



Ergebnisse Bedarfsanalyse WIN:A

Theresa Joerißen

Projekt WIN:A

Wissens- und Innovationsnetzwerk: Arbeitsforschung



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



- Metaprojekt der regionalen Kompetenzzentren der Arbeitsforschung
 - Neue Transfer- und Handlungskultur notwendig, um Ergebnisse der Arbeitsforschung verständlich und praktisch an KMU heranzubringen
- Nachhaltiger und flächendeckender Zugang von Ergebnissen der Arbeitsforschung zu KMU

Grundlage: Bedarfe der Zielgruppen

- KMU / Führungskräfte
- Betriebsräte
- Intermediäre



**Bedarfsanalyse
über OM**



GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Bedarfsabfrage Intermediäre – Rücklauf & Teilnehmendenstruktur

Online-Fragebogen (26 Fragen)

Zielgruppe:

Akteure der OM-Partner und
freie OM-Berater*innen

→ relevante Mittler*innen

Gesamtaufruf
Fragebogen:
398

Abgeschlossene
Fragebögen:
135



1/3



2/3

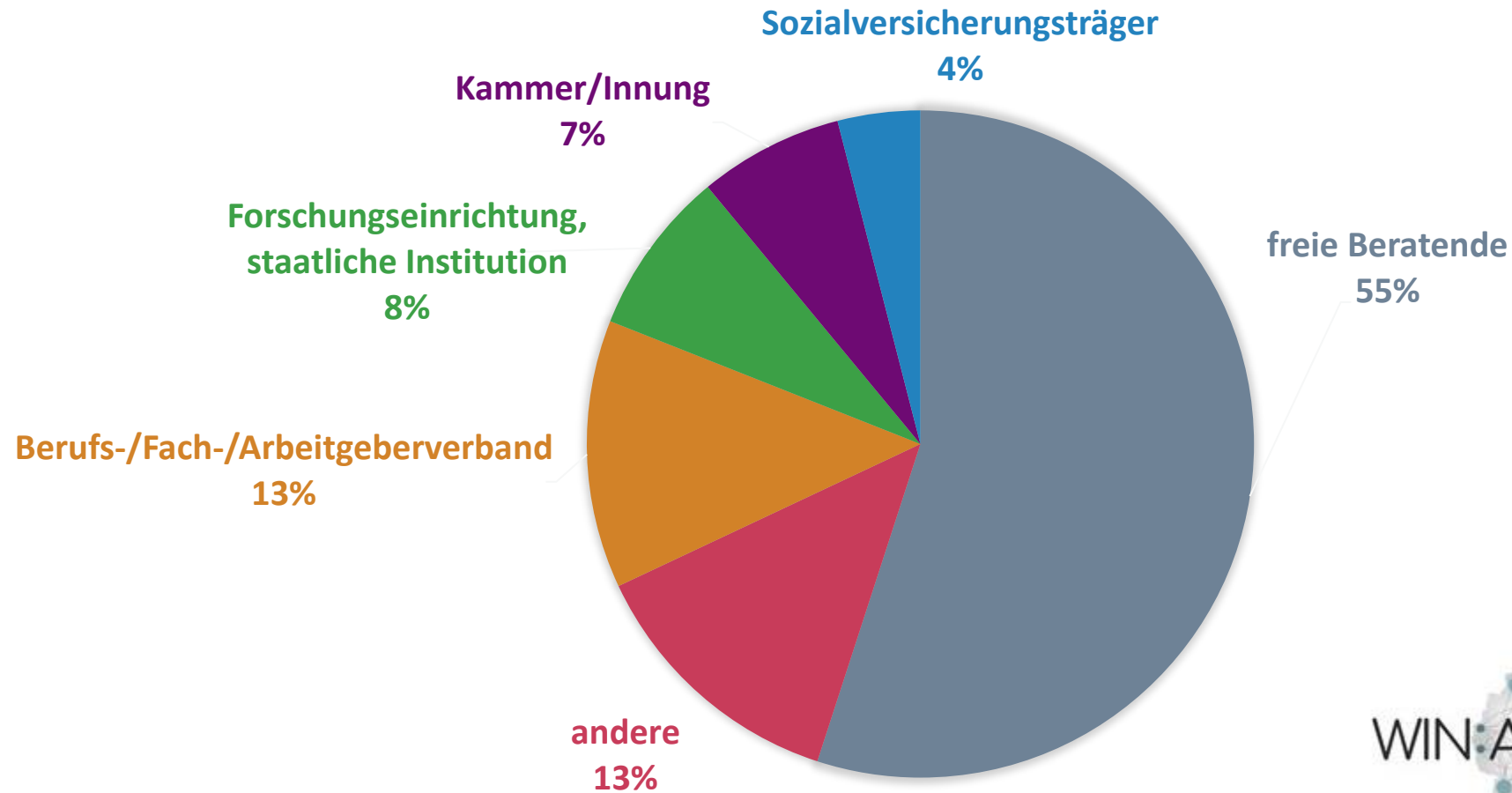


GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

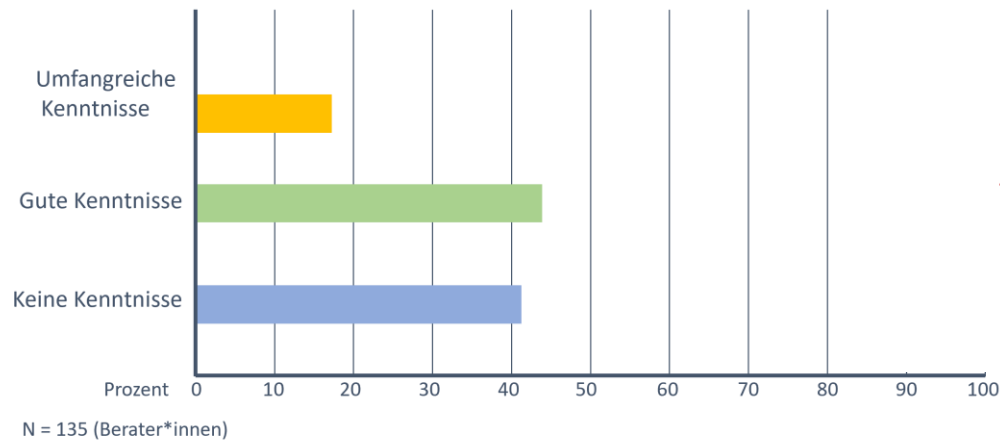


Bedarfsabfrage Intermediäre – Teilnehmendenstruktur



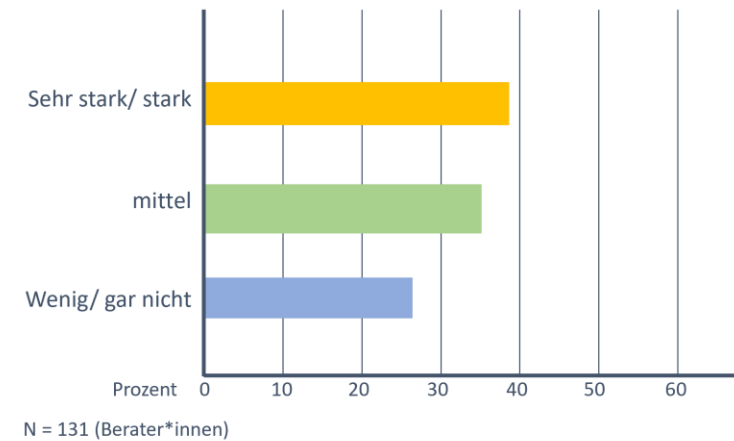
Kenntnisse zur Arbeitsforschung – Allgemein

Wie schätzen Sie Ihre Kenntnisse zur Arbeitsforschung ein?



Arbeitsforschung und Beratungstätigkeit

Inwiefern berücksichtigen Sie bei Ihrer Beratungsarbeit Ergebnisse der Arbeitsforschung?



GEFÖRDERT VOM

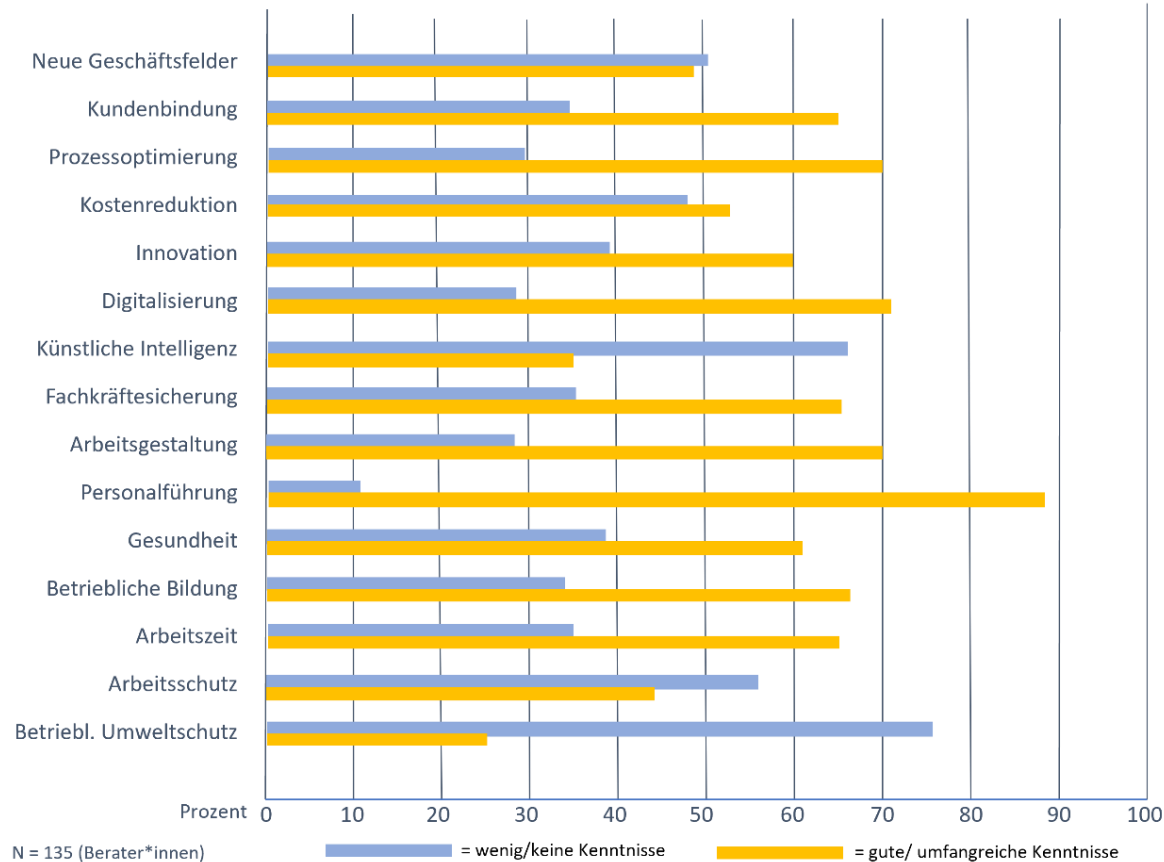
**Bundesministerium
für Bildung
und Forschung**



Ergebnisse – Intermediäre & Arbeitsforschung

Kenntnisse zur Arbeitsforschung - Detail

Wie würden Sie Ihre Kenntnisse/Informationen zu den aufgeführten Themen der Arbeitsforschung einschätzen?



Sehr gute – gute Kenntnisse:

Personalführung, Digitalisierung, Prozessoptimierung, Arbeitsgestaltung, ...

Wenig – keine Kenntnisse:

Betrieblicher Umweltschutz, KI, ...



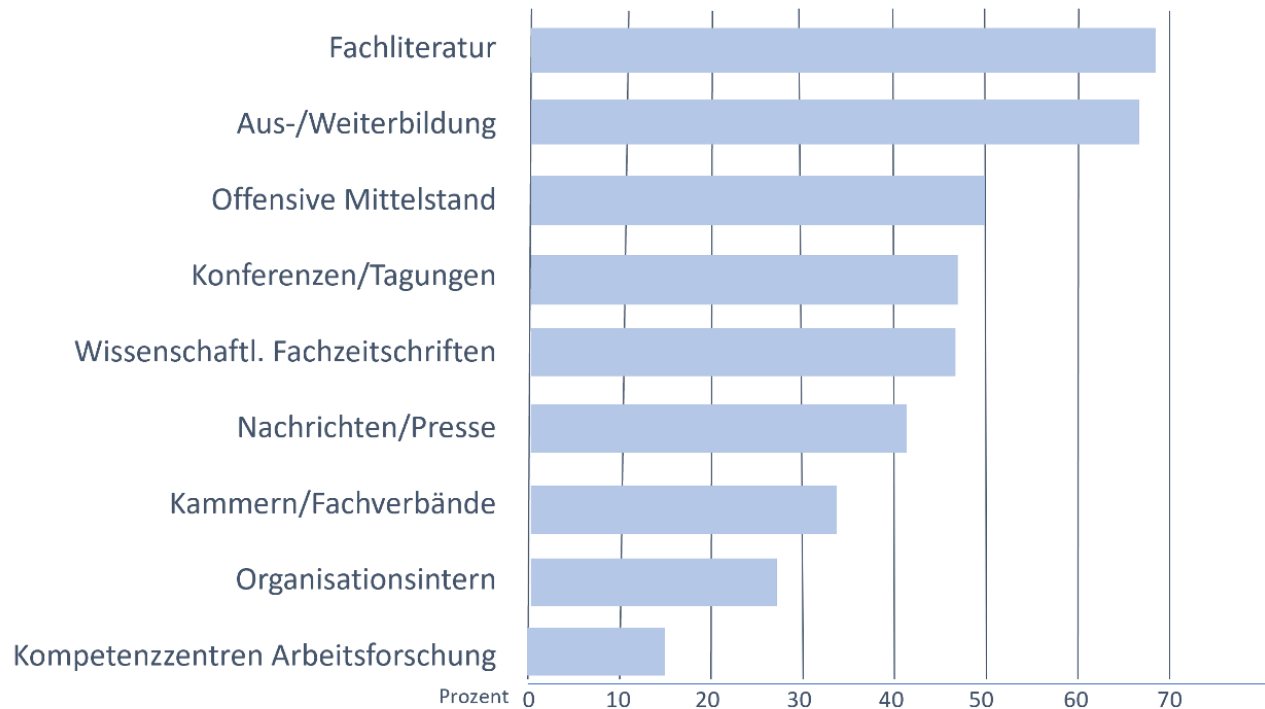
GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Kenntnisse zur Arbeitsforschung - Quellen

Falls Sie über gute oder umfangreiche Kenntnisse zur Arbeitsforschung verfügen, woher stammen diese?



N = 87 (Berater*innen)

Gründe für fehlende Kenntnisse:

- kein Zugang zu den Ergebnissen der Arbeitsforschung
- keine geeigneten Informationsmaterialien
- keine Zeit, sich zu informieren

→ Punkte 1 & 2 können über WIN:A abgedeckt werden



GEFÖRDERT VOM

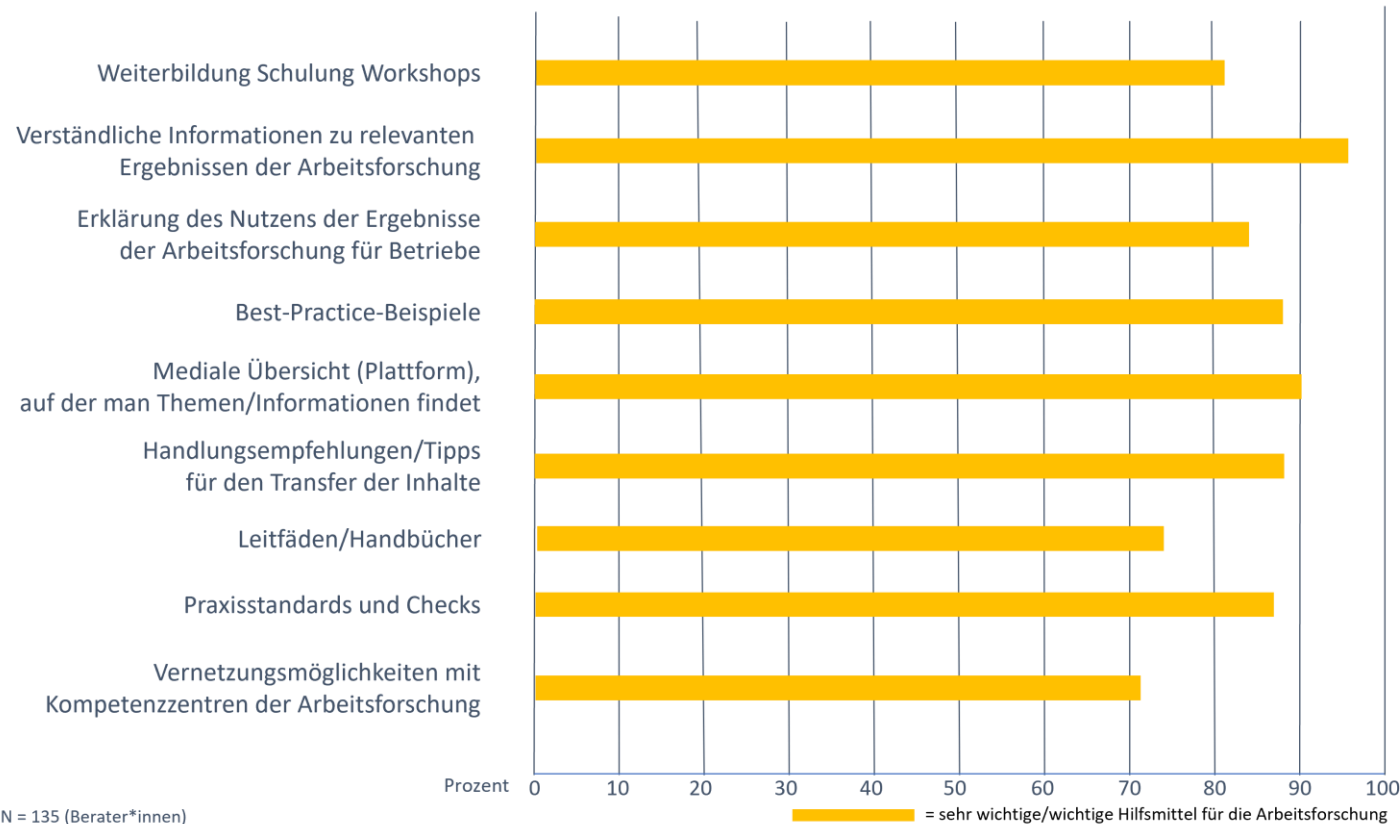
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Ergebnisse – Intermediäre & Arbeitsforschung

Hilfsmittel zur Arbeitsforschung allgemein und zur KI für die Beratung

Welche Hilfsmittel wünschen Sie, damit Sie Ergebnisse der Arbeitsforschung bei der Beratung/Unterstützung von KMU nutzen?



(Sehr) wichtige Hilfsmittel:
Verständliche Infos,
mediale Übersicht,
Best-Practices,
Praxisstandards/Checks,
Nutzenerklärung,
Weiterbildung/Schulung/
Workshop



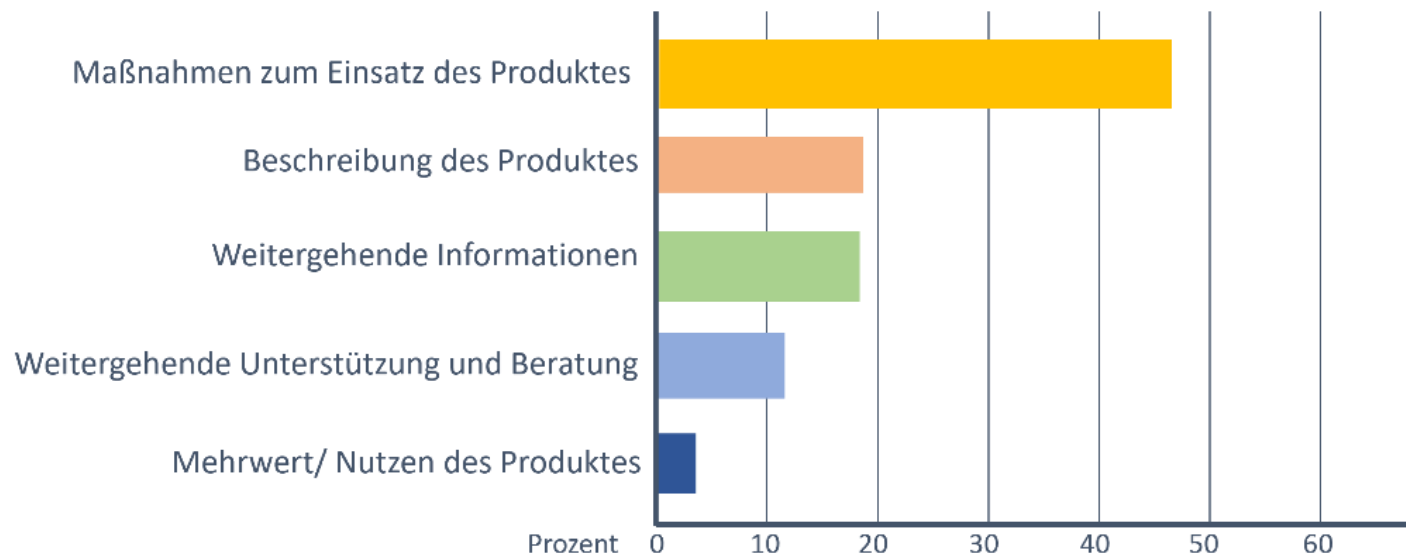
GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Inhalte schriftlicher Informationen zur Arbeitsforschung

Welche Inhalte sollte eine Information zu einem Produkt/Methode/Instrument aus einem Forschungsprojekt enthalten?



N = 135 (Berater*innen)

Umfang Infos:

max. 2 Seiten (45%)

2-4 Seiten (29%)

egal (19%)

max. 1 Seite (7%)



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Welche Themenfelder sind aus Ihrer Sicht für die Praxis von KMU besonders relevant?

Digitalisierung (59 %), Fachkräftesicherung (59 %), Prozessoptimierung (56 %)

In welchen Themenfeldern besteht noch besonderer Forschungs- und Transferbedarf?

Digitalisierung (51 %), Künstliche Intelligenz (46 %)

Technisch orientierte Themen → Fokus der ReKoDA

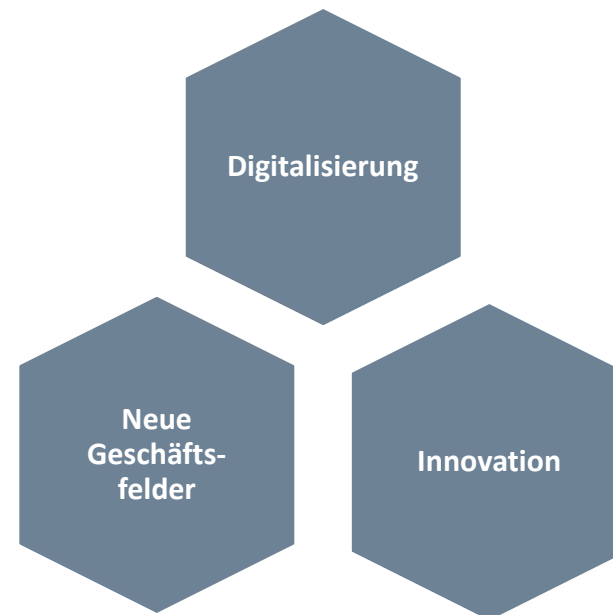


Ergebnisse – Besonderheiten Kohleregionen

Bestehen Ihres Erachtens in den Kohleregionen strukturelle Besonderheiten, die bei der Unterstützung der KMU berücksichtigt werden sollten?

53 % geben keine Antwort an, Rest teilt sich ja und nein auf

Sehen Sie für Kohleregionen im Vergleich zu anderen Regionen spezielle Themen als relevanter an als andere?



Themen mit „deutlich stärkerer Relevanz“



GEFÖRDERT VOM

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Zentrale Ergebnisse der Befragung

- Größte Kenntnisdefizite bei Intermediären: KI und betrieblicher Umweltschutz
- Arbeitsforschung insgesamt als sehr relevant bewertet
- Zentrale Gründe für Kenntnisdefizite
 - Kein Zugang zu Ergebnissen der Arbeitsforschung
 - Keine geeigneten Informationsmaterialien
 - Geringes Zeitbudget
- Gewünschte Hilfsmittel für Integration der Ergebnisse der Arbeitsforschung in die Beratung
 - Kurze, verständliche Informationen
 - Mediale Übersicht
 - Handlungsempfehlungen/Tipps für den Transfer



**STIFTUNG
MITTELSTAND
GESELLSCHAFT
VERANTWORTUNG**

Schriftenreihe | 1 | 08/2022

Arbeitsforschung in der KMU-Praxis

Untersuchungsergebnisse zum Transfer von Kompetenzzentren
Arbeitsforschung in der Region

von
Oleg Cernavin, Theresa Joerißen



GEFÖRDERT VOM

**Bundesministerium
für Bildung
und Forschung**



Offensive Mittelstand & Arbeitsforschung - Ausblick

Produkte zur besseren Nutzung der Ergebnisse der Arbeitsforschung:

- ➔ **„Praxisimpulse Arbeitsforschung“** und hilfreiche Tools aus der Arbeitsforschung für die Zielgruppen Beratende, KMU, Betriebsräte - aktuell kontinuierlich entwickelt
- ➔ Eine **Onlineplattform OM und Arbeitsforschung** – Arbeitsplattform und Zugänge zu Ergebnissen der Arbeitsforschung (Frühjahr 2023)
- ➔ **Qualifizierung Arbeitsforschung** für Beratende „Zugänge und Hilfsmittel“ (ab 2024)
- ➔ **Integration** Projektergebnisse und Regionale Kompetenzzentren der Arbeitsforschung in die Arbeit der regionalen Netzwerke (ab 2024)

prädemo-Factsheets – Kompetenz in der Demografieberatung
Zielgruppe: Berater und Beraterinnen 1/2
Thema: Adressierbarkeit, Aufbau und Erhaltung Fachkräftenetz, Personalbindung, Personalentwicklung, Personalmanagement
Was sind die prädemo-Factsheets?
In den prädemo-Factsheets finden Berater und Beraterinnen Hintergrundinformationen zu allen Themen der Demografieberatung. Maßstab sind die betrieblichen Fragen zum demografischen Wandel und die Beratungsangebote der einzelnen Beratungsstellen.
Folgende Themen einer Personalplanung sind in den prädemo-Factsheets behandelt: Wie wird der demografische Wandel in den folgenden Jahren aussehen?
Personalplanung: gute Beraterinnen und Beraterinnen sind in der Lage, die demografische Entwicklung zu berücksichtigen und in der Personalplanung zu berücksichtigen.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung. Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.

prädemo-Factsheets – Wissen zu Personalthemen im demografischen Wandel
Zielgruppe: Betriebsräte 1/2
Thema: Adressierbarkeit, Aufbau und Erhaltung Fachkräftenetz, Personalbindung, Personalentwicklung, Personalmanagement
Was sind die prädemo-Factsheets?
Die prädemo-Factsheets liefern Hintergrundinformationen zu vielen Personalthemen. Sie sind ein wertvolles Instrument für Beraterinnen und Berater. Sie sind ein wertvolles Instrument für Beraterinnen und Berater. Sie sind ein wertvolles Instrument für Beraterinnen und Berater.
Personalplanung: Personalplanung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.

prädemo-Factsheets – Wissen zur Fachkräftebindung und -gewinnung
Zielgruppe: Unternehmens- und Führungskräfte 1/2
Thema: Adressierbarkeit, Aufbau und Erhaltung Fachkräftenetz, Personalbindung, Personalentwicklung, Personalmanagement
Was sind die prädemo-Factsheets?
Die prädemo-Factsheets liefern Hintergrundinformationen zu vielen Themen der Fachkräftebindung und -gewinnung. Sie sind ein wertvolles Instrument für Beraterinnen und Berater. Sie sind ein wertvolles Instrument für Beraterinnen und Berater.
Personalplanung: Personalplanung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.
Personalentwicklung: Personalentwicklung ist ein zentraler Bestandteil der Personalplanung.

prädemo-Factsheets als PDF kostenlos Download: www.offensive-mittelstand.de

GEFÖRMT VOM
WINA
IFT
Kompetenzzentren Arbeitsforschung



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit