

IKK classic



Auf einen Blick

Die IKK classic ist mit mehr als drei Millionen Versicherten das führende Unternehmen der handwerklichen Krankenversicherung und eine der großen Krankenkassen in Deutschland. Die Kasse hat rund 8.000 Beschäftigte an 180 Standorten im Bundesgebiet. Ihr Haushaltsvolumen beträgt rund 10 Milliarden Euro.

Auf der Grundlage des § 20b SGB V in Verbindung mit dem Leitfaden Prävention des GKV Spitzenverbandes in der jeweils vorliegenden Fassung initiiert, unterstützt und begleitet die IKK classic gesundheitsförderliche Projekte in Betrieben zeitlich befristet im Sinne einer Hilfe zur Selbsthilfe. Der gesetzliche Auftrag und die daraus abgeleiteten Aktivitäten zielen auf die Verbesserung gesundheitsrelevanter Verhältnisse und Verhaltensweisen ab.

Geschichte und Hintergrund

IKK classic: Deutschlands führende handwerkliche Krankenversicherung

Als größte deutsche Innungskrankenkasse versichert die IKK classic bundesweit mehr als drei Millionen Menschen. Damit betreut die Kasse mit Hauptsitz in Dresden zwei von drei IKK-Versicherten. Mit dem Handwerk und der mittelständischen Wirtschaft verbinden die IKK classic gemeinsame Wurzeln und eine in Jahrzehnten gewachsene Partnerschaft. Handwerklich Beschäftigte und ihre Arbeitgeber wirken aktiv in den zentralen Entscheidungsgremien der Kasse mit und prägen dadurch das Unternehmenshandeln. Dies wirkt sich beispielsweise im betrieblichen Gesundheitsmanagement aus. Hier nimmt die Kasse seit vielen Jahren eine tragende Rolle ein und trägt damit zur Wertschöpfung und zur Zukunftssicherung im Handwerk bei.

Die IKK classic bekennt sich ausdrücklich zu mittelständischen Werten. Dazu gehören wirtschaftliche Solidität ebenso wie Regionalität und Kundennähe. Das Unternehmen besitzt ein starkes finanzielles Fundament, bietet ein hohes Leistungsniveau und einen modernen Mix aus persönlichen, telefonischen und digitalen Kontaktwegen. Die IKK classic versteht sich als Vorreiter der Digitalisierung im Gesundheitswesen und baut ihr digitales Angebot seit etlichen Jahren kontinuierlich aus: Als eine der ersten Krankenkassen stellt sie ihren Versicherten mit Vivy eine elektronische Gesundheitsakte zur Verfügung. Eine leistungsfähige Online-Filiale ermöglicht die Übertragung von Dokumenten wie Krankschreibungen oder Rechnungen bequem von zu Hause oder

unterwegs aus. Diverse Apps, beispielsweise zur Unterstützung bei chronischen oder psychischen Krankheiten, ergänzen das umfangreiche Versorgungsangebot. Dabei stehen für die mehr als 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer die Kunden im Fokus – nicht nur im Krankheitsfall, sondern bei allen Fragen rund um die Gesundheit.

Aufgaben

Alle Aufgaben der gesetzlichen Krankenversicherung.

Leistungen für KMU und ihre Beschäftigten

Als größte deutsche Innungskrankenkasse mit mehr als drei Millionen Versicherten ist die IKK classic traditionell fest mit dem Handwerk verwurzelt. Auch dieser Wirtschaftszweig ist von den Veränderungen betroffen, die die betriebliche Arbeitswelt vor erhebliche Herausforderungen stellen. Demografischer Wandel ist das Schlagwort und Gesundheit in diesem Szenario ein Schlüsselbegriff: Ein zeitgemäßes Gesundheitsmanagement erschließt und erhält den Betrieben wertvolle Ressourcen und verschafft ihnen so einen Wettbewerbsvorsprung

Durch ihre überschaubare Größe besitzen die Unternehmen von Handwerk und Mittelstand einen entscheidenden Vorzug. Sie sind flexibel, traditionell familiennah und damit anpassungsfähiger als andere. Dadurch haben sie gute Voraussetzungen, Arbeit gesundheitsgerecht zu organisieren.

Die IKK classic unterstützt KMU bei der Implementierung eines BGM durch:

- Beratung und Begleitung des BGM-Prozesses durch Gesundheitsmanager der IKK classic
- Bildung von Strukturen zur nachhaltigen Sicherung der erreichten Effekte, wie z.B. die Bildung eines Steuerungsgremiums im Betrieb.
- Erhebung der gesundheitlichen Situation im Betrieb mit Analyseinstrumenten, die für spezifische Situation des Betriebes, ausgewählt werden (Mitarbeiterbefragungen, Arbeitssituationsanalysen, Interviews, Gesundheitszirkel, Altersstruktur- und Qualifikationsbedarfsanalyse)
- Planung von Maßnahmen, die Risiken minimieren und Ressourcen stärken
- Durchführung von Interventionen für Beschäftigte und Führungskräfte in den Themenfeldern „Stressbewältigung und Ressourcenstärkung“; Bewegungsförderliches Arbeiten / Reduzierung arbeitsbedingter körperlicher Belastungen; Gesundheitsgerechte Ernährung / Verpflegung im Arbeitsalltag; Verhältnisbezogene und verhaltensbezogene Suchtprävention im Betrieb,; Seminare und Webinare für Führungskräfte, wie „Gesundes Führen“, Kommunikation gestalten und psychische Gesundheit im Betrieb.

- Für kleinere und mittlere Unternehmen in der Pflege wird das Training „empCare“ (entlastende Kommunikation im Pflegealltag) angeboten.

Mit dem **Sonderpreis „Gesundes Handwerk“** im Rahmen des corporate health awards möchte die IKK classic noch mehr Betriebe dazu ermutigen, ein Betriebliches Gesundheitsmanagement zu etablieren. Unsere Erfahrungen und die Preisträger der vergangenen Jahre haben gezeigt, dass dies auch im handwerklichen Arbeitsumfeld unkompliziert möglich ist. https://www.corporate-health-award.de/sonderpreis_gesundeshandwerk/

Seit Jahren gehört die IKK classic zu den Trägern des Medienpreises Mittelstand und unterstützt fördert die breite journalistische Berichterstattung über Themen der mittelständischen Wirtschaft.

Weitere Informationen

www.ikk-classic.de