

Demografieberatung und Arbeitssystem-Modelle



› Die Bedeutung von Arbeitssystem-Modellen für die Demografieberatung

Demografieberatung bezieht sich immer auf einzelne Aspekte oder auf das gesamte Arbeitssystem eines Unternehmens.

☛ Siehe auch Factsheet „Demografieberatung“

Die Kenntnis von gängigen Arbeitssystem-Modellen ist deswegen hilfreich, um eine Systematik für die Beratung zu haben. Diese Modelle können für den Berater selbst als eine Systematik dienen.

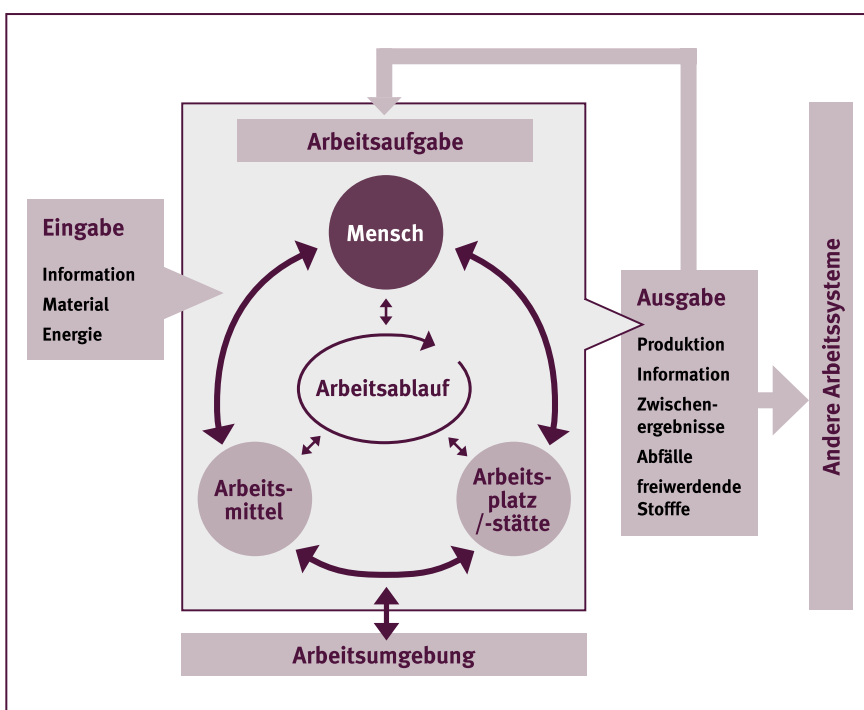
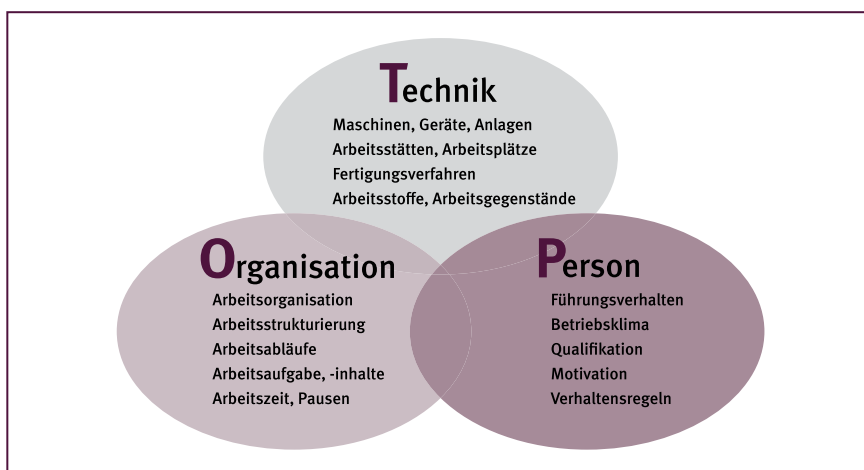
Die Modelle können aber auch im Beratungsprozess für die Personen im Unternehmen als Systematik verwendet werden.

› Gängige Arbeitssystem-Modelle

Alle Arbeitssystem-Modelle beschreiben die wesentlichen Faktoren und Prozesse eines Betriebes. Im Folgenden werden drei wesentliche Ansätze grafisch unterstützt dargestellt, um Ansätze kennenzulernen und einen Überblick zu bekommen.

T-O-P-Modell – Das T-O-P-Modell wird vor allem im klassischen Arbeitsschutz verwendet: T = Technik, O = Organisation, P = Person. Es beschreibt die drei wesentlichen Faktoren, die Arbeitssicherheit ermöglichen und helfen, Gefährdungen zu vermeiden.

Prozess-Modell – Das Prozess-Modell ist ein Basis-Modell der Arbeitswissenschaften und wird in der Ausbildung der Fachkräfte für Arbeitssicherheit eingesetzt. Dieses Modell beschreibt vor allem die Prozesse innerhalb einer Arbeitsaufgabe und kann als Modell für eine einzelne Arbeitsaufgabe, einen Bereich oder auch den gesamten Betrieb verwendet werden.



Wertschöpfungs-Modell – Das Wertschöpfungsmodell kommt vor allem aus der Betriebswirtschaftslehre und den Arbeitswissenschaften. Es geht zum einen vom Wertschöpfungsprozess innerhalb eines Kundensegmentes aus und zum anderen vom Unternehmen als sozialem System (verbindet also Prozess- und System-Ansatz).

