



„Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“: Schwerpunktaktion der Offensive Mittelstand

Oleg Cernavin, Dr. Elisa Clauß, Achim Sieker

Vorschlag vom Leitungskreis der Offensive Mittelstand und der AG Transfer

Ausgangslage:

- Über bisherige Strukturen erreicht der Arbeitsschutz zu wenig KKV
- Das gilt für die Ansprache in beide Richtungen: KMU/KKV wenden sich nicht an Aufsicht ggf. aufgrund von Vorbehalten
- Kooperationsstrukturen mit anderen Akteuren, die bereits KKV/KMU unterstützen, werden nicht systematisch benutzt.

Lösungsidee:

- Verstärkt nutzen, was bereits da ist!
- Vorhandene Materialien und Netzwerke sowie Wegbegleiter und Berater, die Zugang zu KMU/KKV haben für das Thema nutzen und in die Fläche bringen
- Fachgruppe Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit eingerichtet

Ansätze der Offensive Mittelstand zum Arbeitsschutz

Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie

Diskutiert regelmäßig:
„Wie können wir
den Arbeitsschutz in
KMU wirkungsvoll erreichen?“

Pandemie hat bei Betrieben zum Imagegewinn von Sicherheit und Gesundheit beigetragen (Nutzen, Verfahren, Akteure). Lasst uns den Schub nutzen!

...s dem Bereich Sicherheit und
...eit gegründet,
...ngsvoller in KMU zu integrieren.

Gemeinsames
Instrument



Integrierter
Arbeitsschutzansatz
in den OM-Praxisstandards
(OM-Praxis A1 – A3.6)

Gemeinsame Deutsche Arbeits|schutz|strategie

Diskutiert regelmäßig:
Wie können wir
die KMU **wirkungsvoll** erreichen?

Gemeinsames
Instrument



Wurde von Akteuren aus dem Bereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit gegründet, um dieses Thema wirkungsvoller in KMU zu integrieren.

**OFFENSIVE
MITTELSTAND**
GUT FÜR DEUTSCHLAND

Integrierter
Arbeitsschutzansatz
in den OM-Praxisstandards
(OM-Praxis A1 – A3.6)

- OM hat den KMU-Wertschöpfungsprozess im Blick, versteht die Bedürfnisse der KMU / KKK und kann Arbeitsschutz von daher wertschöpfungsorientiert mitnehmen
- Damit ist ein integrativer Ansatz von Sicherheit und Gesundheit in allen Betriebsthemen möglich
- Arbeitsschutz kann von anderen Beratungsfeldern mitgenommen werden und steigert somit auch deren Attraktivität
- OM-Netzwerkpartner können „ihre Sprache“ sprechen und das Thema Arbeitsschutz authentisch und gekoppelt an ihre Themen vermitteln.
- OM bietet Qualitätsstandards bei der Weiterbildung der Netzwerkpartner + niedrigschwelligen Einstieg

Daher: Initiative vom OM, BDA & BMAS

- Mehr Betriebe aus dem Mittelstand für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit aktivieren
- Und vorhandenen Arbeitsschutz verbessern, erweitern, voranbringen.

Bisherige Schritte

1. Entwicklung erster Ideen / erstes Konzept im Steuerungskreis (OM, BMAS & BDA)
2. Beschluss des OM-Leitungskreises (u. a. BG RCI, BMAS, AGS der BA, ZDH, TBS-Netz im DGB, RKW, BKK, Institut für Mittelstandsforschung)
3. Kick-Off der Fachgruppe OM-Arbeitsschutz am 17. Mai 2022
 - Einsammeln von Expert:innen-Meinungen
 - Vertiefen des Konzeptes / Idee
 - Eingebunden waren unter anderem Vertreter:innen von: BMAS, BDA, vier Berufsverbänden der Unternehmens- und Personalberater, Steuerberaterverband und -kammer, IKK, BKK, BG RCI, BGHM, zwei Ländervertreter, DRV, BAUA, zwei Technologie Beratungsstellen im DGB, VDSI, VDBW, ZDH

OM-Schwerpunktaktion „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“

Ergebnisse der OM-Fachgruppe Arbeitsschutz vom 17. Mai 2022 – Beispiel World-Café:

Tisch 1

Tisch 1

Was heißt niederschwellig?

- Kognitiv leicht verständlich
- Verantwortlichkeiten klären und ausprechen
- motivieren, zur Mitwirkung anregen
- Zielgruppen
- KUR und Knappheit → 10-Pete-Flyer
- Alltags-Praktikbeispiele, was Tagesgespräch integrieren
- Kosten, Aufwand vs. Nutzen
- digital, responsive + Broschüre
- präsent, leicht zu finden
- social media tools anwenden, Podcast (Bild, Video, Podcasts, ...)
- Leute abholen, Einzelgespräch, gamification, Chatbot, ...
- Wiedererkennungswert, Kennzeichen
- Markennamen
- Weniger ist mehr "weniger ist mehr"
- Schritt für Schritt
- es soll ein Unternehmertool sein, kein Arbeitshilfemittel
- Staatshilfe
- Hilfe, um Prioritäten zu setzen!

ANSPRACHE

Einsteigertipps für Kunden

- Wo soll es stehen?
- Wo soll es sein?
- Wo soll es sein?
- Wo soll es sein?

UMSETZUNG

- Wo steht ich?
- Wo steht ich?
- Wie setze ich es um?
- Wie setze ich es um?

NUTZEN

- Image - Gewinn
- Weniger Ausfallzeiten
- niemand fällt weg, denn ich für die Branche

1 Berater*innen

2

3

Tisch 2

Tisch 2

Aufgaben und Funktionen der AS-Fachgruppe auf der Seite

attraktive Hilfsmittel (digital, Video, Spiele)

individuelle Themenabfolge der Berater*in

Die 3 wichtigsten AS-Themen

Beispiele aus dem Alltag für Berater*in

Größere, noch mal selber als Berater*in führen

Checkliste für Berater*in ist relevant für AS

1

2

3

Übersichtshilfe für einzelne Berater*innen, um Verkaufspunkte abzurufen zu können.

Tisch 3

Tisch 3

Was hat ich daran? Wer hat Glaubwürdigkeit?

Was ist mein Anreiz? Müssen als OM alle mit einberufen? keine Vorabsolentation

Hemmschwellen vor den Kooperationspartnern

Rollen im Prozess

Arbeitschützer

gesetzliche Verpflichtung

Fachexperte - klassisch

Psychologie

Wer hat welche Expertise? Aufklärung / Tiefe

regionale Samtstellen / Bereiche

Formate und attraktive Themen

2

Breite alle Themen

allgemeine Berater*in

Rolle: Direkter Austausch, Wegbereiter, Autorisierung

gegenseitiges Zutrauen

Vertrauensgut

Arbeitschützer

Vertrauensperson

Systembausteine

Signale

1

Wer bietet/ organisiert? Anreiz

Sprache d. Unternehmens

Unternehmensstandards

Produktions-Foren? Präsenzplan

Schwerpunkte

Vernehmlich

Welcher Mittel-AS hat welche Themen? Steuerberater, Wandwerkskammer

allgemein niederschwellig

Themenmatrix

Nominalkriterien

Niederschwellig

3

Erste Ergebnisse der OM-Fachgruppe Arbeitsschutz vom 17. Mai 2022:

- Start einer OM-Schwerpunktaktion „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“ ab Herbst 2022 (September/Oktober)
- Besteht aus folgenden Elementen, die Berater:Innen der OM-Partnerorganisationen nutzen können:
 - One-Pager für KKV/KMU als niederschweligen Einstiegs
 - GDA-Orga-Check der von Berater:Innen mit angeboten werden kann
 - OM-Zeichen-Arbeitsschutz der Lieferantendatenbank
 - Qualifizierungsmaßnahmen

Erste Ergebnisse der OM-Fachgruppe Arbeitsschutz vom 17. Mai 2022:

- **One-Pager für KKV/KMU** Entwicklung eines niederschweligen Einstiegs in Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit („OnePager“, ggf. digitale Anwendung):
 - Geeignete Anlässe und dazu passende Einstiegsmaßnahmen (Orientierung an Wertschöpfungskette)
 - Nutzen von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit
 - Weiterführende Unterstützungsangebote
 - Zahlreiche Hinweise zur Gestaltung & Umsetzung des Einstiegsinstruments

Erste Ergebnisse der OM-Fachgruppe Arbeitsschutz vom 17. Mai 2022:

- Entwicklung und Durchführung von **Qualifizierungen** für Berater:innen der OM-Partnerinstitutionen:
 - Arbeitsschutzaspekte im eigenen Beratungsfeld bewusst machen,
 - Chancen und Grenzen eigener Beratungsangebote kennen lernen,
 - systematische Integration niederschwelliger Angebote zu Sicherheit und Gesundheit in die eigene Beratung ,
 - Vernetzung und Kooperation mit AS-Experten fördern

Stufenkonzept der OM-Arbeitsschutzaktion

Zugang zum Thema Arbeitsschutz öffnen

Akteure:

Keine Arbeitsschützer
Zusätzlicher Nutzen
für Kunden

Nutzen und Zugang
des Arbeitsschutzes (Einblatt)
GDA-ORGACheck mitnehmen
OM-Zeichen-Arbeitsschutz

Hilfsmittel für
Nicht-Arbeitsschützer
Qualifizierung, Handlungshilfen,
Anreizmodelle ...

Bei Bedarf Lotsenfunktion zu weitergehenden Angeboten der Arbeitsschutzakteure.

KMU

Handlungsfeld Arbeitsschutz

Akteure:

Arbeitsschützer

Beratung/Betreuung/Überwachung
durch Arbeitsschutzexperten
Gefährdungsbeurteilung, Systemberatung,
Einzelthemen

OM-Schwerpunktaktion „Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit“

Nächste Schritte

- Aufgaben bzw. Ziele angehen
 - Arbeitsgruppen mit Expert:innen bilden
 - Arbeitsaufträge bis Ende September bearbeiten
- Vorstellung und Diskussion der ersten konkreten Ergebnisse bei dem kommenden Arbeitsschutzforum
- Nutzergruppen einbeziehen und Feedback einarbeiten



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Oleg Cernavin (cernavin@offensive-mittelstand.de)

Dr. Elisa Clauß (e.clauss@arbeitgeber.de)

Sieker, Achim (Achim.Sieker@BMAS.BUND.DE)