

Firmenservice der Deutschen Rentenversicherung – Demografieberatung



Diese Basisinformation richtet sich an Innungs-, Kammer- und Verbandsberater, Aufsichtspersonen der Unfallversicherungsträger, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Betriebsärzte, Berater des Arbeitgeber-Service der Agentur für Arbeit, Präventionsberater der Krankenkassen, Personal- und Unternehmensberater, DEx-Berater.

› Der Firmenservice in den Handlungsfeldern der Demografieberatung

Die zunehmenden Auswirkungen des demografischen Wandels, die stufenweise Anhebung des Renteneintrittsalters auf das 67. Lebensjahr sowie ein sich verstärkt abzeichnender Fachkräftemangel stellen Unternehmen und deren

Beschäftigte vor immer größere Herausforderungen. Jedes Jahr scheiden zahlreiche Beschäftigte aus gesundheitlichen Gründen vorübergehend oder dauerhaft aus dem Erwerbsleben aus und den Unternehmen gehen hierdurch wertvolle

Fachkompetenzen und Erfahrungen langjährig Beschäftigter verloren. Mit dem Firmenservice unterstützen die Träger der Deutschen Rentenversicherung die Betriebe, sich diesen Herausforderungen zu stellen.

› Beratungsthemen des Firmenservices in der Demografieberatung

■ Personalbindung

- › Insbesondere Maßnahmen zum Erhalt der Erwerbsfähigkeit – (Förderung von Arbeitsfähigkeit und C 150 Betriebliche Gesundheitsförderung):
 - Präventionsmaßnahme, medizinische und berufliche Rehabilitation
- › Hilfsmittel und technische Arbeitshilfen – berufliche Rehabilitation im Sinne von Hilfsmitteln und technischen Arbeitshilfen
- › Arbeitsbedingungen – (siehe auch Factsheet C 130 Lebensphasenbezogene Arbeitszeitmodelle):
 - Auswirkungen von Teilzeit auf Rentenanspruch, Teilrentenbezug

■ Personalentwicklung

- › Qualifizierung
 - Leistungsspektrum der beruflichen Rehabilitation
- › Lebenslanges Lernen – Kompetenzen älterer Beschäftigter und Ruheständler nutzen:
 - Hinzuverdienst
- › Thema Eingliederung nach Ausfällen (siehe auch Factsheet C 170 Betriebliches Eingliederungsmanagement):
 - Medizinische und berufliche Rehabilitation, Stufenweise Wiedereingliederung, Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

■ Personalaktivierung

- › Hilfsmittel und technische Arbeitshilfen
 - Berufliche Rehabilitation im Sinne von Hilfsmitteln und technischen Arbeitshilfen

■ Personalgewinnung

- › Externe Personalgewinnung
 - Einstellung von Rehabilitanden mit Förderung
- › Interne Personalgewinnung
 - innerbetriebliche Umsetzung eingeschränkter Beschäftigter, Weiterbildung / Umschulung