



Der erste Schritt für Ihre Gesundheit

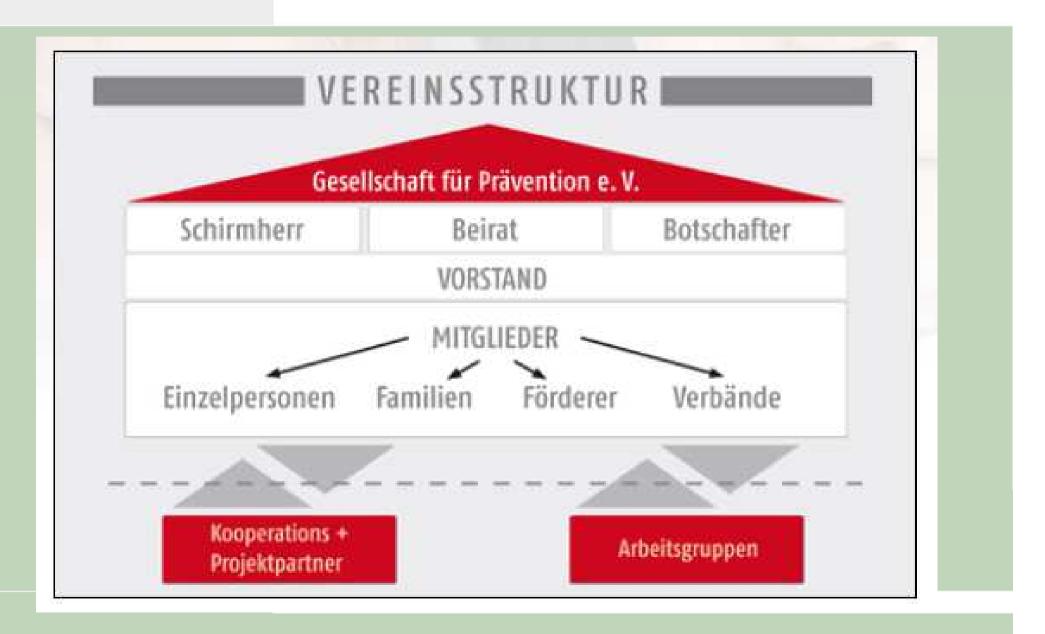
Arbeitsschutz Sicherheit Gesundheit Personal Qualifizierung

Berlin, 7.Nov. 2016

Dr. Mathias Bellinghausen Gesellschaft für angewandte Prävention und Gesundheitskompetenz



Gesellschaft für Prävention e. V.





Gesellschaft für Prävention e. V.

Vorstandsvorsitzender und stellvertretende Vorstandsvorsitzende

Univ.-Prof. mult. Dr. Walter Tokarski

Vorstandsvorsitzender

Rektor Deutsche Sporthochschule Köln

Gerhard Ellinghaus

Stellvertretender Vorstandsvorsitzender /

Schatzmeister

Steuerberater

Peter Schlink

Stellvertretender Vorstandsvorsitzender / Geschäftsführendes Vorstandsmitglied

Weitere Vorstände

Peter Beckelmann

Ressort: Industriekontakte

Geschäftsführer der Dr. Wolf, Beckelmann & Partner

GmbH

Dr. med. Claudia Hennig MSc

Ressort: Demographischer Wandel

Präventionsmedizinerin

Wolfgang Lorenzen

Ressort: Rechtswissenschaften

Geschäftsführer der Kanzlei Lorenzen & Klerings,

Siegburg

Dr. med. Frank Mosler

Ressort: Medizin

Radiologe und Neuroradiologe

Gesellschaft für Prävention



IG Aktionsbündnis Prävention Deutschland

Wissen- schaft	Medien	Organisationen/ Verbände	Gesundheits- wesen	Sport	Bildung	Inter- natio nal
Deutsche Sport- hochschule Köln Ludwig- Maximilians- Universität München Universität Heidelberg Campus M21 München Trendbüro Hamburg Universität Dresden	Wort & Bild Verlag (ApothekenUmschau, HausArzt- Patienten-Magazin, Baby und Familie) Heinrich Bauer Verlag (Programm-, Frauen- und Jugendzeitschriften) FOCUS Magazin Verlag Axel Springer AG (BILD am SONNTAG, BILD der FRAU, SportBILD, WELT am SONNTAG) rtv media group/ Bertelsmann Hubert Burda Media (SuperIllu, Fit for fun) Gruner+Jahr Verlag RMS (160 lokale Radiosender) Mhoch4 Die Fernsehagentur (Markenfilm) Ströer Out-of-Home Media/Infoscreen	Deutscher Städte- und Gemeindebund Deutscher Städtetag* TÜV Rheinland Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (Berufsgenossenschaften) Plattform Emährung und Bewegung e.V. (peb) Assmann Stiftung für Prävention (Prevalled) Die Lebensmittelwirtschaft e.V. BAGSO Deutscher Jugendherbergsverband* Bundesverband mittelständischer Wirtschaft European Water Association (EWA) Bundesvereinigung Prävention und Gesundheitsförderung e.V.* Lokale Bündnisse für Familie	Gesellschaft für Prävention e.V. Pro Versorgung AG/ Deutscher Hausärzte- verband ABDA' Bundesapothekerkammer diabetesDE Verband Forschender Arzneimittelhersteller Deutscher Medical Wellness Verband e.V. Fürstenberg Institut MetaForum "Innovation für mehr Gesundheit e.V. Gesundheitsziele.de' DSSV/ Arbeitgeber- verband deutscher Fitness- und Gesundheits-Anlagen'	Stiftung Deutsche Sporthilfe Deutscher Olympischer Sportbund* Deutscher Karate-Verband für Gesundheits- sport und Sporttherapie e.V. INJOY Fitness- Studios Lifekinetik Flexi-Bar Deutscher Sport- lehrerverband*	Kath. Stiftungs- fachhoch-schule München/ Benediktbeuem Volkshochschulen Neue Qualität der Arbeit/ unterneh- mensWert: Mensch	ontakt

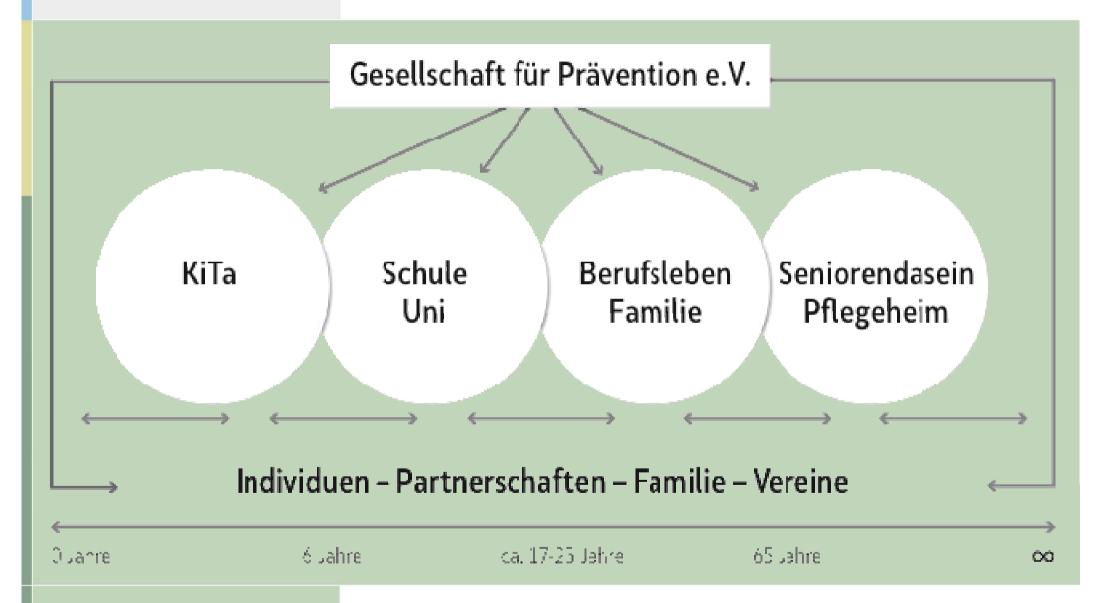


Ziele der GPeV und des Aktionsbündnisses

- Für die Gesellschaft/ für den Menschen
 - Networking
 - Forschung und Qualitätssicherung
 - Aufklärung, Beratung und Vermittlung
 - Kommunikation und Publikation
- Politisches Engagement
- Projekte:
 - Beratung
 - Schulungen
 - Veranstaltungen



Gesetzgeber: Lebenswelt - Lebensspanne





Zentrale Fragen

- Gibt es ein einheitliches Verständnis von Gesundheitsförderung und Prävention?
- Sind deren Potenziale in der Mitte der Gesellschaft angekommen?
- Ist eine Aufbruchstimmung in den Lebenswelten angekommen?
- Wie funktioniert eine optimale Umsetzung?:
 - Liegt Gesundheitskompetenz vor (bspw. Lenartz, 2012)?
 - Evidenzbasis: Analyse, Inhalte und Maßnahmen?
 - Vision, Nutzen, Leidensdruck?



Prävention: Ein komplexes Thema









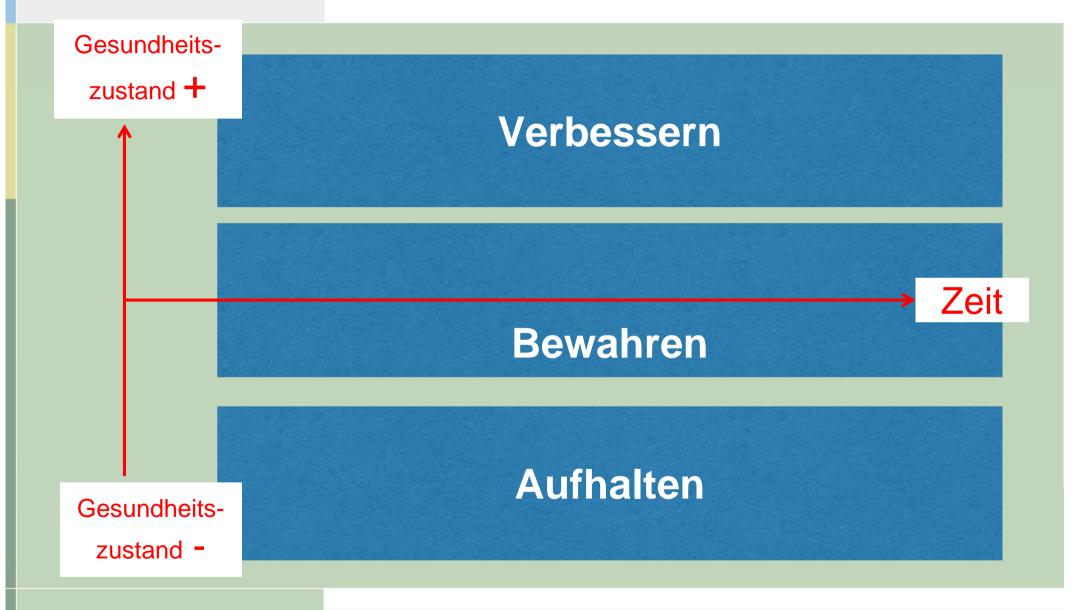


Abgrenzungen



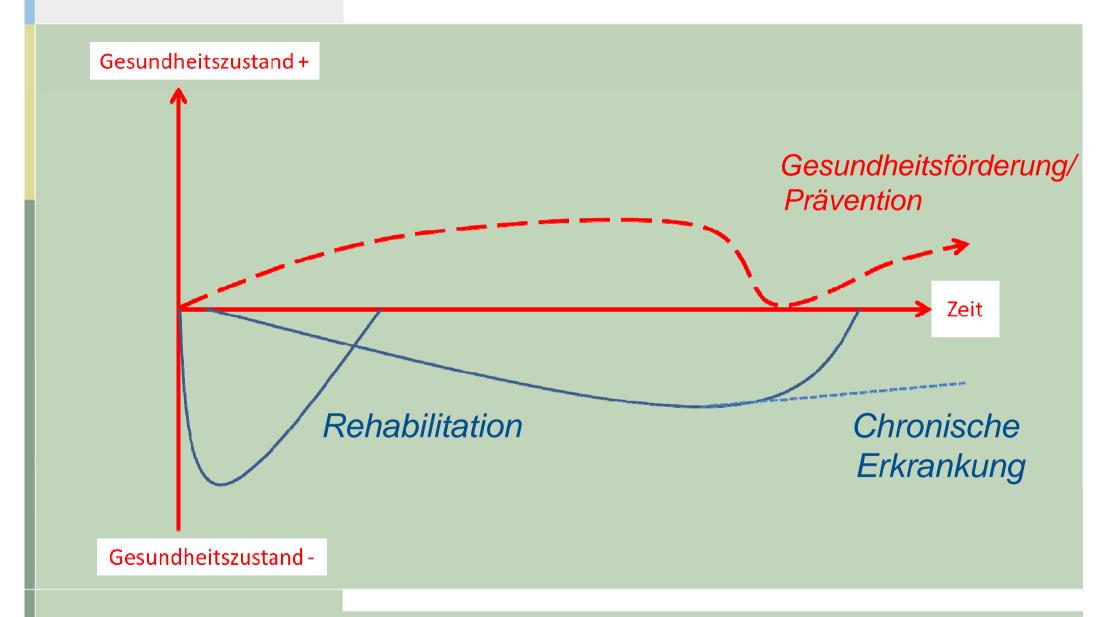


Abgrenzungen





Verlauf Gesundheitszustand? Vorteile der Prävention?





Warum und wie Prävention?

Outcome

- Steigerung des Images (ggü. diversen/ allen Stakeholdern)
- Verbesserung des Arbeitsklimas
- Attraktivitätssteigerung als Arbeitgeber
- Leistungssteigerung/Motivation der MA
- Messbarer und nicht messbarer Return on (Health-/ Social-)Investment
- Wahrnehmung als Good Corporate Citizen
- Etc.

· Reduzierung der Fehlzeiten

- · Reduzierung der Unfälle
- Nutzung der BGF-Maßnahmen
- Steigerung der MA-Zufriedenheit
- PR- und Kommunikations-Value

- Effektivere Koordination der Gesundheitsfragen
- Verbesserung des BEM
- Optimierte Aufbauorganisation
- Etc.

Input

Output

Gesundheitskonzept

ganzheitlich - bedarfsorientiert - zielkonform und effizient

Arbeitsschutz & Arbeitssicherheit

Organisation & Aufbaustruktur

Mitarbeiter & Betriebliche Gesundheitsförderung

Information & Innovation

Verhältnis

Verhalten

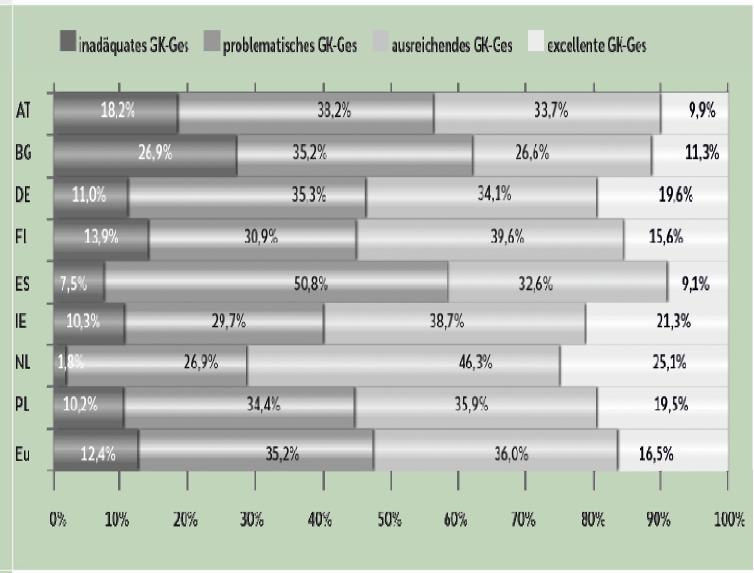
Verstehen



Gesundheitskompetenz:

Knapp die Hälfte der Deutschen haben eine problematische oder inadäquate Gesundheitskompetenz

EU-HLS-Studie 2012



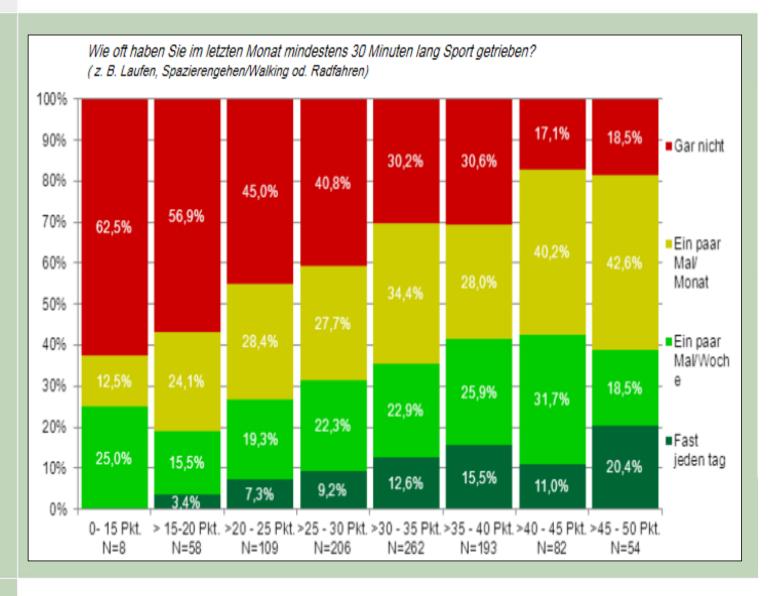
A [N=979] 36[N=925] DL (NRW [N=1045] LE[N=978] LS[N=974] IL[N=959] NL[N=993] PL[N=921] EJ[N=7795]



Gesundheitskompetenz:

Der Zusammenhang zwischen Bewegung und Ergebnissen der Gesundheitskompetenz ist signifikant

EU-HLS-Studie 2012

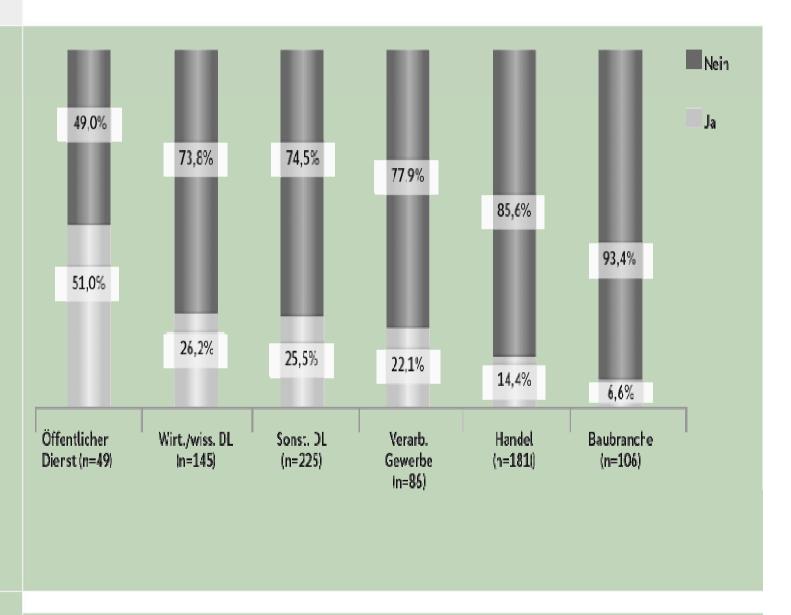




Gesundheitskompetenz und BGM/BGF:

Fragen an
Arbeitnehmer nach
Bekanntheit von
BGM/BGF im eigenen
Unternehmen nach
Branchen

(Pinzon et al., 2013)





Feststellung:

 BGM/ BGF ist derzeit eine Frage der Firmengröße (?)

(Kosten, Manpower, Organisationsflexibilität, Fachkräfte etc.)

Aller Anfang ist schwer
 (Schalter umlegen vs. Prozessorientierung/ Stufenaufbau)

 Ein Angebot schafft sich nicht automatisch die (richtige) Nachfrage

(Stichwort: Ernährung, Sportprogramme, Verhaltensintervention)

Vorsorge vs. Leidensdruck



Feststellung:

Schlüsselrolle Lebenswelt/ Altersspanne
 Beruf und Familie
 (Kurse sind personenbezogen, Kompetenz

(Kurse sind personenbezogen, Kompetenz vermittelbar)

 Bedeutung der interdependenten Zusammenhänge

("jede Entscheidung ist eine

Gesundheitsentscheidung")



Feststellung Gesundheitsforschung:

Vielen Maßnahmen in der Gesundheitsförderung fehlt die evidenzbasierte Grundlage und Wirkung (iga Report 28/ "Was Mode ist, muss nicht wirksam sein"):

Beispiele:

- "Der Obstkorb im Eingangsbereich"
- Medical-Check-Ups ohne follow-up
- Fitness-Studio
- Schrittzähler-Messungen
- Basisqualifikation: Gesundheitskompetenz bei Führungskräften

Prof. Holger Pfaff, Universität zu Köln, 2015



Feststellung:

Grundlegende Voraussetzung für eine gelingende Gesundheitsförderung und Prävention ist eine ganzheitliche und fundierte Aufklärung und Qualifizierung (**Gesundheitskompetenz**)...

Setting-Ansatz: Betrieb

...sowohl als Entscheidungskompetenz für sinnvolle und effektive Maßnahmen im Unternehmen

Setting-Ansatz: Individuum

...als auch für eine gesundheitsbewusste Verhaltensanpassung jedes **einzelnen Menschen**



Module des Betriebsinternen Präventionsberaters

Erfahrbarkeit

Motivation

Kompetenzvermittlung

Rahmenbedingungen:

- · Einführung Prävention
- · Analyse-Tool
- Gesetzlicher Rahmen
- Versicherungsrelevante Parameter.
- · Datenschutz und Mitbestimmung

Bewegung:

- Ganzheitliche Bedeutung (konditionelle Parameter. Psyche u. Psychomotorik)
- Herz-Kreislauf-System
- · Metabolisches Syndrom
- · Bewegung im Alltag
- Sport und Sportartenwahl

Ernährung:

- Ernährungsgewohnheiten
- und Kohlenhydrate
- ergänzung
- · Ermährung und Schlaf

Stressmanagement:

- Belastung und Belastungsgrenzen
- · Burn-Out-Gefahr
- · Zeitmanagement und Arbeitsorga nisation
- Entspannung
- Psychosoziale Faktoren

Arbeitsmedizin:

- Medizinische Checks.
- Früherkennung und Vorsorgeuntersuchung
- Impfungen
- Suchtorävention
- Reisemedizin.
- Psychosoziale Beratung

- BMI, Tagesumsatz u.
- Basiswissen Eiweiß, Fett
- · Diäten und Nahrungs-







Arbeitsschutz u. Sicherheit:

Sicherheitsunterweisung

u. ergonomisches Sitzen

· Erste-Hilfe und Hygiene

Bildschirmarbeitsplatz.

· Lärmmangagement.

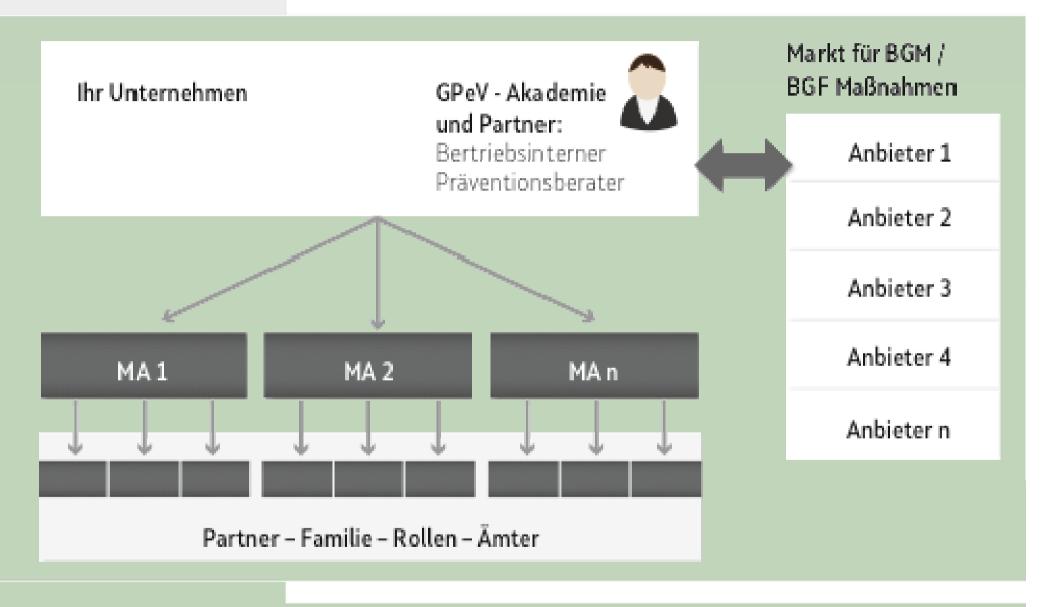
Rückenschmerzen.

· Unfallverhütung u.

"Inhouse"-Prävention:



Dieses Know-how braucht Ihr Unternehmen im eigenen Haus:







Warum und wie Prävention?

Gesundheit bei der GFP mbH

ganzheitlich – persönlich – achtsam

Arbeitsschutz & **Arbeitssicherheit**

Zertifikat der Berufsgenossenschaft "Sicher mit System"

lfd. Überprüfung von mögl. Gesundheitsgefährdung

Sicherheitskonzept (vorher - während - nachher)

Ansprechpartner:

Herr Max Mustermann Sicherheitsdirektor Raum 201. Tel.: -277

Organisation & Aufbaustruktur

Zertifikat der Berufsgenossenschaft "Gesund mit System"

GPeV-Zertifikat "Gesunder Arbeitgeber"

INOA-Gesundheitscheck

Mitarbeiter & Betriebliche Gesundheitsförderung

Mitarbeiter-Angebote

- Bewegung
- Ernährung
- Stress/ Entspannung
- Betriebssport
- Suchtentwöhnung
- Ergonomie
- Sonstiges

Individuelle Zielgespräche

Betr. Eingliederungsmanagement

Information & Innovation

Gesundheitstag/ Events

Broschüren/ Flyer

Beratung

Fortbildungen/PE

Betriebliches Vorschlagswesen

Ansprechpartner:

Herr Max Mustermann Arbeitsdirektor Raum 107. Tel.: -311

Ansprechpartner:

Herr Max Mustermann Leitung Personalentwicklung Raum 208, Tel.: -457

Ansprechpartner:

Herr Max Mustermann Leitung Kommunikation & PR Raum 611. Tel.: -755

Verhalten



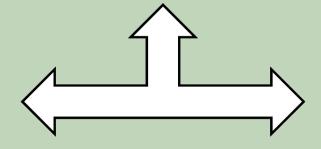
Netzwerk

Netzwerk

- Aktionsbündnis Prävention
- Universitäten
- BGs/ DGUV
- Krankenkassen
- Politik
- Medizin
- Medien
- Sport- und Gesundheitsverbände
- Anbieter für Präventionsmaßnahmen
- Nachfrager für Präventionsmaßnahmen







Best Practice

Kongresse und

Arbeitskreise

Herzlichen Dank

Gesellschaft für Prävention e. V.

Dr. Mathias Bellinghausen

Lengsdorfer Hauptstrasse 38 - 53127 Bonn

Tel.: 0221 - 8000 4183

Mob.: 0170 – 202 17 52

info@gpev.eu

www.gpev.eu www.gpev-beratung.de