

# EU-Projekte der Stiftung MG

---



**OLD LABOUR VIRTUES**  
FOR SHAPING THE WORKING WORLD OF TOMORROW

**LV4WW**

1. Projekt „AI4SMEs“ („Künstliche Intelligenz für kleine und mittlere Unternehmen“)
2. Projekt „LV4WW“ („Alte Arbeitswerte für die Gestaltung der Arbeitswelt von morgen“)

# 1. Projekt AI4SMEs

Im Januar 2024 ist das EU-Projekt „AI for SMEs“ gestartet. Das Projekt wird von der Europäischen Union im Rahmen des Erasmus+ Programms gefördert.

## Ziel des Projekts:

Das Projekt „**AI4SMEs**“ unterstützt kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sowie Berufsbildungseinrichtungen bei der Integration von Künstlicher Intelligenz. Durch praxisorientierte Schulungen und maßgeschneiderte Lehrmaterialien werden Ausbilder und Mitarbeitende für die KI-Anwendungen der Zukunft fit gemacht.



Co-funded by the  
European Union

1. Hanse-Parlament **(Deutschland)** - Leadpartner
2. Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“  
**(Deutschland)**
3. Vilnius Chamber of Commerce, Industry and Crafts **(Litauen)**
4. Estonian Chamber of Commerce and Industry **(Estland)**
5. Hungarian Association of Craftmen's Corporations **(Ungarn)**
6. Poznan Chamber of Crafts **(Polen)**



Hanse-Parlament

**STIFTUNG**  
**MITTELSTAND**  
**GESELLSCHAFT**  
**VERANTWORTUNG**



VILNIAUS PREKYBOS,  
PRAMONĖS IR AMATŲ RŪMAI



ESTONIAN  
CHAMBER OF COMMERCE  
AND INDUSTRY



# Ergebnisse: Forschungsbericht

- ❖ Im Rahmen des Projekts wurde eine Befragung bei **über 190 europäischen KMU** durchgeführt, um den aktuellen Stand der Nutzung von KI in KMU zu untersuchen sowie die spezifischen Hürden und Anforderungen.

### Wesentliche Forschungsschwerpunkte:

- Einsatz von KI in der EU
- Potenziale der KI für KMU
- Bedarfe der KMU
- Allgemeines Verständnis von KI
- Herausforderungen
- Handlungsbedarf
- Maßnahmen
- ...

Mehr Informationen dazu finden Sie [hier](#).



# Ergebnisse: Konzept für die Einführung von KI in KMU

- ❖ Das Konzept für die Einführung von KI im Betrieb hilft KMU, die Chancen von KI zu nutzen, um die Effizienz zu steigern, Kosten zu senken und Entscheidungsprozesse in verschiedenen Unternehmensbereichen zu verbessern.

## Hauptthemen:

- KI im Personalmanagement
- KI für Datenanalyse und Entscheidungsfindung
- KI im Marketing und Vertrieb
- KI zur Prozessoptimierung und Automatisierung
- KI für Kundenservice
- KI im Lieferkettenmanagement
- KI im Finanzmanagement
- KI für Compliance und Recht



Mehr Informationen dazu finden Sie [hier](#). →



# Ergebnisse: Factsheets

- ❖ Im Rahmen des Projekts wurden **zehn** umfassende KI-Factsheets entwickelt. Jedes Factsheet stellt eine spezifische KI-Anwendung sowie ihre Vorteile und praktische Umsetzungstipps für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) vor.

### Aufbau der Factsheets:

1. Warum ist dieses Thema wichtig?
2. Welche potenziellen Anwendungsfälle gibt es?
3. KI-Implementierung: Praxisbeispiel
4. Was muss berücksichtigt werden?

Factsheets sind sowohl auf Englisch als auch **auf Deutsch** verfügbar.



Factsheets

### Themen:

1. KI für Vertriebsplanung und Umsatzprognose
2. KI Chatbots zur Verbesserung der Kundenkommunikation
3. KI zur Dokumentation von Arbeitsprozessen
4. KI für operative Vertriebsprozesse und Bestandsmanagement
5. KI für verbesserte Sichtbarkeit
6. KI im Recruiting-Prozess
7. KI Chatbots zur Verbesserung der Unternehmenserreichbarkeit
8. KI für Marktanalyse
9. KI für Routenplanung und Navigation
10. KI für Arbeitssicherheit

KI für Vertriebsplanung und Umsatzprognose



WARUM IST DIESES THEMA WICHTIG?

WELCHE POTENZIELLEN ANWENDUNGSSÄLLE GIBT ES?

Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

KI Chatbots zur Verbesserung der Kundenkommunikation

KI zur Dokumentation von Arbeitsprozessen

KI für operative Vertriebsprozesse und Bestandsmanagement

KI für verbesserte Sichtbarkeit

Factsheets

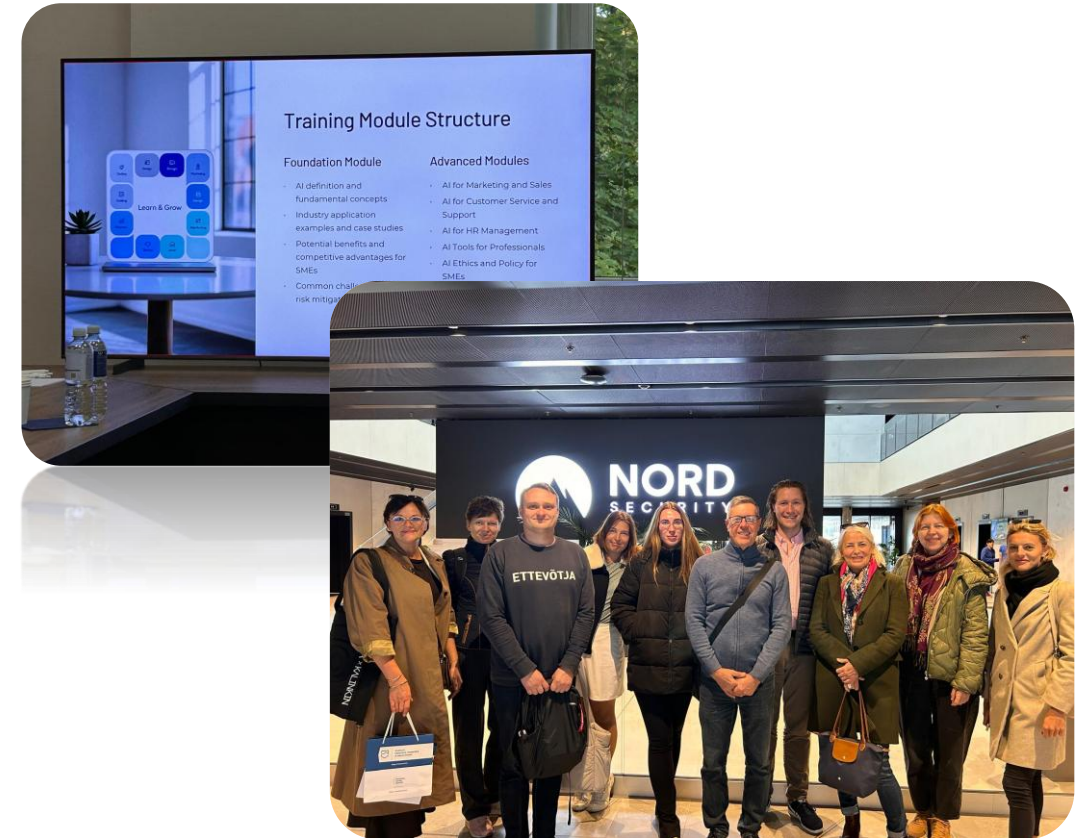
# Ergebnisse: KI-Workshops

❖ Train-the-Trainer-Workshop fand vom **23. bis 26. September 2025** in Vilnius statt.

❖ Sechs Schulungsmodule für KI-Trainings wurden entwickelt:

- KI für KMU: Einführung
- KI für Marketing und Vertrieb
- KI für Kundenservice und –support
- KI in der Personalführung
- KI-Ethik und -Richtlinien für KMU
- KI für Datenanalyse

OM führt eine / zwei Schulungen durch. Falls Sie Interesse an einer kostenlosen Teilnahme haben, melden Sie sich gerne [hier an](#).

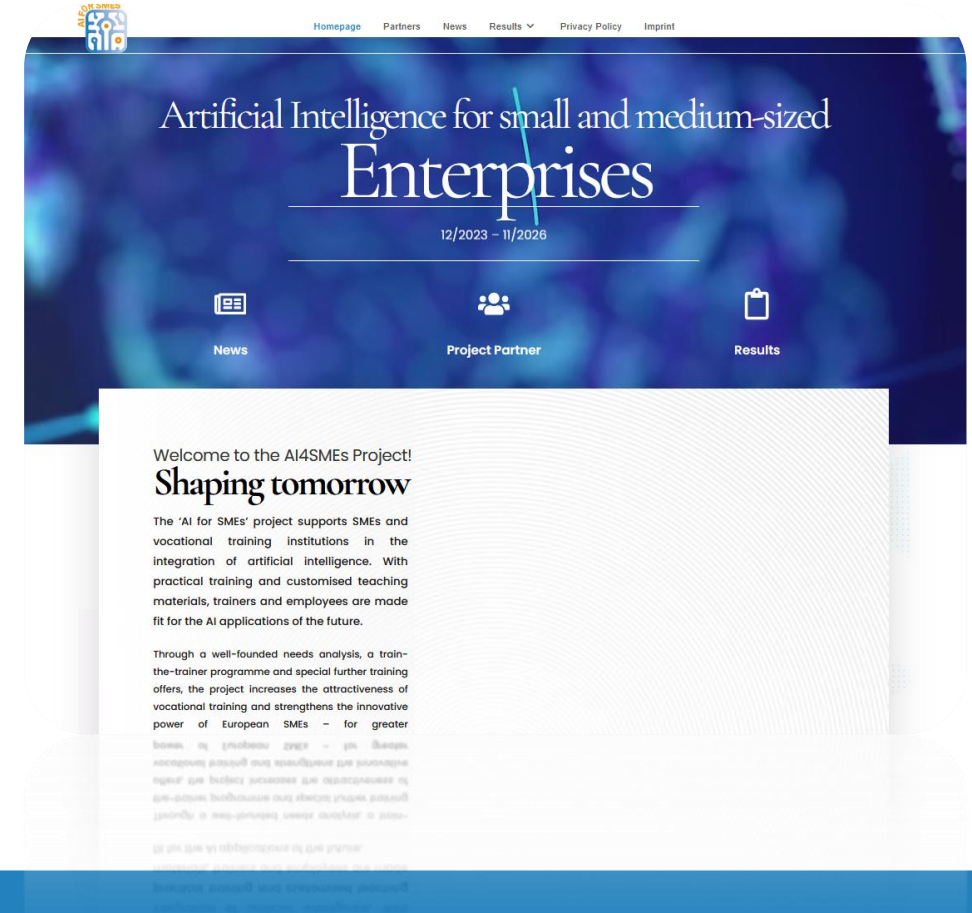


## Ansprechperson der Offensive Mittelstand:

Dr. Alina Yakovenko  
Offensive Mittelstand  
Hohe Straße 85-87  
50667 Köln  
E-Mail: [yakovenko@stiftung-m-g-v.de](mailto:yakovenko@stiftung-m-g-v.de)  
Weitere Informationen zum Projekt gibt es unter  
<https://ai4smes.eu/>.



<https://ai4smes.eu/>



## 2. Projekt „LV4WW“ Old labour virtues for shaping the working world of tomorrow

Im Januar 2025 ist das EU-Projekt „LV4WW“ gestartet. Das Projekt wird von der Europäischen Union im Rahmen des Erasmus+ Programms gefördert.

### Ziel des Projekts:

Das Projekt LV4WW verfolgt die übergeordneten Ziele, alte Arbeitstugenden wiederzubeleben, umfassende organisatorische Entwicklungen in KMU umzusetzen, sich auf die Arbeitswelt von morgen vorzubereiten und Motivation, Sinnhaftigkeit sowie Freude an der Arbeit zu stärken.



Co-funded by  
the European Union

1. Hanse-Parlament (**Deutschland**) - Leadpartner
2. Stiftung „Mittelstand – Gesellschaft – Verantwortung“ (**Deutschland**)
3. Institut für Angewandte Gewerbeforschung (**Österreich**)
4. Tallinna Tehnikaülikool (**Estland**)
5. Kujawsko-Pomorska Chamber of Craft and SMEs (**Polen**)
6. Uniwersytet Warszawski (**Polen**)
7. Fjellugla Kompetanse AS (**Norwegen**)
8. Vilniaus Gedimino technikos universitetas (**Litauen**)



Hanse-Parlament

**STIFTUNG**  
**MITTELSTAND**  
**GESELLSCHAFT**  
**VERANTWORTUNG**



**TAL**  
**TECH**



- ❖ **Alte Arbeitstugenden** sind traditionelle Werte, die historisch die Arbeitsethik und das berufliche Verhalten geprägt haben. Verwurzelt in industriellen und vorindustriellen Gesellschaften, betonten diese Tugenden Disziplin, Verantwortung und moralische Integrität.
- ❖ **Beispiele für alte Arbeitstugenden**  
Fleiß, Disziplin, Verantwortung, Loyalität, Ehrlichkeit und Integrität, Respekt vor Autorität, Teamarbeit und Kooperation, Geduld, Stolz auf Handwerkskunst, Bescheidenheit und Demut, Ausdauer, Gehorsam, Dankbarkeit, Opferbereitschaft.



- ❖ Wiederbelebung alter Arbeitswerte
- ❖ KMU für die Zukunft vorbereiten
- ❖ Sinnvolle und freudvolle Arbeit
- ❖ Innovative und wettbewerbsfähige KMU
- ❖ Integration der alten Werte mit der neuen Arbeitswelt



[ABOUT](#) [GOALS](#) [PROJECT RESULTS](#) [PROJECT PARTNERS](#) [PRIVACY POLICY](#)

### Project Goals



#### Revive Old Labour Virtues

Reviving reliability, discipline, and responsibility – as a foundation for shaping the working world of tomorrow.



#### Develop SMEs for the Future

Supporting the organisational development of SMEs to prepare them structurally, culturally, and technologically for the future.



#### Meaningful & Joyful Work

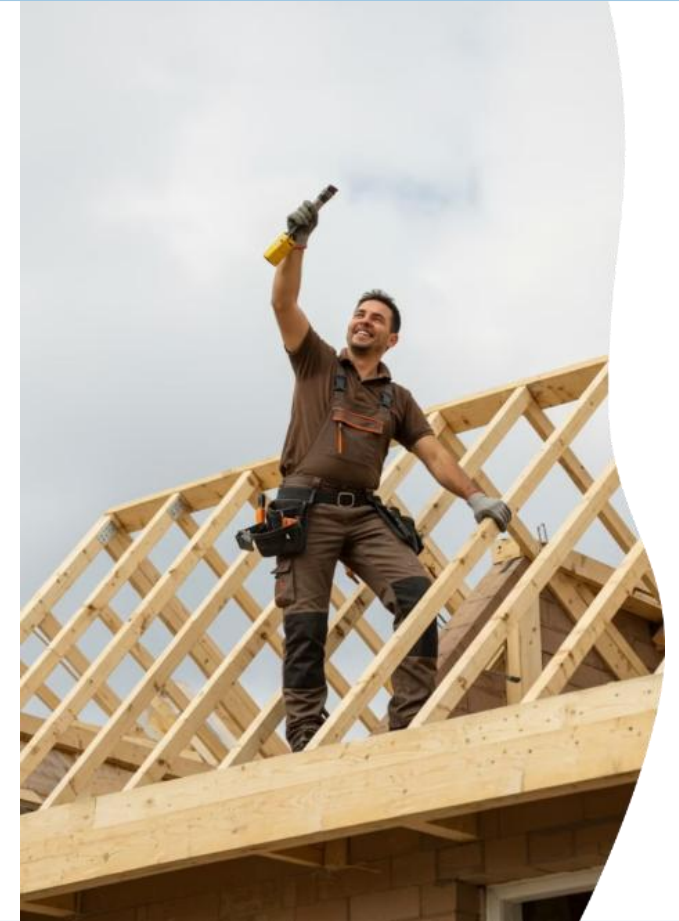
Enhancing motivation, purpose, and joy at work – for engaged employees and attractive workplaces.



#### Innovative & Competitive SMEs

Creating innovative workplaces to address the skills shortage and strengthen competitiveness and productivity.

- ❖ Szenarien der zukünftigen Arbeitswelt
- ❖ Analyse und Bewertung traditioneller Arbeitswerte für KMU
- ❖ Analyse der Werthaltungen der Generation Z
- ❖ Strategie- und Sofortmaßnahmenprogramm zur Förderung von Arbeitsplatzinnovationen in KMU
- ❖ Digitale Toolbox zur Umsetzung von Arbeitsplatzinnovationen in KMU
- ❖ Train-the-Trainer-Programm
- ❖ Schulungs- und Coaching-Programm für Führungskräfte in KMU



- ❖ Zur Entwicklung der Strategien zur Gestaltung der Arbeitswelt von morgen wurden außerdem 17 Interviews mit 17 KMU aus Deutschland, Österreich, Estland und Polen durchgeführt. **Zentrale Themen:** Spezialisierung und Werte, Führung und Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Zusammenarbeit.
- ❖ Szenarien der zukünftigen Arbeitswelt, Analyse und Bewertung traditioneller Arbeitswerte für KMU, Analyse der Werthaltungen der Generation Z sowie Strategie- und Sofortmaßnahmenprogramm zur Förderung von Arbeitsplatzinnovationen in KMU **werden in Kürze veröffentlicht**, und zu ihrer Diskussion werden in jedem Partnerland Fokusgruppen organisiert.



# Geplante Ergebnisse

- ❖ Die Stiftung MGW plant die Durchführung einer Fokusgruppe zur Diskussion der Szenarien mit 10–15 Teilnehmenden. Wir würden uns sehr über Ihre Unterstützung und Teilnahme freuen! Interessierte können sich bei **Alina Yakovenko** ([yakovenko@stiftung-m-g-v.de](mailto:yakovenko@stiftung-m-g-v.de)) melden.



<https://lv4ww.eu/>



Co-funded by  
the European Union



**Vielen Dank für die  
Aufmerksamkeit!**

