

Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| BertelsmannStiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur

# Zukunftsfähige Unternehmenskultur

## Das Audit der Initiative Neue Qualität der Arbeit

Kurzpräsentation für interessierte



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Die Demografieagentur

Eine besondere Konstellation ...

Arbeitgeber



Arbeitnehmer



**Demografie**  
Agentur

Sozialpartnerschaftliche Zusammensetzung  
der Gesellschafter

## Gesellschafter



Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur

# Die GmbH: Unsere Geschäftsfelder

## Unternehmensberatung für alle Branchen

u.a. Analysen, Workshops, Fachberatung

Kooperationspartner



## Initiative Neue Qualität der Arbeit

zukunftsfähige  
Unternehmenskultur



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

## Zertifikat des Landes Niedersachsen



Niedersächsisches Ministerium  
für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr

## Impulse aus der betrieblichen Praxis

u.a. Fachvorträge, Seminare, Tagungen

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur

## Einzigartig in Deutschland



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Spitzenverbände, Gewerkschaften, Kammern, Bundes- und Landesregierungen erarbeiten und tragen **sozialpartnerschaftlich (!)** ein Qualitäts-zertifikat, welches

**Unternehmen, Behörden, Kammern und Verbände jeder Branche, Größe und Rechtsform**, dabei unterstützen soll, eine **zukunftsfähige Unternehmenskultur**,

zu entwickeln, die den großen Megatrends wie **demografischer Wandel** und **Digitalisierung** Rechnung zu trägt.

Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| BertelsmannStiftung

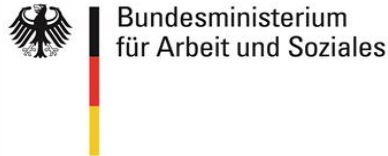


ddn  
Unternehmen. Generationen. Regionen.



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

# INQA-Netzwerk: Unsere Projektpartner



**AMSK – Arbeits- und Sozialministerkonferenz**



# Was das INQA-Audit auszeichnet

## ▶ ganzheitlich

... mit einem breiten Themenspektrum: Personalführung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit, Wissen & Kompetenz

## ▶ beteiligungsorientiert

... durch Einbeziehung der Beschäftigten während des ganzen Prozesses

## ▶ betriebsspezifisch

... durch individuelle Begleitung statt Kennzahlen und Benchmarks

... indem Sie Tempo, Ziele und Inhalte der einzelnen Prozessschritte selbst bestimmen

## ▶ zukunftsorientiert

... da es nicht in erster Linie darauf ankommt, was Sie schon geleistet haben, sondern wohin Sie sich entwickeln

Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



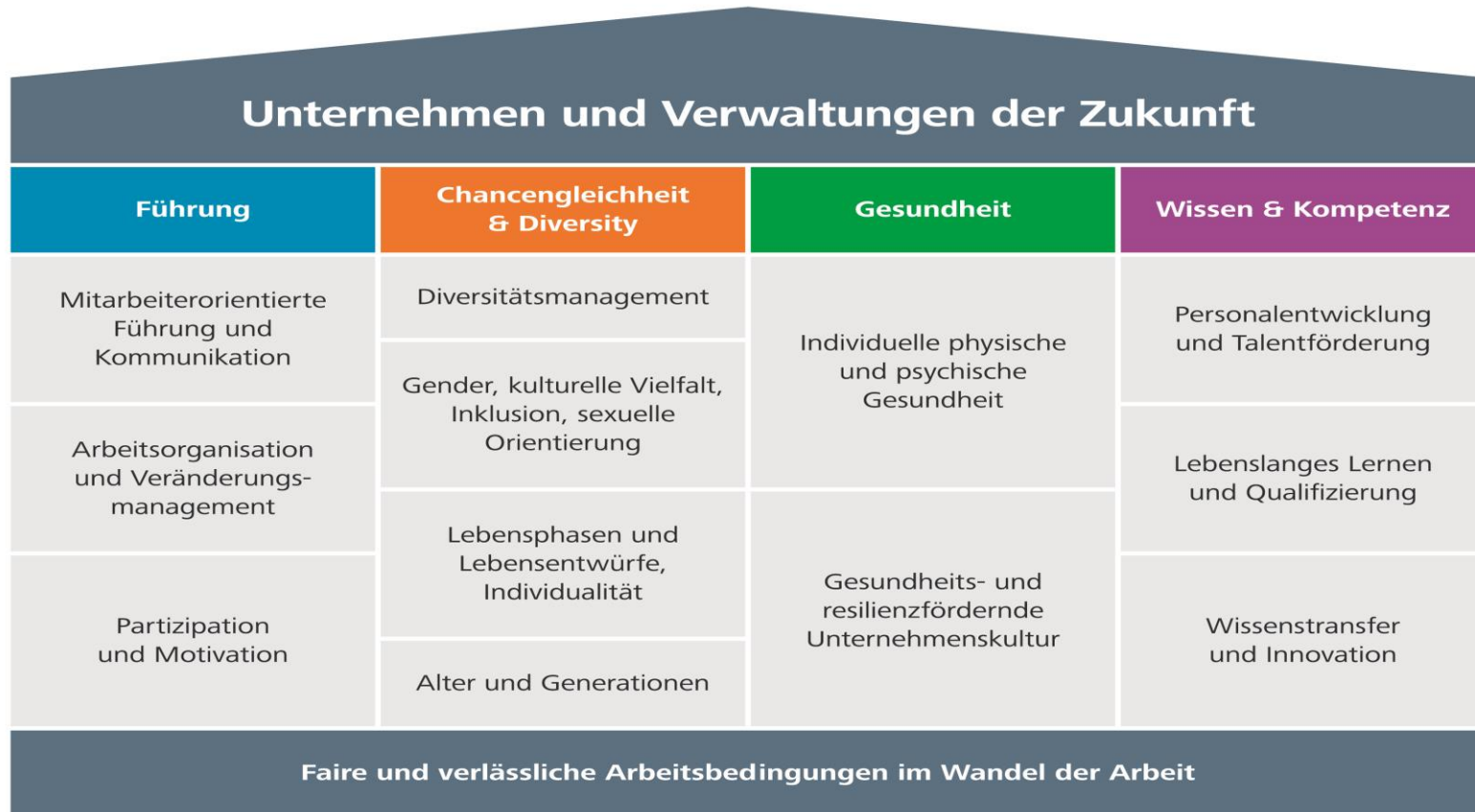
Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Themenhaus der Initiative Neue Qualität der Arbeit





# Profitieren Sie vom Audit!



Dmitriy Shironosov / PantherMedia.net

Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:



Zukunftsfähige Unternehmenskultur  
Das Audit der Initiative Neue Qualität der Arbeit



## Arbeitnehmer und Arbeitgeber gewinnen ...

- ▶ Standortbestimmung und Analyse
- ▶ passgenaue Maßnahmen mit professioneller Unterstützung
- ▶ die Arbeitszufriedenheit, Identifikation, Motivation und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten steigt.
- ▶ Krankenstände und Mitarbeiterfluktuation sinken
- ▶ Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit als attraktiver Arbeitgeber verbessern sich



Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

## ... und erzeugen eine neue Unternehmenskultur!



- Rückmeldung zur erlebten Arbeitsplatzkultur an den Betrieb
  - aktive Beteiligung an der Gestaltung der Arbeitsbedingungen
  - konkrete Unterstützungsangebote für den Arbeitsalltag
  - Verbesserung der Arbeitsbedingungen
  - Erhalt der Arbeitsfähigkeit
- Wertschätzung und Partizipation erhöhen nachhaltig die Motivation und Leistungsbereitschaft. Messbarkeit nach Re-Audit über KPI's

Gefördert durch:

Im Rahmen  
der Initiative:

Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Ihre Prozessbegleitung



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:



Zukunftsfähige Unternehmenskultur  
Das Audit der Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Aufgaben des Prozessbegleiters

Information	Analyse	Strategie	Überprüfung und Begleitung
Inhalte	Mitarbeiter-Feedback	Identifizierung der Stärken und Schwächen	Überprüfung der Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen
Anforderungen	Fragebogen für die Geschäftsleitung	Klärung von Bedarfen und Entwicklungspotenzialen	Dokumentation des Prozesses
Ablauf	Status quo zu den vier INQA-Themenfeldern eines Unternehmens der Zukunft	Erarbeitung eines Entwicklungsplanes mit dem Betrieb	Empfehlung zur Vergabe Einstiegsurkunde und der Auszeichnung INQA-Audit

Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:



Zukunftsfähige Unternehmenskultur  
Das Audit der Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Eckpunkte des Verfahrens

## ▶ Flexible Dauer

Sechs Monate bis zwei Jahre (für Pilotbetriebe gilt ein eingeschränkter Zeitraum bis 31.12.2017)

## ▶ zweistufiges Verfahren

Einstiegsprozess mit Einstiegsurkunde / Entwicklungsprozess mit INQA-Audit

## ▶ Partizipation

Beschäftigte in allen Prozessschritten beteiligt

## ▶ Prozessbegleitung

individuell und zielführend, jedoch keine tiefgehende Unternehmensberatung oder Organisationsentwicklung

## ▶ Gültigkeit

zwei Jahre ab Erhalt der Auszeichnung, danach Reauditierung

Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



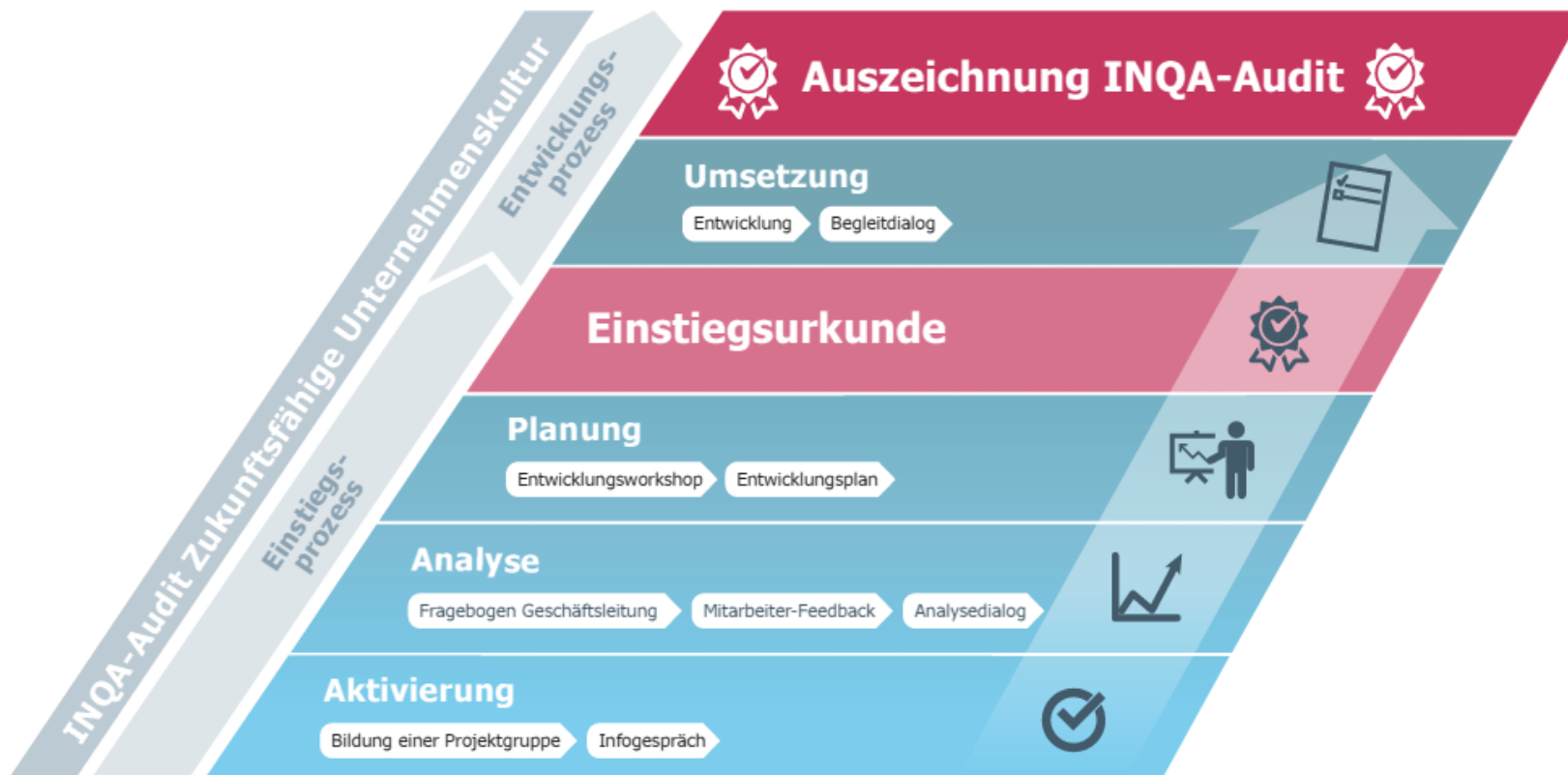
Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Prozessschritte im Detail



Gefördert durch:



Im Rahmen der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:



**Zukunftsfähige Unternehmenskultur**  
Das Audit der Initiative Neue Qualität der Arbeit



# Marketing: Wie kommen unsere Argumente zum Empfänger?

- **INQA Netzwerkveranstaltungen**, Vorträge, Präsentationen und Workshops im Rahmen von Drittveranstaltungen, Messen usw.
- **UwM** Berater und Betriebe für das Audit gewinnen
- **Prozessbegleiter** haben Akquisepflicht!
- Audit als **tarifpolitisches Instrument** nutzen
- Themenbotschafter, **Steuerkreise** und Gremien stärker einbeziehen (Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände, Kammern usw.)
- Multiplikatoren auf allen **politischen Ebenen** einbinden
- **Social-Media** Aktivitäten verstetigen
- Engere Koordination mit **INQA-Pressestelle**
- **Pressearbeit** auf lokaler, regionaler und überregionaler Ebene

Gefördert durch:

Im Rahmen  
der Initiative:

Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit



# Interessiert?

**Gerne stehen wir Ihnen  
für weitere Fragen zur Verfügung:**

Demografieagentur  
Günther-Wagner-Allee 23  
30177 Hannover  
0511 16990-922  
info@inqa-audit.de

**Oder Sie melden sich gleich online an:  
[www.inqa-audit.de](http://www.inqa-audit.de)**

Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit

# Preisliste Realbetrieb

für Unternehmen/ Verwaltungen mit

- ▶ 10 bis 49 Beschäftigten: 3.800 Euro (2.800 Euro/ 1.000 Euro)
- ▶ 50 bis 99 Beschäftigten: 6.800 Euro (4.800 Euro/ 2.000 Euro)
- ▶ 100 bis 249 Beschäftigten: 9.800 Euro (6.800 Euro/ 3.000 Euro)
- ▶ 250 bis 499 Beschäftigten: 12.800 Euro (8.800 Euro/ 4.000 Euro)
- ▶ 500 bis 1.999 Beschäftigten: 15.800 Euro (10.800 Euro/ 5.000 Euro)
- ▶ ab 2.000 Beschäftigten: 18.800 Euro (12.800 Euro/ 6.000 Euro)

zzgl. Umsatzsteuer, Zusatzkosten bei Abweichungen vom Standardverfahren; Fälligkeiten verteilen sich auf Einstiegs-/ Entwicklungsprozess.

Gefördert durch:



Im Rahmen  
der Initiative:



Projektverantwortlich:



Kuratoren:

| Bertelsmann Stiftung



Zukunftsfähige  
Unternehmenskultur  
Das Audit der  
Initiative Neue Qualität der Arbeit