



internationale gesellschaft für diversity management e.V.
international society for diversity management

Antrag der idm e.V. auf Institution zur Qualifizierung der OM-Berater*innen

Andreas Merx, idm-Vorsitzender

26. Plenum der Offensive Mittelstand

Berlin

12. April 2018

- Gemeinnütziger Verein und Fachverband, gegründet 2004, Sitz in Berlin
- Bundesweites mit Mitgliedern aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung, Verbänden, NGOs und Beratung
- Ehrenamtl. Vorstand mit geschäftsführendem Vorstand und Verwaltungsmitarbeiter*in
- Unabhängig, interdisziplinär und intersektional

Ziele:

- Bewusstsein für Diversity schaffen
- Kompetenzen vermitteln
- Austausch & Vernetzung verschiedener Handlungsfelder
- Entwicklung ganzheitlicher Ansätze
- Fachdiskurs durch verschiedene Formate und Angebote sowie Qualitätsstandards prägen



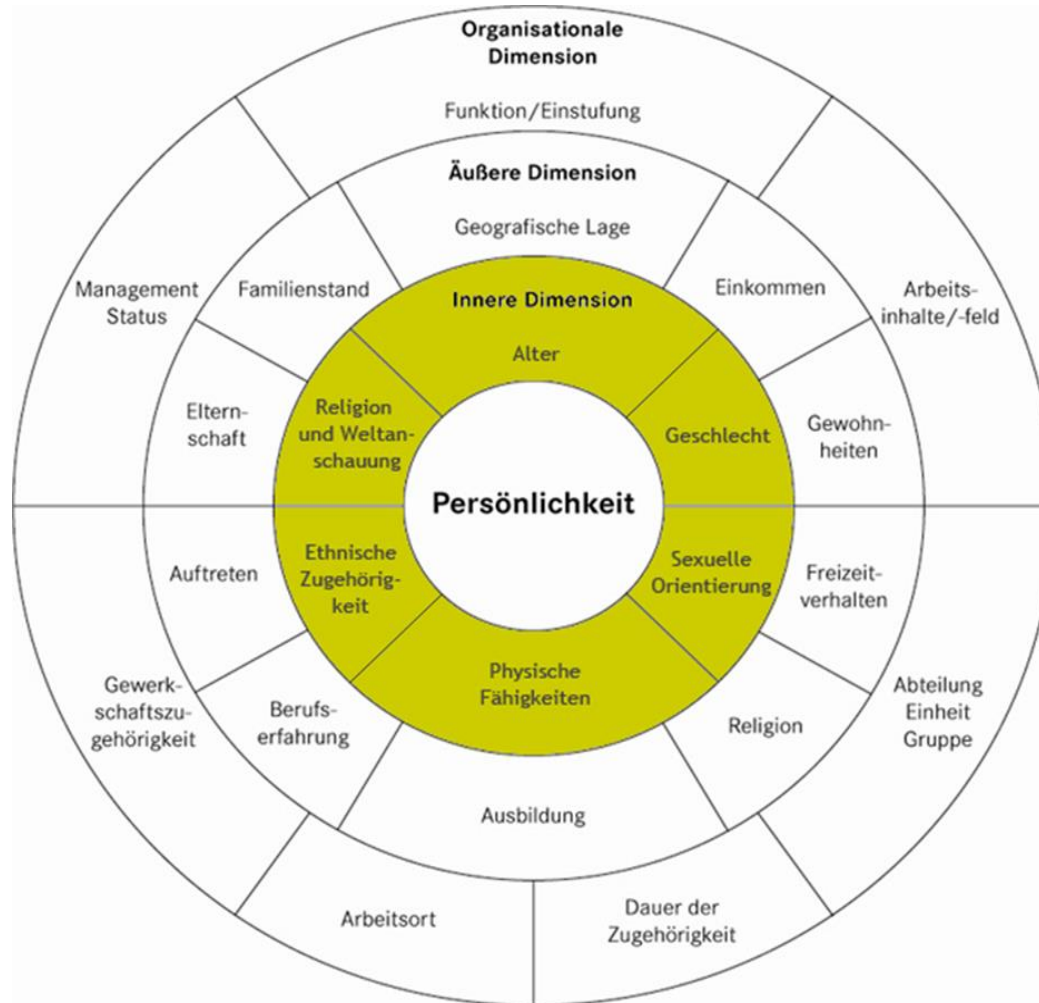
Experten-Netzwerk
Regionalgruppen
Fachverband
Veranstaltungen
Newsletter & Infothek

Mitglieder aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung, Verbänden und NGOs

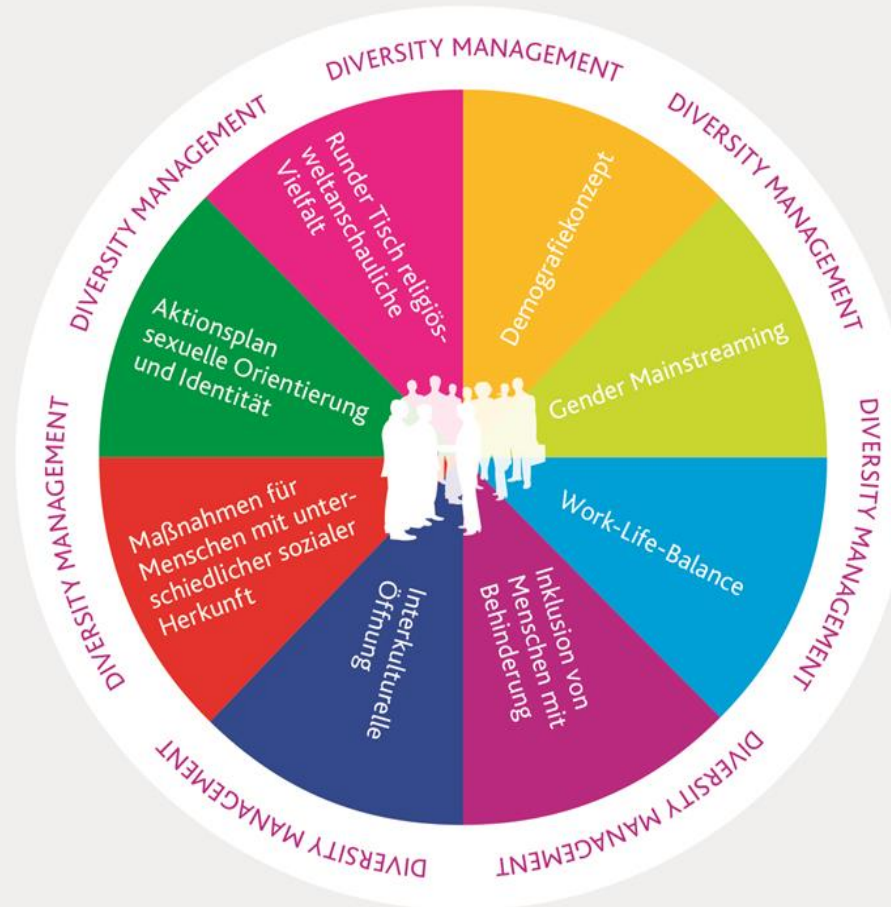
Bewusstsein
schärfen Kompetenzen
vermitteln

www.idm-diversity.org

Ganzheitlicher und intersektionaler Ansatz (Gardenswarz/Rowe 2003)



Diversity Management – ein ganzheitliches Gesamtkonzept



- Aktuell rund 130 Mitglieder
- Aus allen wichtigen Handlungsbereichen: Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung, Verbänden, NGOs und Beratung
- 10 institutionelle Mitglieder, u.a. Deutsche Bahn, Stadt Heidelberg, ver.di
- Bundesweites Netzwerk mit rund 80 freien Berater*innen
- Viele ganzheitliche und interdisziplinäre Ansätze und viele Spezialist*innen z.B. mit Fokus auf KMU/Großunternehmen, Verwaltungen, Hochschulen oder auf Gender, ethnisch-kulturelle Vielfalt, Age Diversity sowie Prozessbegleitung/Strategie, Trainings/Workshops oder Coaching/Führungskräfteberatung

- Fachveranstaltungen, z.B. große Jahrestagungen
 - „Diversity als Weg aus der Finanzkrise?“ mit Fakultät für Wirtschaft der Uni Witten/Herdecke (Witten 2008)
 - „Perspectives on Establishing Accountability“ mit Land Hessen und Stadt Frankfurt (Frankfurt 2011)
 - „Vorteil Vielfalt! Neue Ansätze in der Personalarbeit von KMU“ mit Ernst & Young (München 2013)
 - „Diversity & die Integration von Geflüchteten“ mit IG Metall (Frankfurt 2016)
 - „Diversity und soziale Ungleichheit“ mit TU Dortmund (Dortmund 2018)
- Regionalgruppen

- Projekte, z.B.
 - EU-KOM-Projekt Trainingskompodium „Antidiskriminierung und Diversity Management“ (2007-2008)
 - ADS-Projekt „Diversity Mainstreaming in Verwaltungen“ (2011)
 - INQA-Diversity-Check (seit 2017)
- Publikationen, z.B. EU-Trainings-Handbuch, KMU-Broschüre „Vorteil Vielfalt!“, Broschüre „Diversity in Verwaltungen“
- Herausgabe eines Diversity Magazins mit wechselnden Schwerpunkten
- idm-Diversity-Infothek
- Initiierung und Moderation des Diversity-Netzwerks der Kommunal- und Landesverwaltungen mit Land Berlin und Stadt Köln
- Gremienvertretung, z.B. Qualitätszirkel der Kommunen, OM

Weitere Informationen: www.idm-diversity.org

- Wechselnde Themenschwerpunkte
- Interviews
- Gastbeiträge von Diversity-Expert*innen
- zahlreiche Buchrezensionen
- Publikations- und Studienhinweise
- Diversity-News aus verschiedenen Handlungsfeldern sowie
- umfassender Veranstaltungskalender

Aufnahme in Verteiler für kostenlose pdf:

editorial@idm-diversity.org



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Wir freuen uns auf eine gute Kooperation!



www.idm-diversity.org