

## Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP e.V.)



### Auf einen Blick

Die DGFP fördert das Personalwesen in Praxis, Forschung und Lehre. Hierzu werden insbesondere

- Erfahrungsaustauschgruppen für Leiter des Personalwesens und für leitende Mitarbeiter im Personalwesen gebildet;
- Erhebungen und Untersuchungen auf dem Gebiet des Personalwesens durchgeführt;
- aus Vertretern der Praxis und der Wissenschaft Arbeitskreise gebildet, die der Praxis und der Wissenschaft Anregungen und Informationen geben;
- in der betrieblichen Praxis Systeme der betrieblichen Personalpolitik und Personalführung untersucht;
- Bildungsmaßnahmen, die auch für Nichtmitglieder zugänglich sind, für im Personalwesen tätige Personen und andere Führungskräfte durchgeführt;
- die Mitglieder durch Informationen und durch Materialsammlungen bei der Entwicklung einer modernen Personal- und Sozialpolitik unterstützt;
- der Allgemeinheit, insbesondere der Wissenschaft, auf dem Gebiet des Personalwesens, Informationen und Materialien zur Verfügung gestellt.

(Auszug aus der Satzung)

### Geschichte und Hintergrund

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Professionals.

## Aufgaben

Wir organisieren den Erfahrungsaustausch für Personalers, qualifizieren in HR- und Führungsthemen und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Human Resources Management. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personalers in ihrer Karriere und sind die Stimme des HR Managements gegenüber Politik und Gesellschaft.

Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Hier engagieren sich jährlich über 4.000 HR-Entscheider und HR-Manager in rund 100 ERFA-Gruppen. Darüber hinaus bieten wir anerkannte Aus- und Weiterbildungsprogramme zu HR- und Führungsthemen an.

In unseren Studien und Publikationen bündeln wir aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam mit unseren Mitgliedern gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen.

## Leistungen für KMU und ihre Beschäftigten

- Regionale DGFP // Erfahrungsaustausch-Gruppen für HR-Manager der ordentlichen Firmenmitglieder
- Qualifizierung in Personalmanagement- und Führungsthemen für Mitglieder und Nichtmitglieder
- Regionale DGFP // Netzwerkveranstaltungen für Mitglieder und Nichtmitglieder

## Weitere Informationen

[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)