

VORSTELLUNG TBSNETZ

BEIM 9. TREFFEN DES STRATEGIEKREISES DER OFFENSIVE MITTELSTAND AM 9. NOVEMBER (ONLINE)

Walter Lochmann | BTQ Kassel

Nicolas Colberg | G-IBS Berlin



AGENDA

- Was ist das tbs- Netz?
- Was tut das tbs – Netz und wo sind die Beratungsstellen?
- (Mögliche) Anknüpfungspunkte mit der Arbeit der OM

ENTSTEHUNG, AUFGABEN, ZIELE

- **Das bundesweite und gewerkschaftsnahe Netzwerk von Beratungsstellen für Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen**
- Seit 1999 (seit der Gründung von ver.di im Jahre 2021 erweitert um die BTQs der ehemaligen DAG) unterstützen gewerkschaftsnahe Beratungsstellen Beschäftigte und vor allem ihre Interessenvertretungen bei der sozialverträglichen Gestaltung des Strukturwandels. Es gibt Technologieberatungsstellen - kurz TBS oder ähnliche Einrichtungen in vielen Bundesländern. Trotz unterschiedlicher Namen und Organisationsformen besteht bei Aufgaben und Arbeitsansatz große Übereinstimmung. Durch die Kooperationen im TBS-Netz kann die Arbeit besser koordiniert werden, mit Internetauftritt und Fachtagungen wird eine breitere Öffentlichkeit erreicht und in Arbeitskreisen und mit der Reihe KI-konkret wird ein länderübergreifendes Angebot organisiert.



WWW.TBS-NETZ.DE

**Arbeitnehmerkammer
Bremen**

Mitbestimmung und Technologieberatung

TBS Niedersachsen



Beratung, Seminare und Informationen für Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertretungen

TBS Nordrhein-Westfalen



Ein flächendeckendes Angebot für Interessenvertretungen in ganz NRW

G-IBS Berlin



BTQ Kassel



Beratungsstelle für Technologiefragen und Qualifizierung



BEST Saarland



Beratungsstelle für
sozialverträgliche
Technologiegestaltung e.V.

BEST

Beratungsstelle für sozialverträgliche Technologiegestaltung e.V.

TIBAY Bayern



Technologie- und Innovationsberatung
in Bayern beim DGB Bildungswerk

c/o DGB Bildungswerk Bayern e.V.

AGENDA

- Was ist das tbs- Netz?
- Was tut das tbs – Netz und wo sind die Beratungsstellen?
- (Mögliche) Anknüpfungspunkte mit der Arbeit der OM

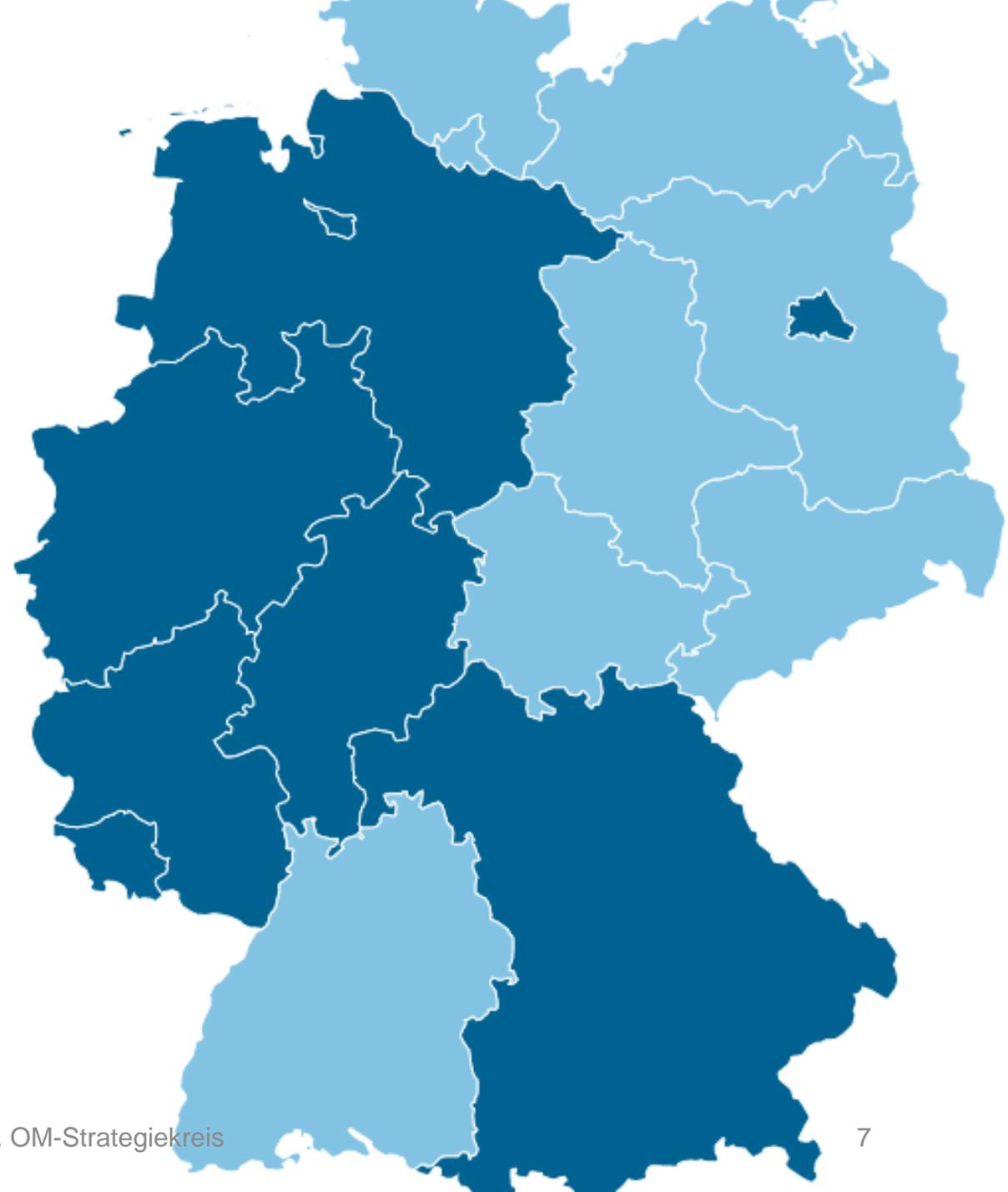
KOOPERATION UND ARBEITSKREISE

- Geschäftsführer*innentreffen
- Arbeitskreise
 - Callcentertagung
 - Gesundheitstagung
 - SAP-Tagung
 - KI-Austausch und Broschüre
- Austausch mit Gewerkschaften
 - DGB, ver.di, NGG, IG Metall, IG BCE, GdP, GEW
 - Böckler-Stiftung
 - K-An-N (Kommission Arbeitsschutz Normung)
 - EU-Ebene, sporadisch



WER IST IM TBSNETZ?

- Arbeitnehmerkammer Bremen
- TBS NRW
- BEST Saarland
- TBS Rheinland-Pfalz
- TIBAY Bayern
- BTQ Kassel
- G.IBS mbH Berlin
- TBS Niedersachsen
(Neustrukturierung)
- Thüringen (im Aufbau)



AGENDA

- Was ist das tbs- Netz?
- Was tut das tbs – Netz und wo sind die Beratungsstellen?
- (Mögliche) Anknüpfungspunkte mit der Arbeit der OM

PROJEKTE MIT BETEILIGUNG TBS NETZ

- **en[AI]ble**, abgeschlossen (G.IBS Berlin), mit OM-Partner*innen
- **KomKI**, abgeschlossen, (ver.di BW Hessen/BTQ Kassel), mit OM-Partner*innen, Veranstaltungsreihe mit der PSG/HWK (Kristina Mangold)
 - Wird evtl. ohne Beteiligung der BTQ in 2023 fortgesetzt, Ergebnisse KomKI werden eingebracht
- **WIN:A** (ver.di BW Hessen/BTQ Kassel), bis 2026, mit OM-Partner*innen (Praxisimpulse auch auf M-A-F), Ergebnisse WIN:A werden eingebracht
- **ZuKIPro** (ver.di BW Hessen/BTQ Kassel), bis 2026
- **Zukunftszentrum NRW** (TBS NRW, Fernuni Hagen, uvm.)
- **Kompetenzzentrum Arbeitswelt Plus** (TBS NRW, Fraunhofer, uvm.)
- **RZzKI Saarland/RLP** (BEST, TBS RLP, DFKI, uvm.)

FRAGE AN CHATGPT: „WIE KÖNNEN HANDWERKER*INNEN KI NUTZEN?“

KI-Tools und -Software einsetzen

Es gibt mittlerweile viele Tools und Softwarelösungen, die auf KI-Technologie basieren und für Handwerkerinnen von Nutzen sein können. Beispiele hierfür sind Wartungs- und Inspektionssysteme, die mit Drohnen oder Robotern arbeiten, oder Projektmanagement-Software, die automatisch Ressourcenpläne erstellt.

KI-Beratung in Anspruch nehmen

Handwerkerinnen können auch Experten in KI-Technologien um Rat fragen, um herauszufinden, wie sie KI am besten in ihrem Geschäft einsetzen können.

Maschinelles Lernen anwenden

Handwerkerinnen können auch maschinelles Lernen nutzen, um ihre Prozesse und Arbeitsabläufe zu optimieren. Beispielsweise kann maschinelles Lernen verwendet werden, um die Materialauswahl für ein Projekt zu optimieren oder die Arbeitszeiten von Mitarbeiterinnen besser zu planen.

KI-basierte Dienstleistungen in Anspruch nehmen

Handwerkerinnen können auch Dienstleistungen von Unternehmen in Anspruch nehmen, die KI-Technologien einsetzen, um ihnen bei bestimmten Aufgaben zu helfen, wie z.B. automatisierte Angebotserstellung oder Projektmanagement.

BETEILIGUNGSMÖGLICHKEITEN DES BR (AUS KOMKI-BROSCHÜRE)

Information

- § 80 **Allgemeine Aufgaben:** Rechtzeitige Information und Hinzuziehen von (ständigen) Sachverständigen (explizit KI)
- § 90 (1) **Unterrichtungsrechte:** Gestaltung von Arbeitsplatz, Arbeitsablauf und Arbeitsumgebung, auch wenn KI darauf einwirkt

Mitwirkung

- § 90 (2) **Beratungsrechte:** Vorschläge des BR sind von AG bei Planung einzubeziehen (explizit KI)
- § 96 **Förderung der Berufsbildung:** (z. B. Qualifizierung bei Einsatz von KI-Systemen)
- §§ 97 (2) und 98 **Einrichtungen und Maßnahmen der Berufsbildung & Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen**
- § 95 **Auswahlrichtlinien (Nur in Betrieben ab 500 Mitarbeiter*innen):** BR kann Aufstellung verlangen (explizit KI)

Mitbestimmung

- § 77 **Durchführung gemeinsamer Beschlüsse, Betriebsvereinbarungen durch den AG**
- § 87 (1) **Mitbestimmungsrechte**
 - Leistungs- und Verhaltenskontrolle
 - Leistungsbezogener Entgelte
 - Mobile Arbeit
- Einigungsstelle § 76 (a Kosten) z. B. bei Uneinigkeit §§ 95, 96, 97, 98
- Sachverständige kann auch hier unterstützen
- § 91 **Mitbestimmungsrecht:** bei Änderung der Arbeitsplätze, -ablaufs oder -umgebung, die den gesicherten arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit offensichtlich widersprechen, in besonderer Weise belastet
> Abwendung, Milderung, Ausgleich für Belastungen

EINBLICK IN PUBLIKATIONEN

TBS Basis Check Industrie 4.0 Wo stehen wir in unserem Betrieb?



Acht Schritte für ein strukturiertes Betriebliches Eingliederungsmanagement

Praxisanleitung für die betriebliche Interessenvertretung

TRANSFORMATION
GESTALTEN **TBSnetz**

**Digitale Beteiligung in Zeiten der
Transformation – neue Chancen für
die betriebliche Interessenvertretung**



BEISPIELE: INFORMATIONEN- & QUALIFIZIERUNGSMÖGLICHKEITEN

Veranstaltungen

- BTQ-Seminare (z.T. in Koop mit EnAble)
- Online Veranstaltungen wie KI konkret
- Online - Workshops zu Qualibausteinen/Koop mit PSG, ver.di, Hugo Sinzheimer Institut
- Fünfteilige Reihe für die vhs – Kassel und Region in Präsenz

Qualifizierung durch Seminare

- BR Schulungs- und Bildungsveranstaltungen für Betriebsräte
- Bildungsurlaubsgesetze der Länder für Arbeitnehmer*innen

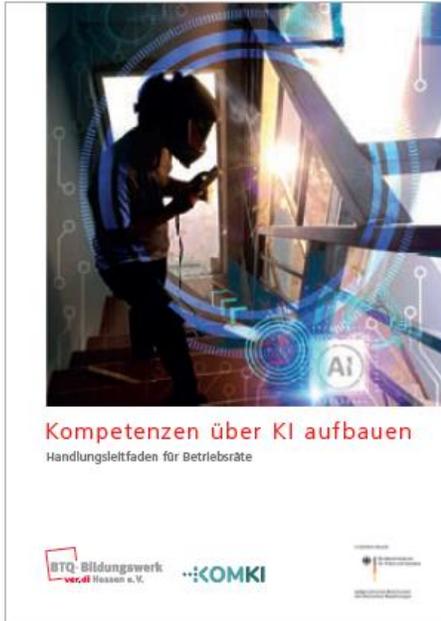
Öffentlichkeitsarbeit: Handlungsleitfaden für Betriebsräte – Beitrag im Offenen Kanal

<https://www.btq-kassel.de/kompetenzen-ueber-ki-aufbauen-handlungsleitfaden-fuer-betriebsraete/>

Beitrag im Offenen Kanal Kassel

https://www.mediathek-hessen.de/mediaview_28521_OK-Kassel-K%C3%BCnstliche-Intelligenz-Vom-sinnvollen-E.html

Handlungsleitfaden Kompetenzen über KI aufbauen



Inhalte:

- KI im Betrieb erkennen
- Transparenz von Daten
- Regeln des Datenschutzes
- Qualifizierungsbausteine zu Grundlagen und Anwendung von KI



Handlungsleitfaden Künstliche Intelligenz braucht Weiterbildung



Inhalte:

- Neue Qualifikationen für Beschäftigte und Mitglieder des Betriebsrats
- Rechte des Betriebsrats beim Thema Weiterbildung



Diese beiden Broschüren und weitere Handlungsleitfäden stehen auf www.btq-kassel.de/downloads zur Verfügung.

VIELEN DANK FÜR IHRE UND EURE AUFMERKSAMKEIT – UND
WIR SIND GESPANNT AUF RÜCKFRAGEN UND KOMMENTARE

Nicolas Colberg

Walter Lochmann

colberg@g-ibs.de

walter.lochmann@btq-kassel.de

