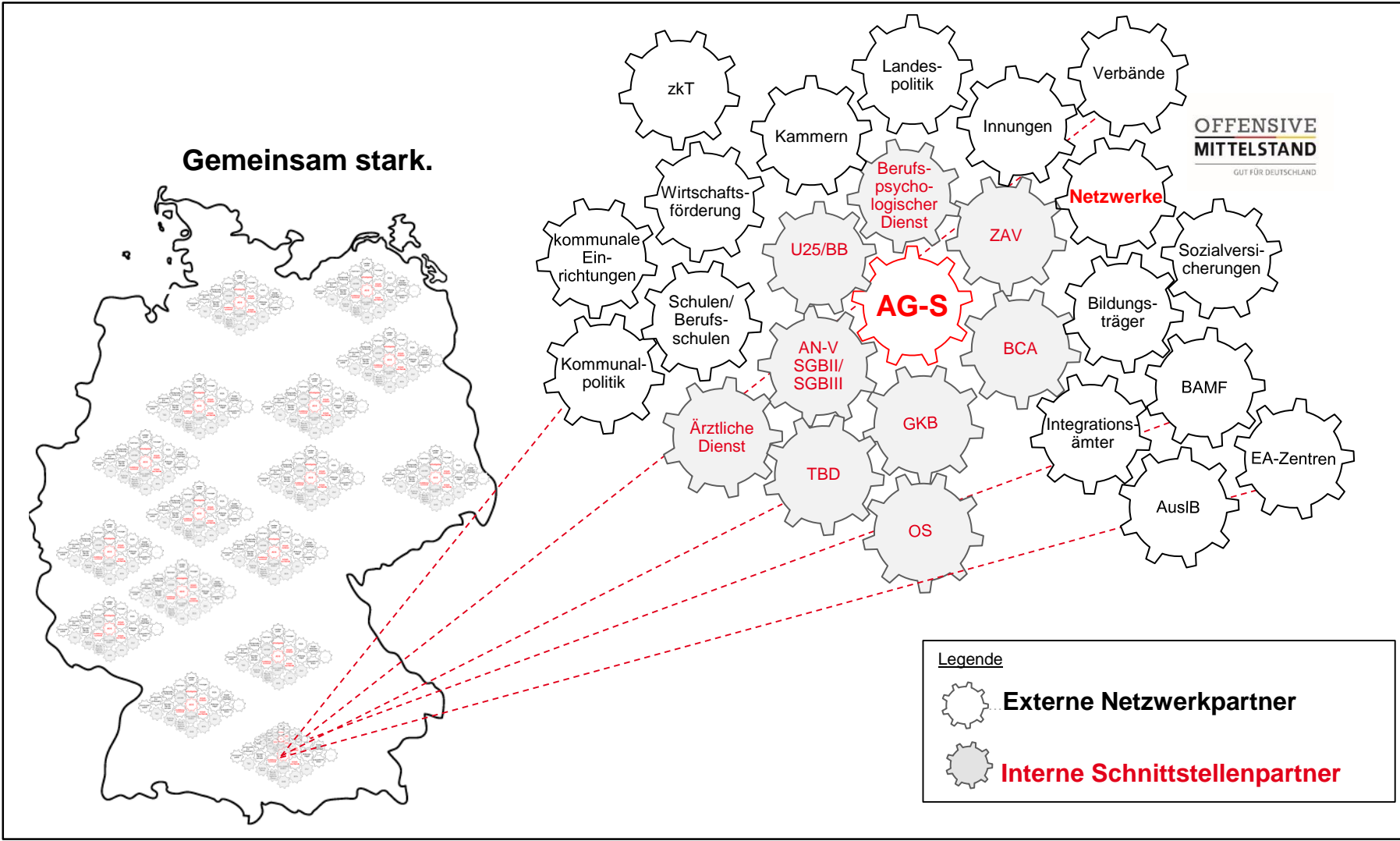
Zusammenarbeit mit der der Offensive Mittelstand

- Die BA fördert die Zusammenarbeit mit externen Netzwerkpartnern.
- Seit 2013 arbeiten BA und OM zusammen, um KMU bei der Bewältigung künftiger Herausforderungen zu unterstützen.
- Dem AG-S stehen auf der Kooperationsseite <http://www.inqa.de/ba> ausgewählte Informationen und Produkte der OM zur Verfügung, die sich für die Arbeitsmarktberatung besonders eignen.
- Es gibt bundesweit ca. 90 zertifizierte „Berater Offensive Mittelstand“ in den Agenturen für Arbeit.
- Im Rahmen einer Arbeitshilfe für den AG-S werden Möglichkeiten und Vorteile der Zusammenarbeit mit Netzwerken beschrieben und die Offensive Mittelstand als Partner empfohlen.
- Auch in den Qualifizierungsmodulen für den AG-S wird die Zusammenarbeit mit der Initiative OM thematisiert.

Ganzheitliche AG-Dienstleistungen auf Basis enger Zusammenarbeit mit Schnittstellen- und Netzwerkpartnern des AG-S

**OFFENSIVE
MITTELSTAND**
GUT FÜR DEUTSCHLAND

Gemeinsam stark.



z.B. Kooperation mit regionalen Partnern zur ganzheitlichen Beratung



Ganzheitliche Beratungsarbeit

Beraternetzwerk auf Arbeitsebene

So finden Sie den richtigen Ansprechpartner vor Ort!

www.arbeitsagentur.de --- Kontakt

Direkt über die PLZ Suche oder über die Landkarte.



Vielen Dank!

