



Partner der

OFFENSIVE

MITTELSTAND

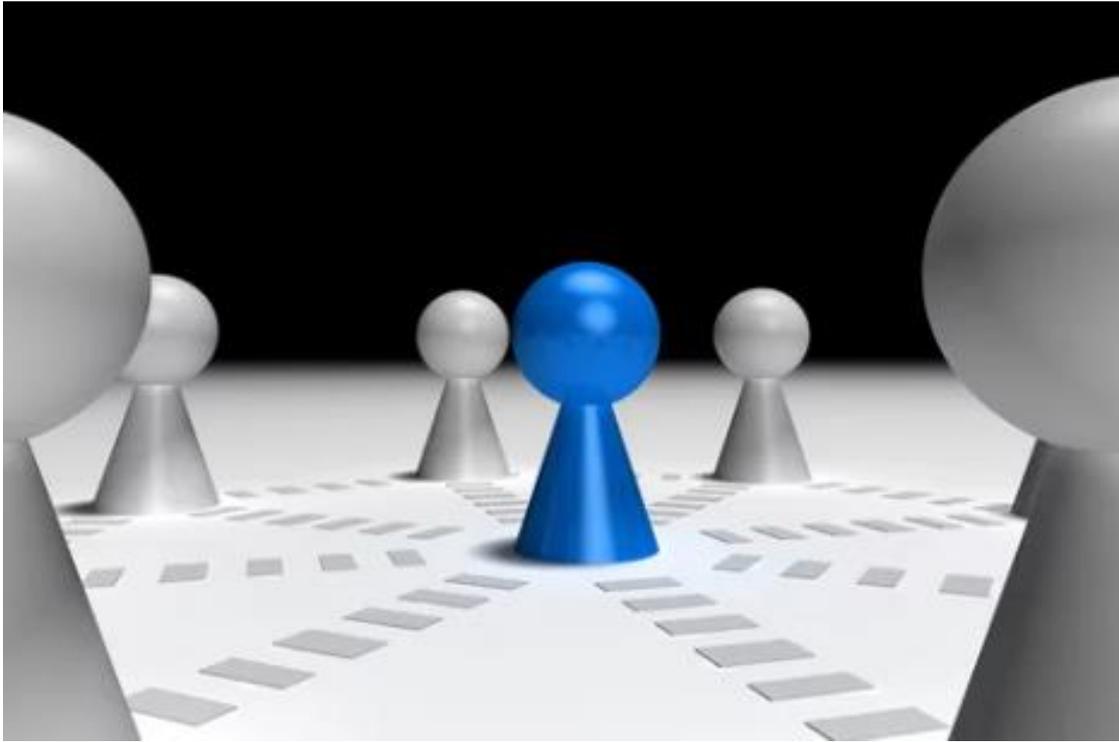
GUT FÜR DEUTSCHLAND





Unternehmensnachfolge

..... ein wichtiger, komplexer Prozess!



Unternehmensnachfolge

..... ein **wichtiger**, komplexer Prozess!

Kleine und mittlere Unternehmen im Jahr 2020



..wichtig, weil

KMUs rund 99 % aller Unternehmen ausmachen

KMUs rund 34% des gesamten Umsatzes in Deutschland erwirtschaften

in KMUs rund 54 % aller abh. Beschäftigten arbeiten

KMUs rund 1 Mill. von 1,5 Mill. Azubis ausbilden

<https://www.ifm-bonn.org/statistiken/mittelstand-im-ueberblick/volkswirtschaftliche-bedeutung-der-kmu/deutschland>

Kleine und mittlere Unternehmen

im Jahr 2020

3,35 Mill.
KMUs

2,3 Bill.€
Umsatz

19 Mill.
abh. Beschäftigte

70,6%.
aller Azubis



..wichtig, weil

die Unternehmensdemografie aufzeigt, dass neben dem Arbeitskräftemangel unsere Wirtschaft auch auf eine Unternehmensknappheit zusteuert, die stark in den Größenklassen kleine und mittlere Unternehmen (KMU) stattfindet.

Dies ist um so bemerkenswerter, weil gut 99% der Unternehmen den KMUs zuzurechnen sind.

DIHK Aug.2022

..wichtig, weil

Die Unternehmensdemografie hier deutliche Tendenzen zeigt.

Grundlage der Daten zur **Unternehmensdemografie** sind das statistische Unternehmensregister und unterjährige Verwaltungsdaten der Bundesagentur für Arbeit und der Finanzverwaltungen.

Diese Daten ermöglichen es, echte (originäre) Gründungen und Schließungen von rein strukturellen Veränderungen zu trennen.

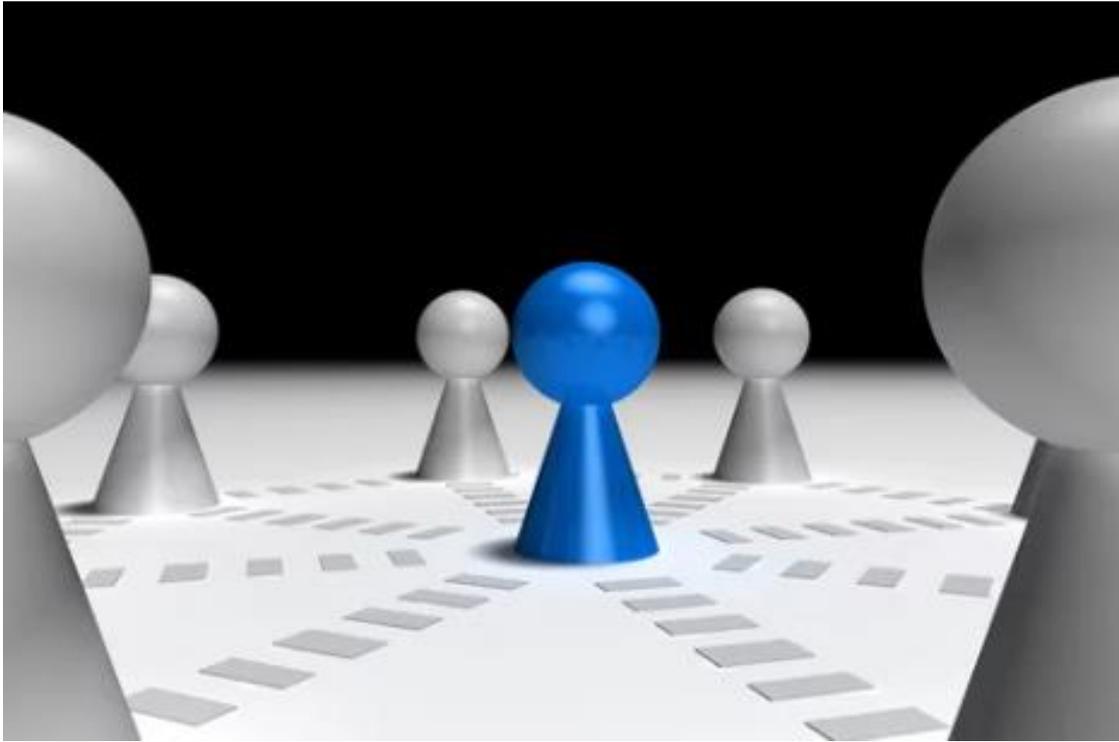
Wirtschaftsabschnitt ¹	Unternehmen ²	Gründungen	Gründungsrate	Schließungen ³	Schließungsrate ³	Überlebensrate t-3 ⁴
	Anzahl		%	Anzahl	%	%
gesamt	3 146 749	219 476	7,0	300 377	9,5	47,8

Quelle: [Unternehmensdemografie - Statistisches Bundesamt \(destatis.de\)](https://www.destatis.de)

Hinweis:

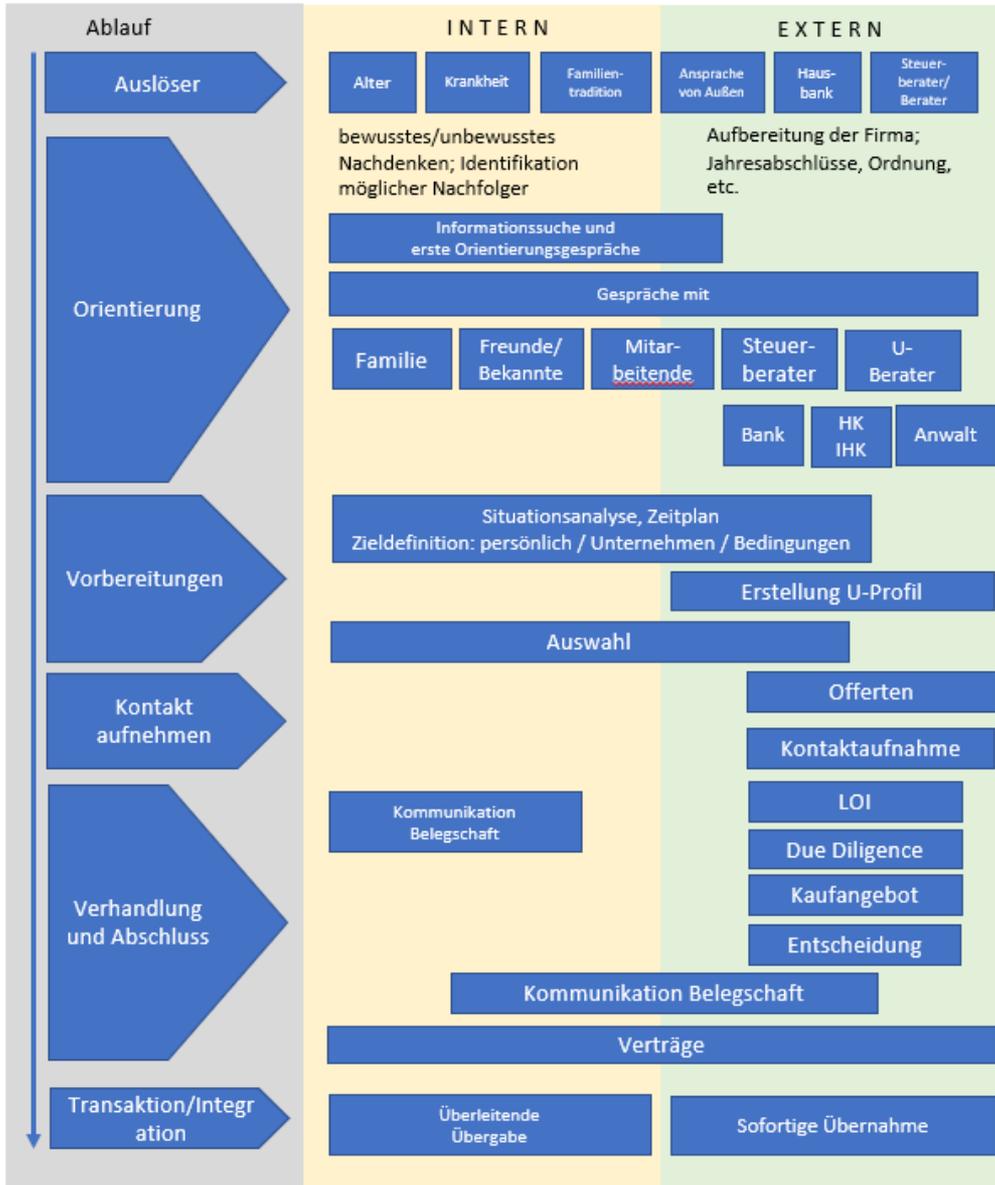
Zu den **strukturellen Veränderungen** gehören z.B. Fusionen, Übernahmen, Auflösungen, Spaltungen oder auch Umstrukturierungen von Unternehmen. Durch sie werden keine **Produktionsfaktoren** (Beschäftigte, Betriebsstätten, Anlagen...) neu geschaffen oder vernichtet, sondern nur zwischen den Unternehmen verteilt.

Echte (originäre) **Gründungen** und Schließungen hingegen sorgen für die Schaffung oder Auflösung von Produktionsfaktoren. Dies geschieht ohne die Beteiligung anderer Unternehmen.



Unternehmensnachfolge

..... ein wichtiger, **komplexer** Prozess!



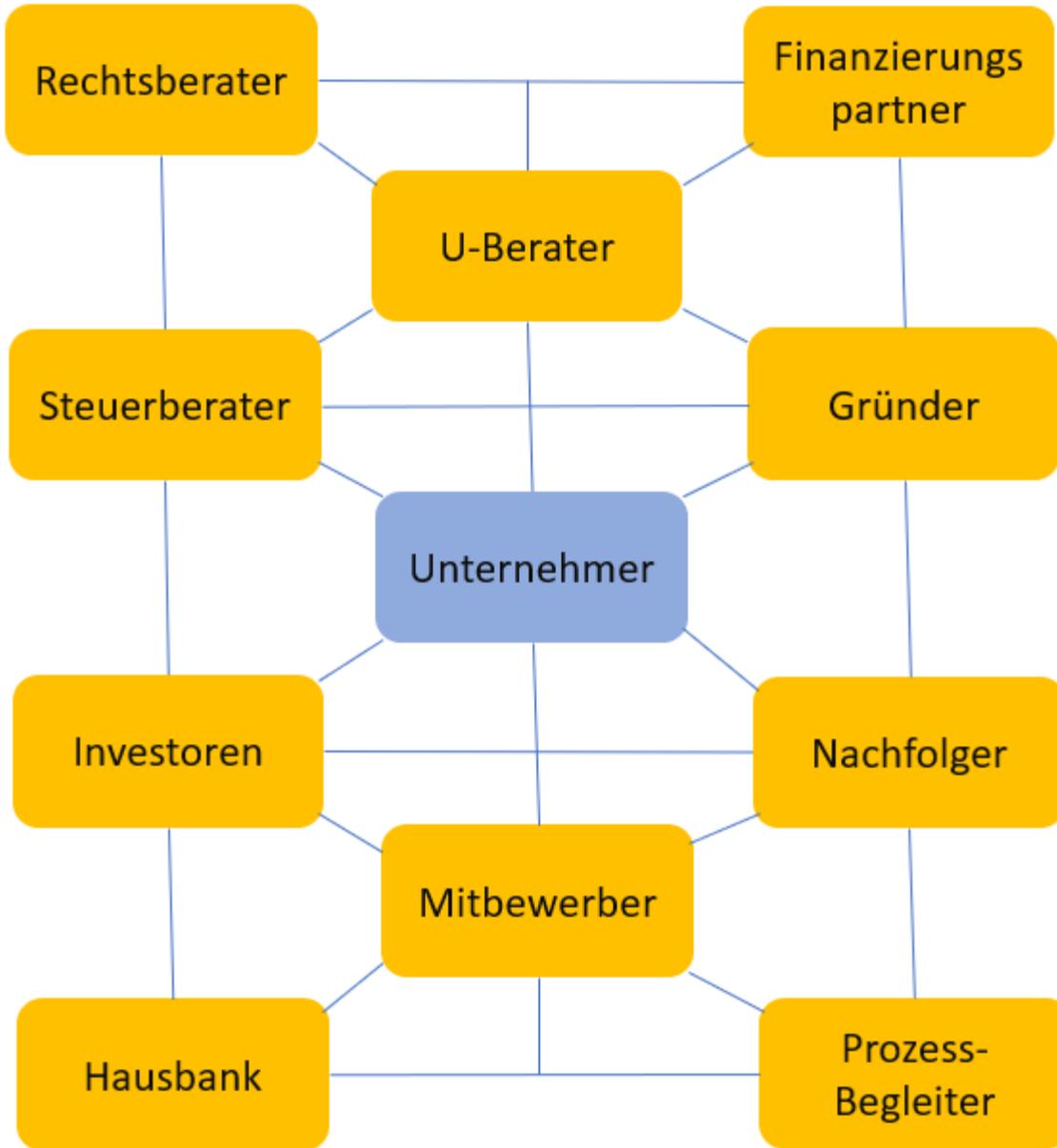
...komplex, weil

der Prozess
verflochten, vielschichtig
und umfassend ist.

und

Skizze Nachfolgeprozess

Quelle: Unternehmensnachfolge –
AHF 71 WINDMÜHLE VERLAG Hamburg



...weil

viele mögliche Beteiligte
im Nachfolge-Prozess
involviert sind.

Warum eine ...



OFFENSIVE
MITTELSTAND
GUT FÜR DEUTSCHLAND

OM-Umsetzungshilfe Unternehmensnachfolge

- Unternehmer:innen kennen nur selten den Nachfolgeprozess
- Der Nachfolgeprozess i.d.R. zu spät begonnen wird
- Die Lebensplanung häufig nur aus Arbeit besteht
- Die Verantwortung gegenüber der Belegschaft zu oft ausgeblendet wird
- Die Unternehmenspotentiale oftmals ungenutzt bleiben
- Changemanagement zu oft unterbleibt
- Der Unternehmenswert falsch eingeschätzt wird
- Die Nachfolge nicht nur eine Vertragsunterschrift ist
- Die Integration des/der Nachfolger:in unterschätzt wird
- Der Beratungsbedarf unterschätzt wird
-

Ziel:

Eine Antwort auf die Frage zu geben:

Habe ich mein Unternehmen zukunftsfähig ausgerichtet
und für eine Nachfolge vorbereitet?

und

Handlungsfelder aufzudecken, in denen noch Nachholbedarf steckt.



OM-Umsetzungshilfe
Unternehmensnachfolge



Partner der



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!