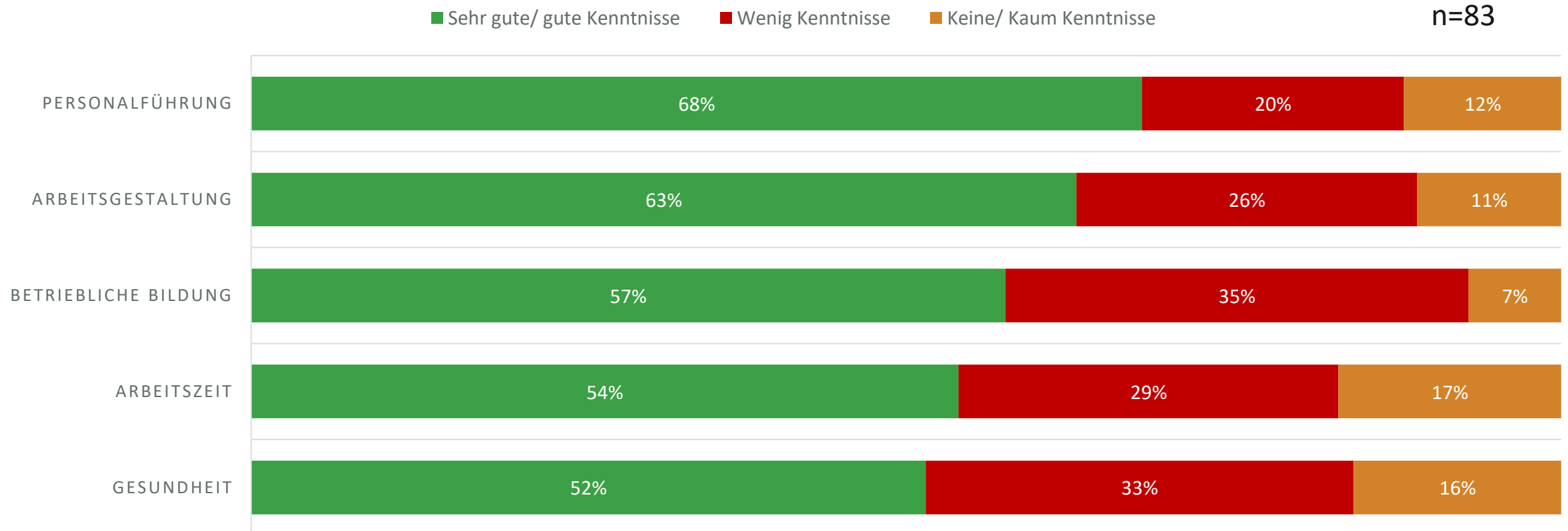


Bedarfserhebung 2024

Nele Krämer



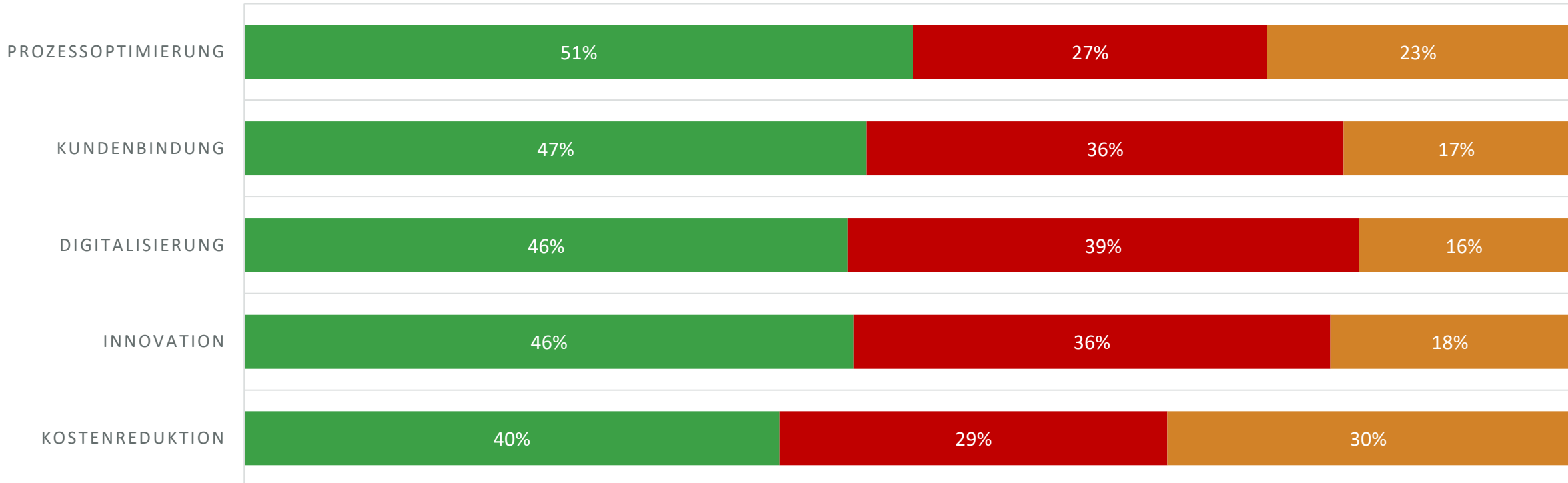
Kenntnisse zur Arbeitsforschung 1



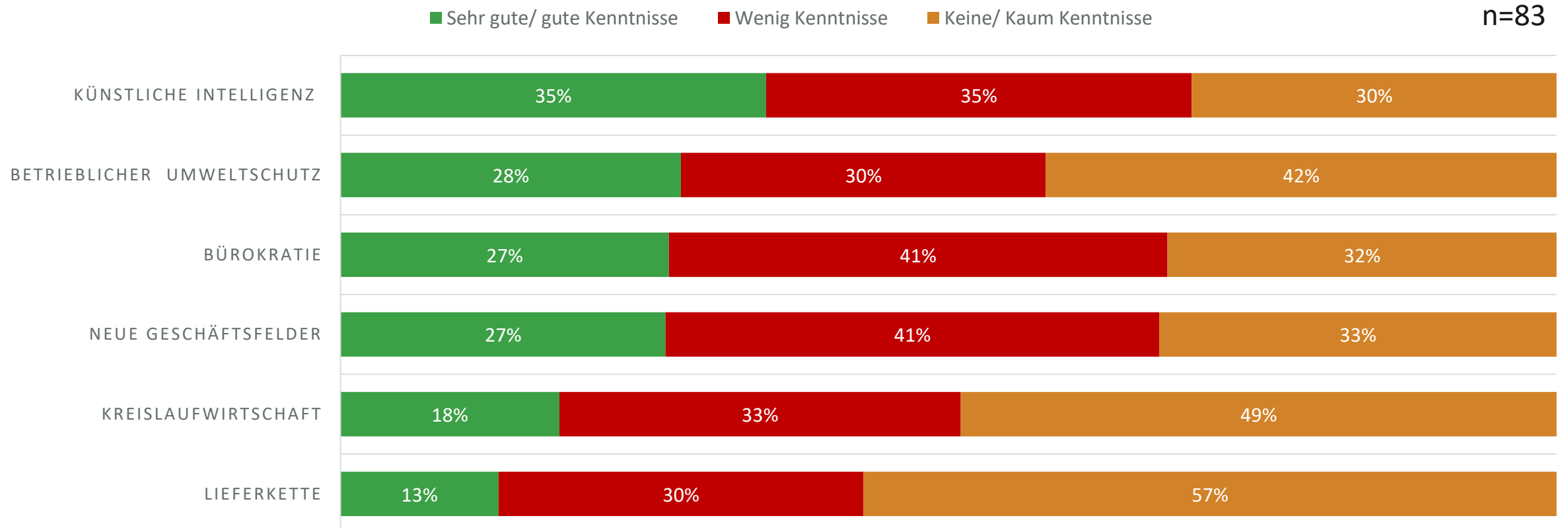
Kenntnisse zur Arbeitsforschung 2

■ Sehr gute/ gute Kenntnisse ■ Wenig Kenntnisse ■ Keine/ Kaum Kenntnisse

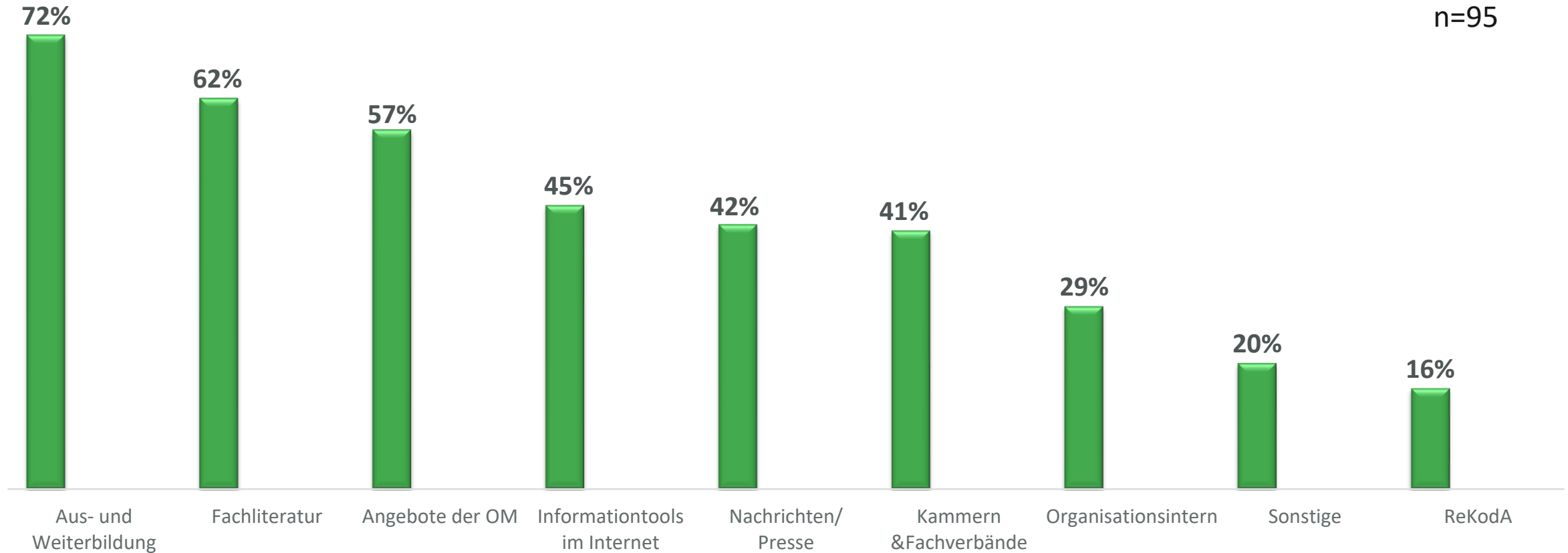
n=83



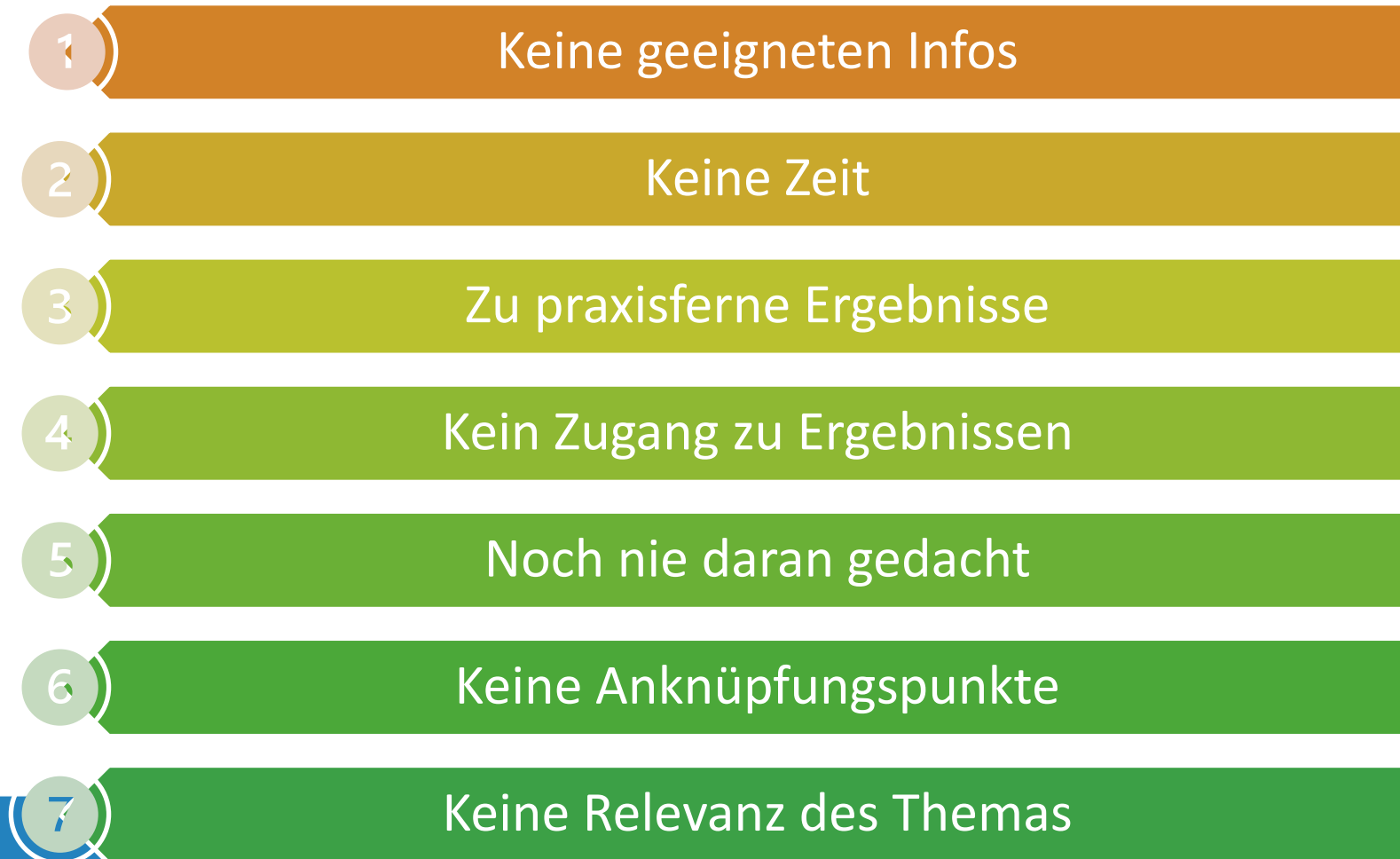
Kenntnisse zur Arbeitsforschung 3



Woher stammen ihre Kenntnisse zu Arbeitsforschung?



Warum haben Sie kaum Kenntnisse?



n=48

Wie stark berücksichtigen sie die Arbeitsforschung in ihrer Beratung?

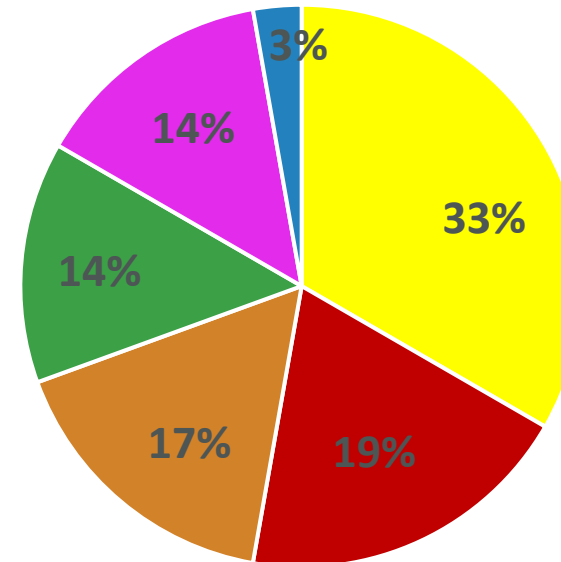
n=89

■ sehr stark ■ stark ■ mittel ■ wenig ■ gar nicht

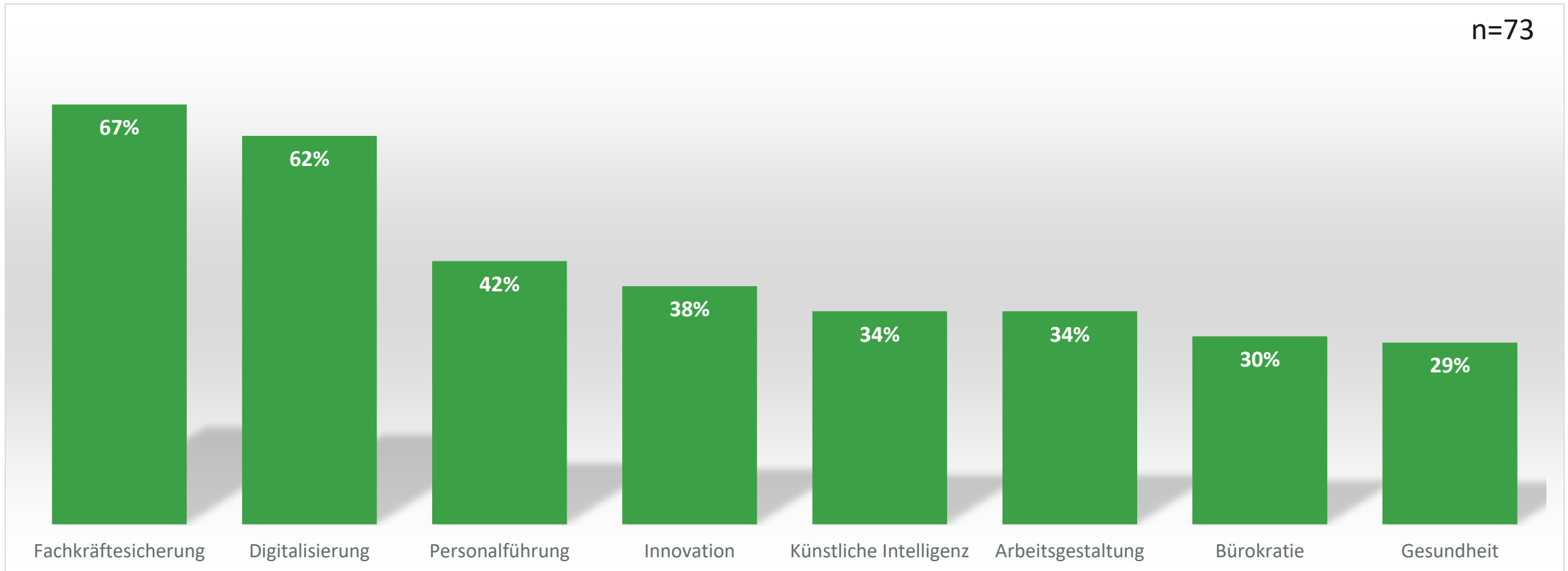


n=40

- Checks, Praxishilfen, Tools
- Recherche, Fachpresse
- Trainings, Workshops, Netzwerke
- Intermediäre Organisationen
- Eigene Recherche und Tools
- Kompetenzzentren

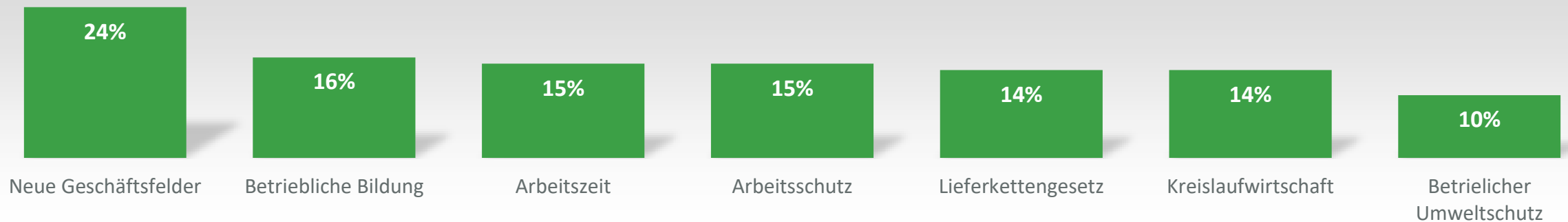


Welche Themen sind für KMU besonders relevant? 1

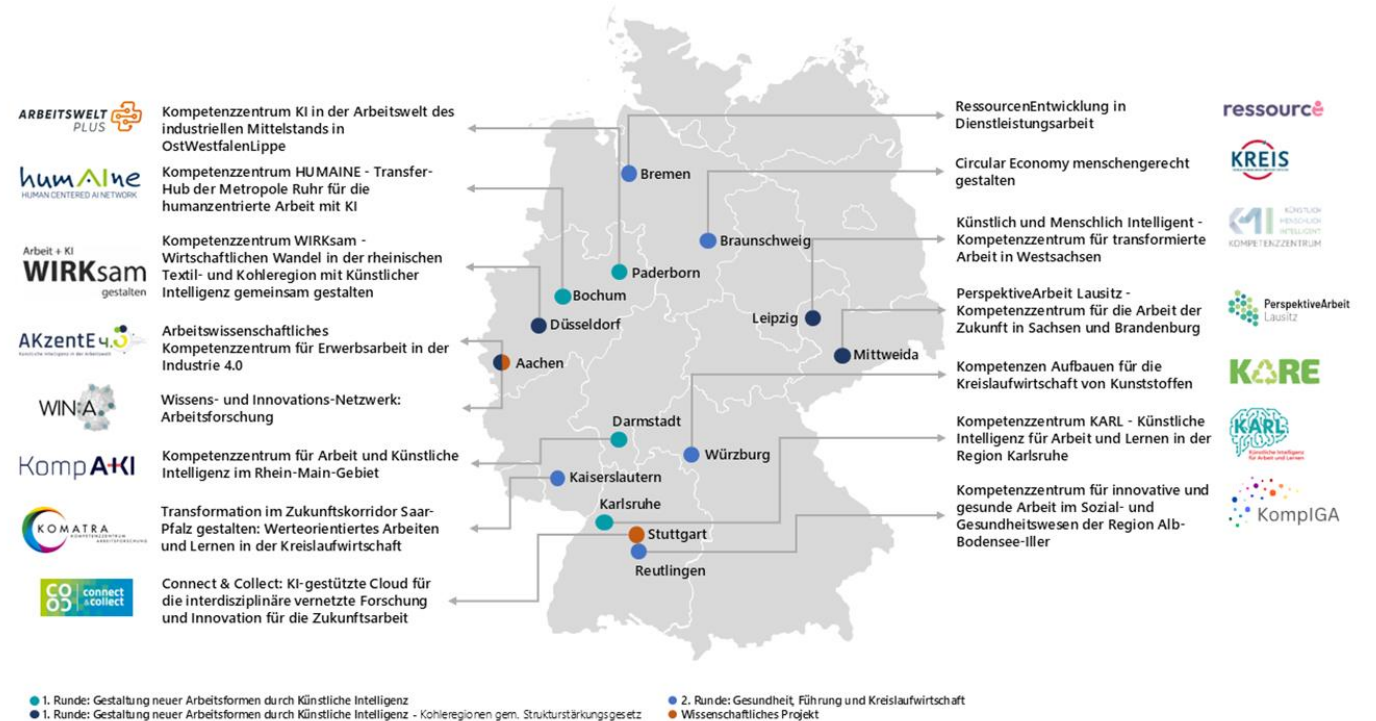
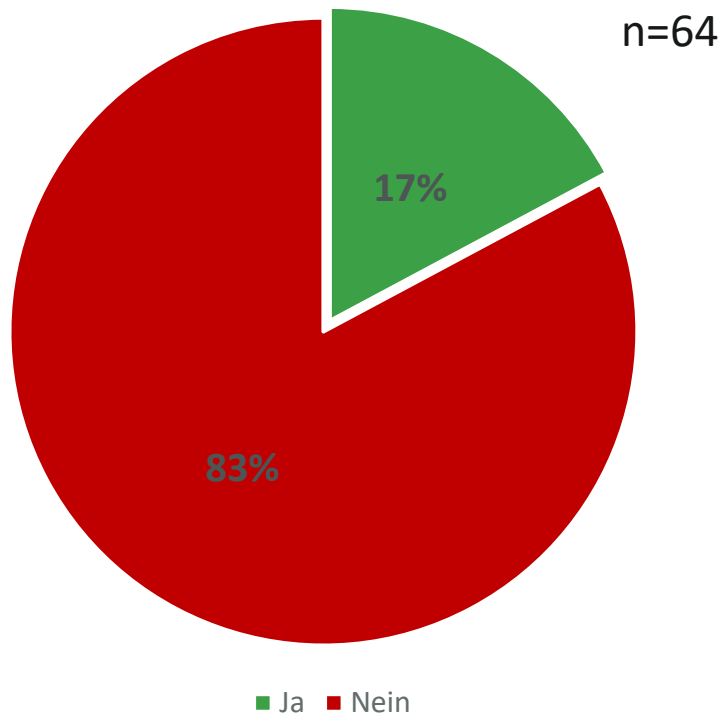


Welche Themen sind für KMU besonders relevant? 2

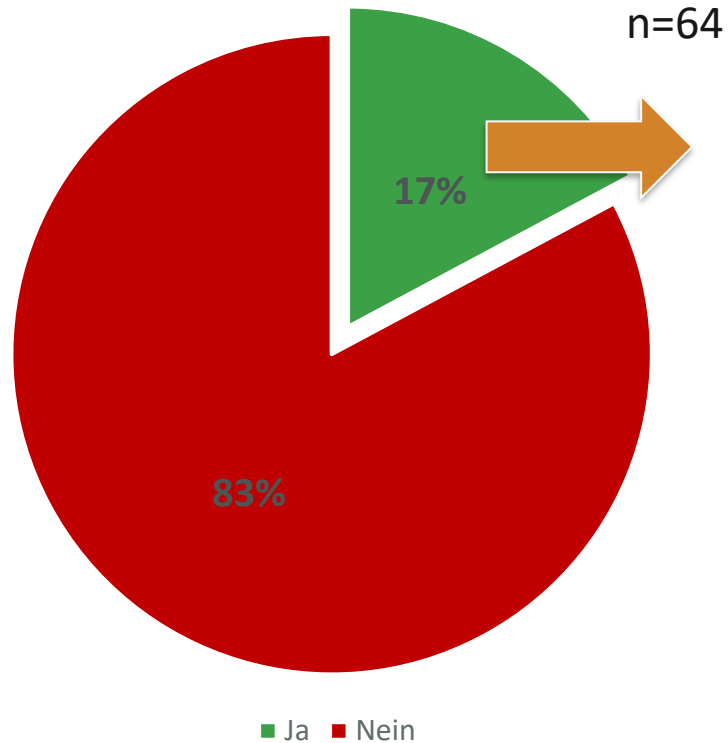
n=73



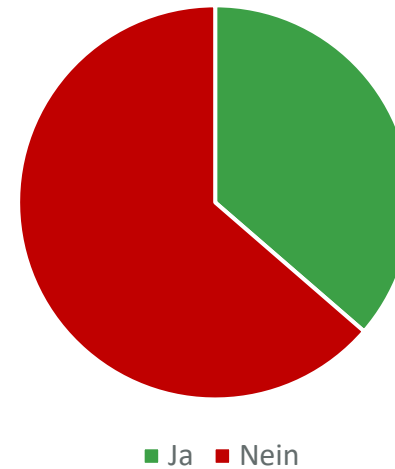
Kennen Sie das ReKodA in ihrer Region?



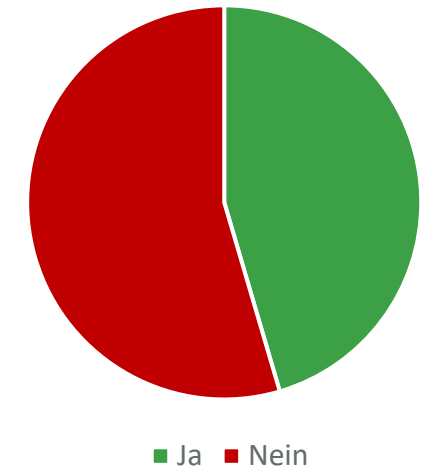
Kennen Sie das ReKodA in ihrer Region?



Erhalten Sie Infos von dem ReKodA in Ihrer Region?



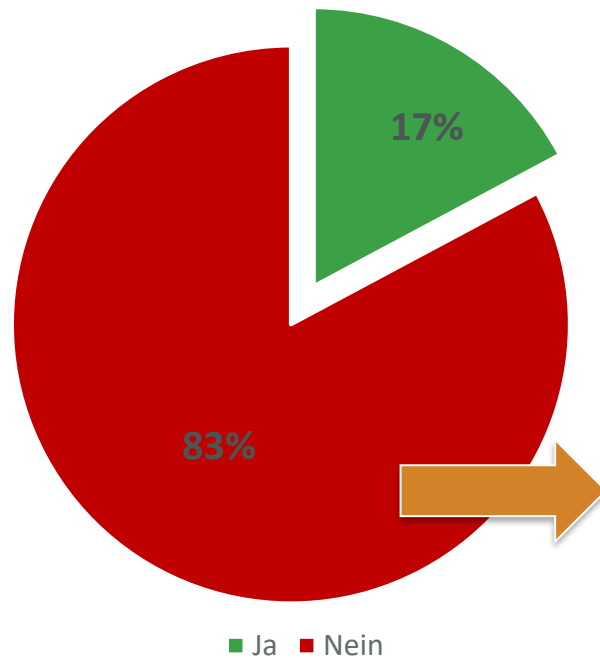
Besteht Kontakt zu dem ReKodA in Ihrer Region?



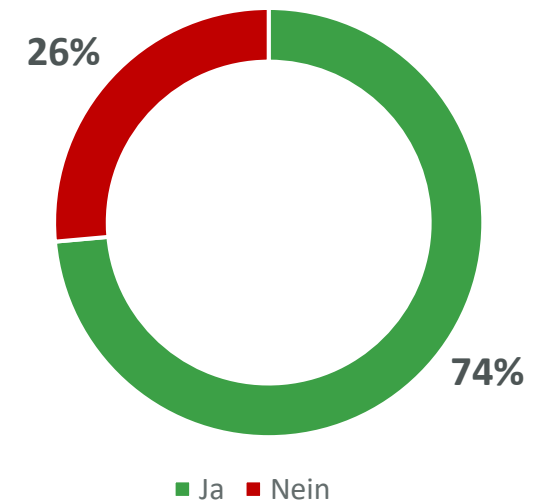
n=11

n=59

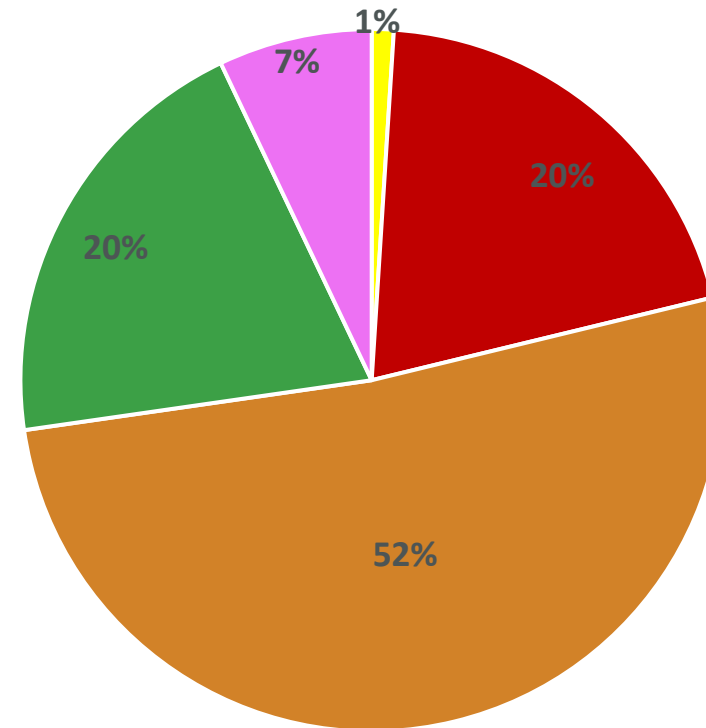
Kennen Sie das ReKodA in ihrer Region?



Möchten Sie Kontakt mit dem ReKodA in ihrer Region aufbauen?

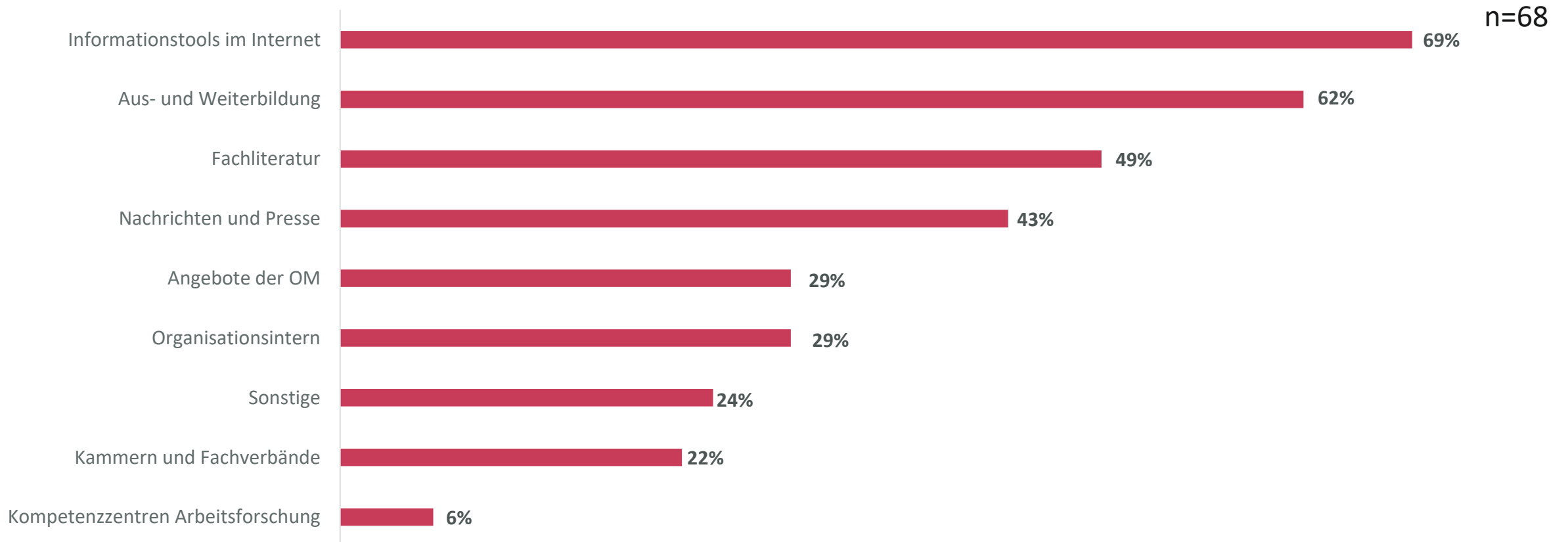


- sehr schlecht
- schlecht
- mittel
- gut
- sehr gut



n=69

Woher stammen KI Kenntnisse?



Hilfsmittel für die KI-Beratung

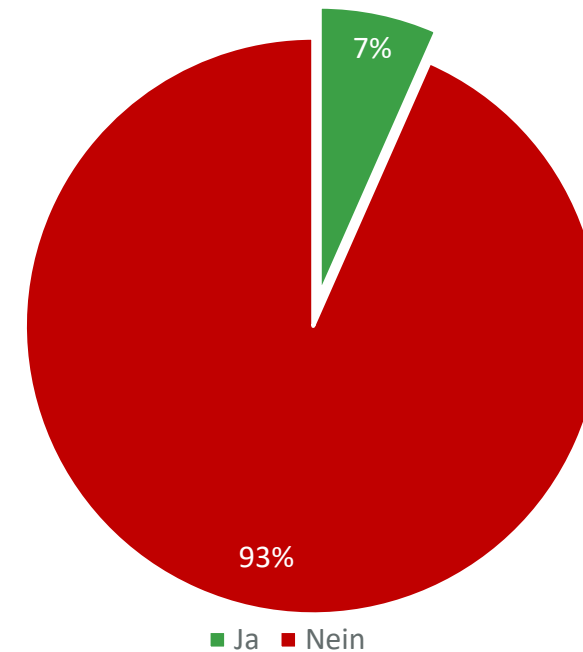


n=67

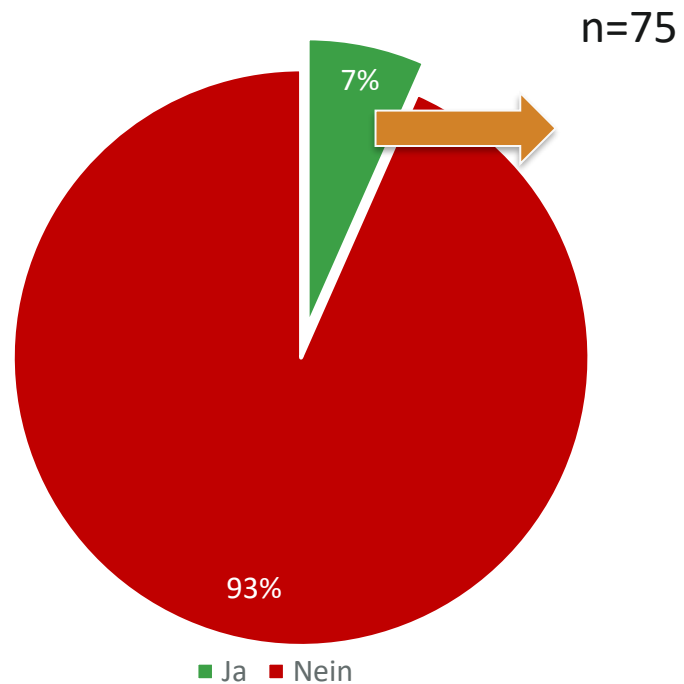


Kennen Sie die Plattfom MAF?

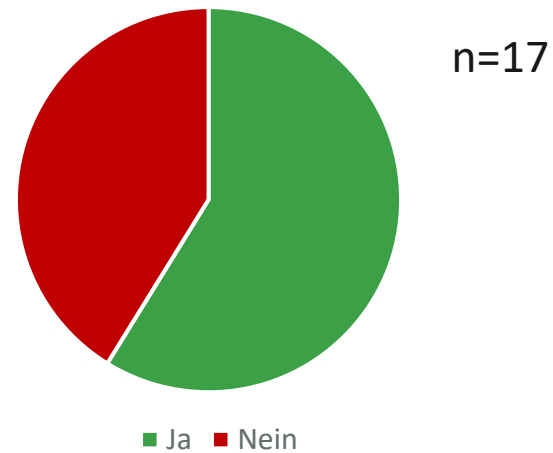
n=75



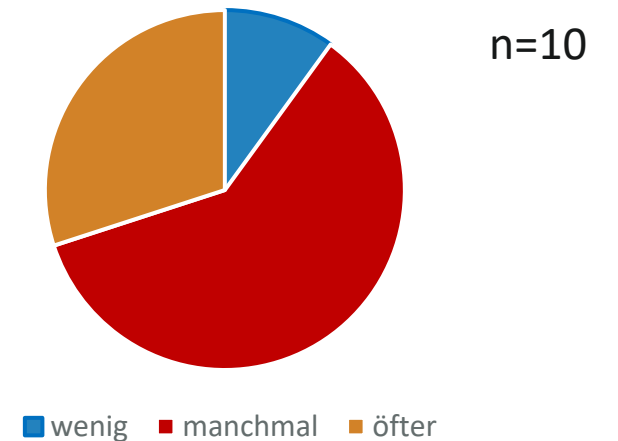
Kennen Sie die Plattform MAF?



Nutzen Sie die Plattform MAF?

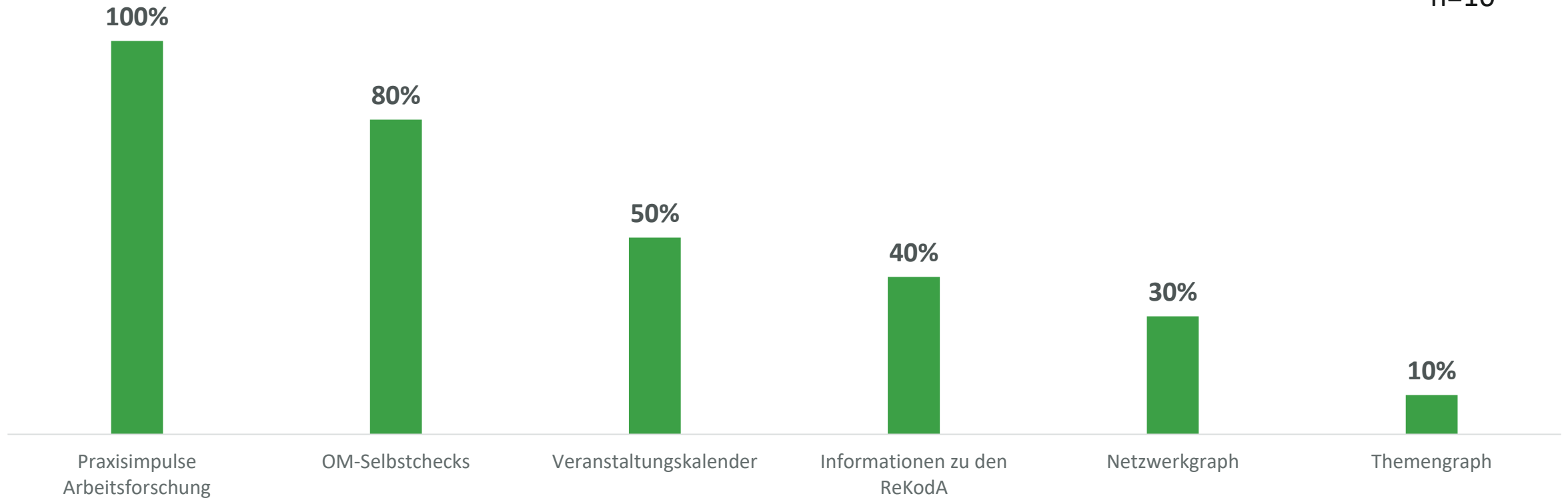


Wie häufig nutzen sie die Plattform MAF?

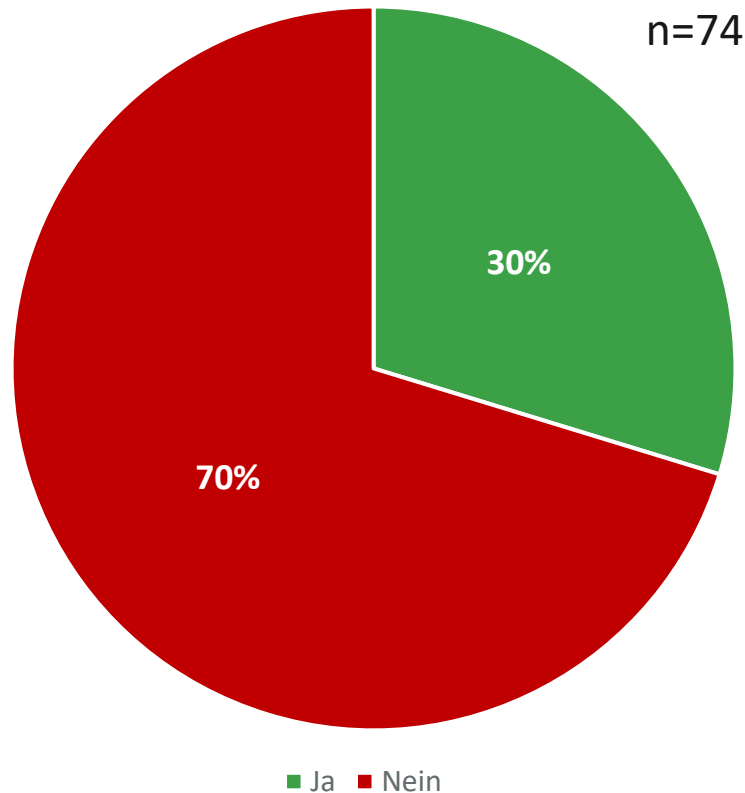


Welche Angebote auf der Plattform MAF nutzen sie?

n=10



Kennen Sie die Praxisimpulse Arbeitsforschung?



Zielgruppe: Beratende

KOFA-Wegweiser: Inklusion im Betrieb



THEMEN: INKLUSION • VIELFALT • GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG • GESUNDHEIT • PERSONALENTWICKLUNG • WERTE
ART DER HILFE: LEITFADEN



KURZBESCHREIBUNG

Der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb bietet für Beratende zahlreiche Informationen, Checklisten und Handlungsleitfäden zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderung, die sie in ihrer Beratung nutzen können.

Was ist der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb?

Der KOFA-Wegweiser Inklusion im Betrieb wurde vom Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung (KOFA) und der Aktion Mensch erarbeitet und bietet zahlreiche Arbeitsmaterialien zum Thema Rekrutierung, Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung.

Laut Gesetz müssen Betriebe ab 20 Personen einen gewissen Prozentsatz an Menschen mit Behinderung beschäftigen oder eine Ausgleichsabgabe zahlen. Mit Hilfe des KOFA-Wegweisers können Beratende das Thema fundiert im Kundenbetrieb ansprechen und die Chancen und Möglichkeiten für Kunden herausstellen, die es mit sich bringen kann, Menschen mit Behinderung zu beschäftigen.

Der KOFA-Wegweiser bietet zahlreiche Hilfestellungen für Beratende, die das Thema Inklusion in ihre Beratung integrieren möchten:



PDF-Download KOFA-Wegweiser: Inklusion im Betrieb © KOFA/ Aktion Mensch

Steckbriefe zu den unterschiedlichen Behinderungsformen dienen der Orientierung und zeigen die jeweiligen Herausforderungen und mögliche Beschäftigungsfelder auf.

Informationen zum **Bewerbungsprozess:** Eine Checkliste stellt heraus, auf was Betriebe bei der Erstellung einer entsprechenden Stellenausschreibung achten müssen. Eine Übersichtstabelle zeigt außerdem auf, wie Betriebe mit Menschen mit Behinderung in Kontakt treten können. Der KOFA-Wegweiser simuliert verschiedene Situationen und bietet passende Tipps zum richtigen Umgang mit dem Thema Inklusion im Betrieb.

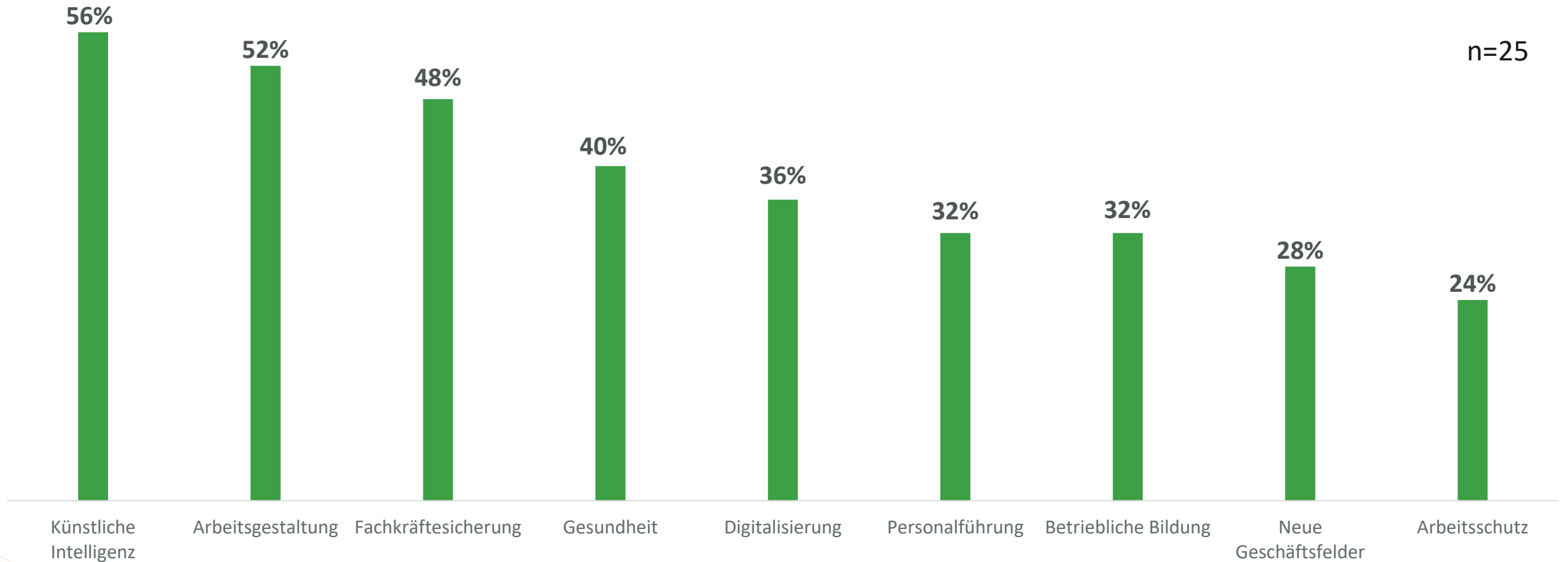
Beratende erhalten Informationen zu den Themen rund um die **Eingliederung, Einarbeitung und Personalarbeit.** Pflichten und Rechte werden verständlich

dargestellt und bieten einen guten Überblick auf was Betriebe besonders achten müssen. Der KOFA-Wegweiser unterstützt darüber hinaus bei der Umsetzung von teambildenden Maßnahmen. Praxisbeispiele für erfolgreiche Inklusion im Betrieb und eine Checkliste zur Einarbeitung sorgen für eine gelingende Inklusion und bauen mögliche Unsicherheiten ab.

Der Wegweiser enthält außerdem Tipps für die **Ausbildung** von Menschen mit Behinderung. Beratende erhalten Informationen zur Zusammenarbeit mit Förderschulen und eine Übersicht zu besonderen Leistungen, Rechten und Pflichten im Rahmen der Ausbildung.

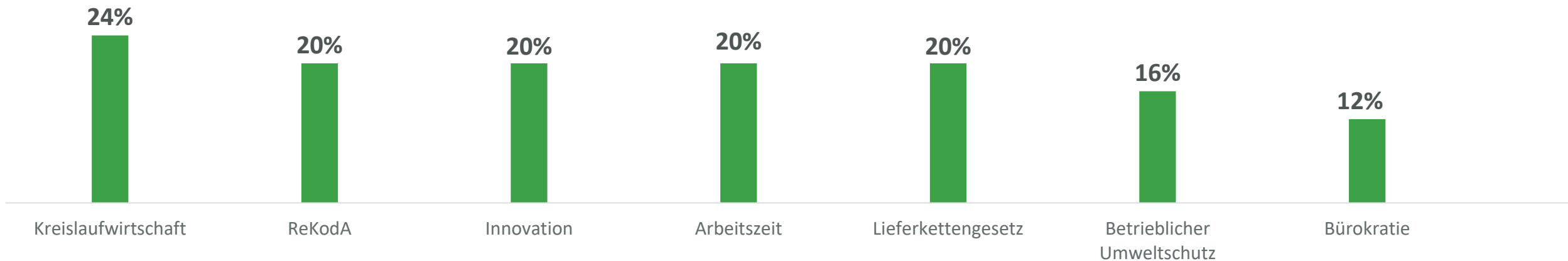
Ein Leitfaden unterstützt Betriebe bei der Durchführung von Mitarbeitergesprächen. Darüber hinaus finden

Themen für Praxisimpulse 1

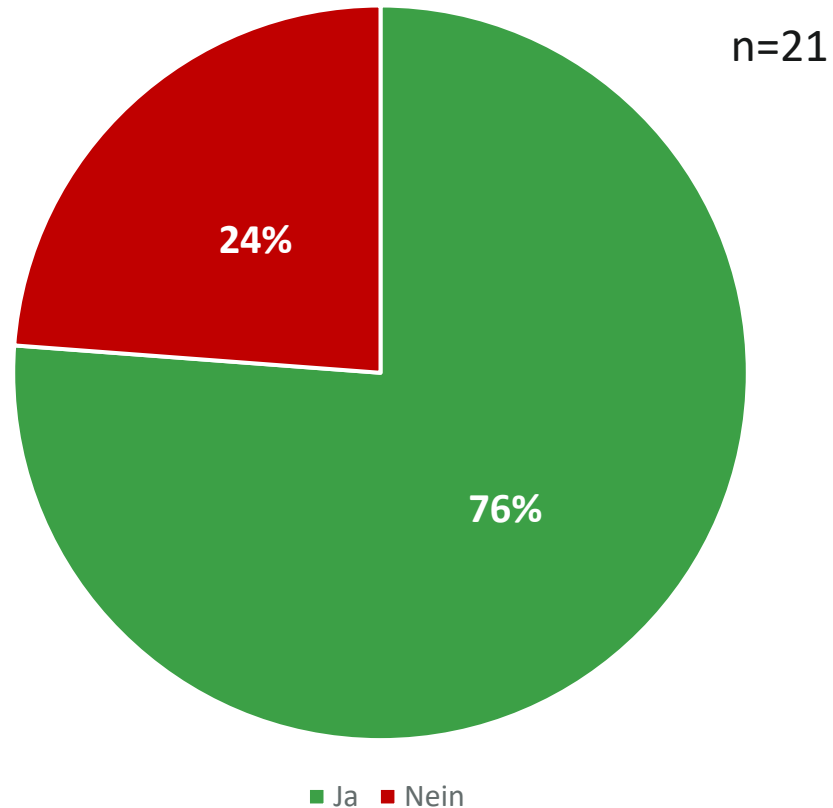


Themen für Praxisimpulse 2

n=25



Empfehlen Sie die Praxisimpulse?



Informationen
darüber (via
Mail)

Mehr Good-
Practice
Beispiele

Mehr Angebote
für
Kleinstbetriebe

Möchten sie
gerne näher
kennenlernen

Beratungskompetenz durch Arbeitsforschung in KMU

Pilotseminar am 21. November 2024



Was diese Qualifizierung leisten will

Erkennen des Potenzials arbeitswissenschaftlicher Ergebnisse für KMU-Beratung

Nutzung arbeitswissenschaftlicher Ergebnisse für die Beratung

Zielgerichtetes Auffinden der Ergebnisse der Arbeitsforschung

Umgang mit arbeitswissenschaftlichen Produkten in der Beratung von Betrieben

Nutzung der Plattform Management – Arbeit - Forschung

1. Arbeitsforschung – Was ist das?
2. Blick auf die Bedarfe der KMU
3. Hilfestellungen aus dem Projekt WIN:A

Bei Fragen wenden sie sich an:
panteli@stiftung-m-g-v.de



**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!**

