

Demografie Experten e.V. (DEx)



Auf einen Blick

Wie können sich Unternehmen und Organisationen optimal auf den Wandel in der Arbeitswelt einstellen? Wie gelingt es das Miteinander der Generationen zu stärken sowie die Vielfalt im Unternehmen besser zu nutzen? Wie müssen Führung und HR Schritt halten, um den Veränderungsprozess zu unterstützen? Diese und andere Fragen stehen im Mittelpunkt des Demografie-Experten Verein e.V. (DEx).

In dem gemeinnützigen Netzwerk haben sich rund 100 Demografieberater*innen und Trainer*innen zusammengeschlossen, um Unternehmen und Organisationen dabei zu unterstützen, den demografischen Wandel aktiv zu gestalten

Geschichte und Hintergrund

Gegründet wurde der Demografie Experten Verein Ende 2008 auf Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) und der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA).

Der DEx ist angetreten, insbesondere kleine und mittelständische Unternehmen und Organisationen für den demographischen Wandel zu sensibilisieren und sich aktiv den Herausforderungen des demografischen Wandels für die Arbeitswelt zu stellen.

In seiner Selbstverpflichtung hat sich der DEx mit seinen Mitgliedern zu Qualität, Transparenz und Integrität verpflichtet

Das Herzstück des Netzwerks bilden die Mitglieder, die sich zu jährlichen Workshops treffen, wo neues Wissen geteilt und der Austausch von Know-how im Vordergrund steht, immer mit dem Ziel, die neuesten Entwicklungen in dem breiten Themenfeld im Auge zu behalten.

Bundesweit ist der DEx zurzeit mit 8 Regionalstellen vertreten, die sich zum Ziel gesetzt haben, das Thema in der Region vor Ort zu transportieren, allein oder in Zusammenarbeit mit Partnernetzwerken.

Aufgaben

Unterstützung bei der strategische Neuausrichtung von Führung und Personalmanagement im Hinblick auf den demografischen Wandel in Betrieben, Organisationen und Kommunen

Immer mehr Organisationen und Betriebe sind angesichts alternder Belegschaften, zunehmenden Fachkräftemangels und fortschreitender Digitalisierung auf der Suche nach Lösungen für ihre Probleme: Kämpfen Sie seit geraumer Zeit mit einem hohen Krankenstand? Wächst die Liste offener Stellen kontinuierlich weiter? Wird in Kürze eine große Zahl an Beschäftigten in den Ruhestand gehen? Laufen Sie zunehmend Gefahr Ihr Tagesgeschäft nicht mehr aufrechterhalten zu können?

Immer mehr Organisationen erkennen, dass weiter wie bisher keine Option mehr für sie ist und sind daher auf der Suche nach adäquater Unterstützung. Die Berater aus dem Demografie-Experten Verein zeigen Ihnen wie Sie den für Ihre Organisation anstehenden Veränderungsprozess gestalten können.

Verwandeln Sie Risiken in Chancen

Werfen Sie mit uns einen Blick von außen auf Ihre Organisation und erkennen Sie, wie es in demografischer Hinsicht aufgestellt ist:

Führung

- Wie erhöhen Sie die Attraktivität Ihrer Organisation?
- Wie sichern Sie den langfristigen Verbleib der Beschäftigten in der Organisation?

Chancengleichheit und Diversity

- Wie gestalten und fördern Sie eine Kultur, die Verständnis und Respekt ermöglicht, mit Vielfalt und Andersartigkeit konstruktiv umgeht sowie ein gutes Miteinander befördert?
- Welche Maßnahmen sind für eine ausgewogene Altersstruktur notwendig?

Gesundheit

- Welche Veränderungen sind notwendig, damit Menschen über das 65. Lebensjahr hinaus in der Organisation arbeiten können?
- Wie praktizieren Sie Betriebliche Gesundheitsförderung?
- Wie gestalten Sie lebensphasengerechte Arbeit und Arbeitszeitmodelle?

Wissen und Kompetenz

- Wie sorgen Sie dafür, dass das Wissen und die Erfahrung ausscheidender Mitarbeiter der Organisation oder Verwaltung bleiben? Wie wird das Wissen bewahrt und weitergegeben?
- Wie gestalten Sie Patenschaften, Übergabekonzepte oder Leitfäden?

Um diese Fragen gemeinsam mit den Betrieben, Organisationen und Kommunen zu beantworten, bieten wir eine Reihe von Bausteinen an, aus denen Sie auswählen können.

Leistungen für KMU und ihre Beschäftigten

- Sensibilisierungsmaßnahmen
- Workshops und Seminare
- Informationsveranstaltungen und Vorträge
- Altersstrukturanalysen
- Arbeitsbewältigungs-Coaching®
- Führung und psychische Gesundheit
- INQA-AUDIT Zukunftsfähiges Unternehmenskultur
- Prozessberatung unternehmensWert:Mensch (INQA-Förderprogramm)

Von besonderer Bedeutung ist die **Ausbildung zum Demografie Lotsen** nach Dex/INQA:

Im Rahmen der Demografie-Lotsen Ausbildung erhalten Sie als interner Personalentwickler oder Personalexperte bzw. als Berater im Personalbereich das nötige Rüstzeug, um erfolgreich Demografieprojekte zu realisieren. Sie lernen, wie systematische und detaillierte Altersstrukturanalysen und ergänzende Mitarbeiteranalysen durchgeführt werden, Sie erhalten einen Überblick über die Demografie relevanten Handlungsfelder und Sie wissen nach der Qualifizierung, wie Demografieprojekte in den Betrieben und Organisationen erfolgreich „aufgesetzt“ werden.

Wesentlicher Bestandteil der Ausbildung ist eine Praxisphase, in der das Erlernte direkt vor Ort im Beratungsprozess angewandt wird. Während der Praxisphase werden Sie vom Trainer begleitet.

Weitere Informationen

Kontaktadresse:

Demografie Experten e.V.

Leitung der Bundesgeschäftsstelle: Jennifer Vöpel

Adresse: Viehhofstr. 119, 42117 Wuppertal

Mail: voepel@demografie-experten.de

Tel: +49 202 70558362

Mobil: +49 157 853 03 185

Vorstand:

- Ursula Liphardt
- Brunhilde Link
- Susanne Lücke
- Hans-Jürgen Dorr - Vorsitz