

# Offensive Mittelstand



## › Die Offensive Mittelstand – Gut für Deutschland

### OFFENSIVE MITTELSTAND

GUT FÜR DEUTSCHLAND

**Die Ziele und Grundideen** – Die Offensive Mittelstand (OM) ist eine neutrale und unabhängige Plattform der intermediären Organisationen (Sozialpartner, Sozialversicherungen und Kammern, Berufs- und Fachverbände – zum Beispiel der Steuerberater, Unternehmensberater, Energieberater, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Betriebsärzte). Die OM-Partner vertreten rund 230 000 Beraterinnen, die kleine und mittlere Unternehmen (KMU) unterstützen. Die OM ist die einzige Plattform, auf der die Transferorganisationen zu KMU ihre Aktivitäten untereinander im Bewusstsein abstimmen, gemeinsam die KMU wirkungsvoller und erfolgreicher unterstützen zu können. Die vorhandenen Potenziale sollen wirkungsvoller genutzt und für die KMU erschlossen werden.

Träger der OM ist die gemeinnützige Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“ der OM-Partner. Die OM erhält keine Förderung und trägt sich ausschließlich durch das Engagement der Partner. Die OM-Partner sollen durch die Möglichkeiten der OM selber einen Nutzen für das eigene Anliegen und den eigenen Auftrag haben.

Die Offensive Mittelstand:

- Entwickelt zeitgemäße Standards und Praxisinstrumente, zur erfolgreichen und guten Unternehmensführung mit einer wertschätzenden Unternehmenskultur
- Hilft die Prozesse präventiv und innovativ zu gestalten,
- Fördert das Image des Mittelstands als Motor für Innovation,
- Bündelt Energien für eine wirkungsvolle Unterstützung.

Die Offensive Mittelstand arbeitet unter anderem nach folgenden Grundprinzipien:

- Die Akteure helfen sich selbst in eigener Verantwortung und ehrenamtlich.
- Die Akteure machen im Konsens ihre Gemeinsamkeiten sichtbar.
- Sie entwickelt daraus ihre eigenen Qualitätsstandards und Instrumente.
- Sie versuchen ihre Kräfte zur optimalen Unterstützung der kleinen und mittleren Unternehmen durch Kooperation wirkungsvoll zu nutzen.

**Die Partner** – Partner der Offensive Mittelstand sind beispielsweise:

- BDA Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände
- Zentralverband des Deutschen Handwerks
- Bundesagentur für Arbeit
- Deutscher Steuerberaterverband
- Bundessteuerberaterkammer
- Kammern, Innungen, Unternehmerverbände
- IG BCE Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
- Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)
- DVR – Deutscher Verkehrssicherheitsrat
- Institut für Mittelstandsforschung Bonn
- RWI Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e. V.
- Fachhochschule des Mittelstands
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales
- Berufsgenossenschaft Rohstoffe und Chemische Industrie (BG RCI)
- Krankenkassen > AOK, BKK, IKK
- Fachverbände wie der, VDBW, Deutsches Energieberaternetzwerk – Fach- und Berufsver-

bände der freien Personal- und Unternehmensberater, Coaches und Trainer, wie Bundesverband KMU-Berater, BDVT, IBWF, VBU und andere

- Universitäten, Hochschulen, Institute

Die Offensive Mittelstand ist aus der Initiative „Neue Qualität der Arbeit“ (INQA) entstanden ([www.inqa.de](http://www.inqa.de)).

#### **Die Praxisinstrumente und Standards der Offensive Mittelstand**

Die Offensive Mittelstand hat eine neue Form von Praxisinstrumenten entwickelt: Es sind Standards und Praxisinstrumente in einem. Die Instrumente beschreiben den Konsens aller Partner zu dem Thema des Instrumentes und sie wurden im Plenum der Offensive Mittelstand im Konsens verabschiedet. Gleichzeitig sind diese Instrumente konkret von kleinen und mittelständischen Unternehmen einsetzbar. Die Instrumente beschreiben jeweils einen niederschweligen Einstieg in einen Themenbereich und führen dann zu den weiterführenden Praxishilfen einzelner Partner der Offensive Mittelstand hin.

Entstanden ist so eine OM-Instrumenten-Familie mit folgenden Gemeinsamkeiten:

- Die gleiche Zielsetzung (Beschreibung der guten Praxis erfolgreicher Unternehmen, Potenzialanalyse mit dem Ziel Handlungsmöglichkeiten zu erkennen)
- Die gleiche Funktion (Selbstbewertungsinstrument, systematischer Zugang zu einem Thema für KMU, niederschwelliger Einstieg in das Thema und Hinführung zu den weiterführenden Praxishilfen der Partner der Offensive Mittelstand)
- Die gleiche Systematik (zum Beispiel kein Thema länger als zwei Seiten, Bewertung nach „Ampelprinzip“)
- Die gleiche Methodik (kontinuierlicher Verbesserungsprozess)
- Die gleiche Zielgruppe (KMU)

Folgende Instrumente wurden bisher (Stand Mai 2021) entwickelt:

- **INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“** – Dieses Instrument ermöglicht es, das Management und die Arbeitsorganisation eines Betriebes zu verbessern und auf die Anforderungen des Wandels der Arbeit und des demografischen Wandels offensiv zu reagieren. Der INQA-Unternehmenscheck ist das zentrale Instrument der Offensive Mittelstand.
- **INQA-Check „Personalführung“** – Dieses Instrument ermöglicht es einem kleinen Betrieb systematisch und vertiefend auf den demografischen Wandel zu reagieren.
- **INQA-Check „Gesundheit“** – Dieser Check erschließt das Potenzial des Themas Gesundheit von der Strategie bis zur Verhaltens- und Verhältnisprävention.
- **INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“** – Dieser Standard erschließt einem kleinen und mittleren Betrieb das Thema Diversity systematisch und ermöglicht es das Thema Vielfalt in alle Abläufe sowie in die Unternehmenskultur zu integrieren. Potenzialanalyse
- **„Innovation sichert Erfolg“** – Dieses Instrument ermöglicht es die Innovationspotenziale eines Unternehmens zu erkennen und auszunutzen.
- **GDA-ORGCheck** – Dieses Instrument wurde gemeinsam von der Gemeinsamen Deutschen Arbeitsschutz-Strategie und der Offensive Mittelstand entwickelt und ermöglicht es eine systematische Arbeitsschutzorganisation einzuführen.
- **Potenzialanalyse Berufliche Bildung** – Diese Potenzialanalyse beschreibt die erfolgreiche Nutzung und Implementierung von Weiterbildung und beruflicher Ausbildung in die Prozesse von KMU.
- **Potenzialanalyse „Arbeitszeit“** – Dieser Check ermöglicht eine Selbstbewertung der Nutzung von Arbeitszeitmodellen.
- **Potenzialanalyse „Arbeit 4.0“** – Diese Instrument erschließt einem kleinen Betrieb die Möglichkeiten von Anwendungen künstlicher Intelligenz.

Die Instrumente stehen grundsätzlich als Print-Broschüre, als Online-Tool und als App zur Verfügung.

► *Siehe auch Factsheet „Instrumente und Standards der Offensive Mittelstand“*

**Die autorisierten Offensive-Mittelstands-Berater** – Viele Partnerinstitutionen der Offensive Mittelstand autorisieren ihre Berater und Beraterinnen nach einer standardisierten Ausbildung, die Praxisinstrumente und Standards in ihrer Beratung einzusetzen. Ziel der Qualifizierung ist:

- Berater werden qualifiziert, den Check in ihrem spezifischen Beraterfeld einzusetzen und lernen die Offensive Mittelstand kennen.
- Es soll die Voraussetzung geschaffen werden, dass Berater unterschiedlicher Handlungsfelder mit einem Instrument einsteigen. Dadurch soll die Kooperation zwischen den unterschiedlichen Beratungsfeldern verbessert werden.
- Berater sollen im Interesse der KMU mit anderen Beratern kooperieren und gemeinsamen Nutzen für die Betriebe generieren.

**GDA – Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie** – Die GDA ist eine auf Dauer angelegte nationale Strategie von Bund, Ländern, Unfallversicherungsträgern und Sozialpartnern zur Stärkung von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit in Deutschland. Eines der Ziele ist es, die Betriebe bei der Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen zu unterstützen und damit auch die Wettbewerbsfähigkeit der deutschen Wirtschaft zu fördern.

**Informationen: [www.gda-portal.de](http://www.gda-portal.de)**

Es bestehen Kriterien für die Zulassung der Qualifizierung und ein System der Qualitätssicherung. Die autorisierten Beratenden werden auf der Homepage der Offensive Mittelstand in der Beraterdatenbank genannt.

Für diese Qualifizierung benennt die Offensive Mittelstand Institutionen für festgelegte Beratergruppen, die die Qualifizierung nach dem Offensive Mit-

telstand-Standard eigenständig durchzuführen. Folgende Institutionen sind für folgende Beratergruppen benannt:

- BKK Akademie › für BKK-Berater
- Bundesagentur für Arbeit › für AGS – Berater
- Bundessteuerberaterkammer/Deutscher Steuerberaterverband › für Mitglieder
- Fachhochschule des Mittelstands › für freie Unternehmensberater
- Gesellschaft für Qualität im Arbeitsschutz – GQA/VDSI › für Fachkräfte für Arbeitssicherheit (SiFa)
- IAG – Institut für Arbeit und Gesundheit/DGUV › Aufsichtspersonen der UV-Träger und Fachkräfte für Arbeitssicherheit (SiFa)
- IKK Signal Iduna › für IKK-Berater
- itb – Institut für Technik der Betriebsführung im Deutschen Handwerksinstitut e. V. (für ZDH) › für Verbands-, Innungs- und Kammerberater
- Institut für Betriebliche Gesundheitsförderung BGF › AOK-Berater Rheinland/HH
- Diverse Berufs- und Fachverbände der freien Berater › für ihre Mitglieder

**Die regionalen Offensive Mittelstands-Netzwerke** – Viele Partner der Offensive Mittelstand arbeiten auch in regionalen Netzwerken zusammen. In diesen Netzwerken setzen Partner der Offensive Mittelstand in der Region die INQA-Instrumente um – wie den INQA-Unternehmenscheck „Guter Mittelstand“ oder den INQA-Check „Personalführung“. Gleichzeitig fördern die Netzwerke die Kooperation der Beratenden unterschiedlicher Organisationen vor Ort.

**Die Offensive Mittelstands-Fachgruppen** – Die Offensive Mittelstand betreibt Fachgruppen, die Themen für die Initiative praxisgerecht aufarbeiten.

## › Weitere Informationen und Online-Plattformen

Informationen zur Offensive Mittelstand sowie die Praxisinstrumente und Standards:

- [www.offensive-mittelstand.de](http://www.offensive-mittelstand.de)
- [www.inqa-unternehmenscheck.de](http://www.inqa-unternehmenscheck.de)
- [www.inqa-check-personalfuehrung.de](http://www.inqa-check-personalfuehrung.de)
- [www.inqa-check-diversity.de](http://www.inqa-check-diversity.de)
- [www.inqa-check-gesundheit.de](http://www.inqa-check-gesundheit.de)
- [www.inqa-check-wissen.de](http://www.inqa-check-wissen.de)
- [www.check-arbeit40.de](http://www.check-arbeit40.de)
- [www.gda-orgacheck.de](http://www.gda-orgacheck.de)
- [www.inqa-innovation.de](http://www.inqa-innovation.de)
- [www.check-betriebliche-bildung.de](http://www.check-betriebliche-bildung.de)
- [www.inqa-arbeitszeit.de](http://www.inqa-arbeitszeit.de)
- [www.check-berater.de](http://www.check-berater.de)