

1

Was sind Anlass und Zielsetzung der Beratung?

Es ist zu empfehlen, die folgenden Fragen auch gemeinsam mit Ihren Führungskräften und Beschäftigten zu besprechen.

Was ist der Anlass für die Beratung?	Meine Anmerkungen
<ul style="list-style-type: none">▶ Worum geht es mir genau?	
<ul style="list-style-type: none">▶ Welche Themen sollen bis wann bearbeitet werden?	
Was sind die Erwartungen an die Beratung?	Meine Anmerkungen
<ul style="list-style-type: none">▶ Welche Ziele will ich mit der Beratung erreichen?▶ Was sind für mich die wesentlichen Meilensteine?	
<ul style="list-style-type: none">▶ Was soll sich konkret verändern?	