

Bedarfe und Anforderungen an die Arbeitsforschung

13.11.2023 | Fachgruppe Handwerk



Wissens- und Innovationsnetzwerk: Arbeitsforschung



GEFÖRDERT VOM



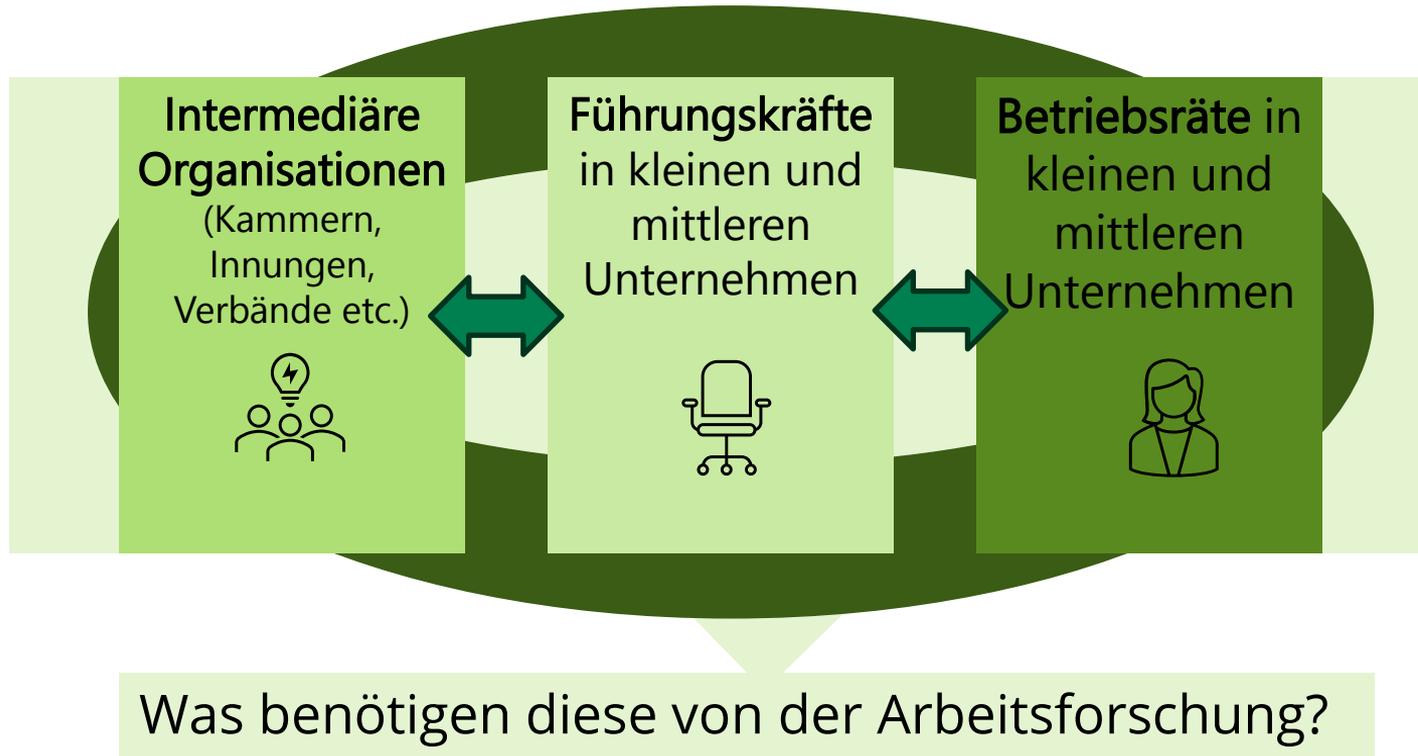
Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



OFFENSIVE
MITTELSTAND
GUT FÜR DEUTSCHLAND



Akteure im Transferprozess zwischen Arbeitswissenschaft und Praxis/KMU



Arbeitgeberattraktivität & Handwerk

Instrumente, Strategien und Prozesse
Einer Handwerksfirma im dem Bauhandwerk

HWK
Ausschuss für
Handwerk

DAS HANDWERK
KI und Digitalisierung im Handwerk

**Service Engineering –
in fünf Schritten zur neuen Dienstleistung**

Systematische Dienstleistungsentwicklung
für den Mittelstand

itb
Fraunhofer
Baden-Württemberg

Arbeit 4.0

**Umsetzungshilfen
Arbeit 4.0**

Wichtige Hinweise für die praktische und operative Arbeit 4.0
Kleine, konkrete praktische und Einrichtungsmaßnahmen zur Einführung
der 4.0-Technologien

**OFFENSIVE
MITTELSTAND**

Baden-Württemberg

Mittelstand 4.0
Kompetenzzentrum
Digitalisierung

KI

KI-KOCHBUCH

Rezepte für den Einsatz Künstlicher
Intelligenz in Unternehmen

Mittelstand-
Digital

**Gelebte
Nachhaltigkeit
im Handwerk**

Umweltmaßnahmen aus der Region

HWK
HANDWERKSAMMER
WÜRTTEMBERG

itb

Innovation 4.0

DHI
Institut für Technik
der Betriebsführung

**Handwerksbetriebe auf dem Weg
in die Arbeitswelt 4.0**

Praxisbeispiele
zum Einsatz digitaler Technologien im Handwerk

DAS HANDWERK

Baden-Württemberg

**OFFENSIVE
MITTELSTAND**

**Potentialanalyse
Arbeit 4.0**

Wichtige Hinweise für die praktische und operative Arbeit 4.0
Kleine, konkrete praktische und Einrichtungsmaßnahmen zur Einführung
der 4.0-Technologien

Baden-Württemberg

Dialog und Perspektiven

**Handwerk
2025**

Kurzfassung

Strategiekonzept und Handlungsfelder für das Handwerk
in Baden-Württemberg

Baden-Württemberg

Smart Services

Mit digitalen Dienstleistungen
in die Zukunft

LOG_X

DHI

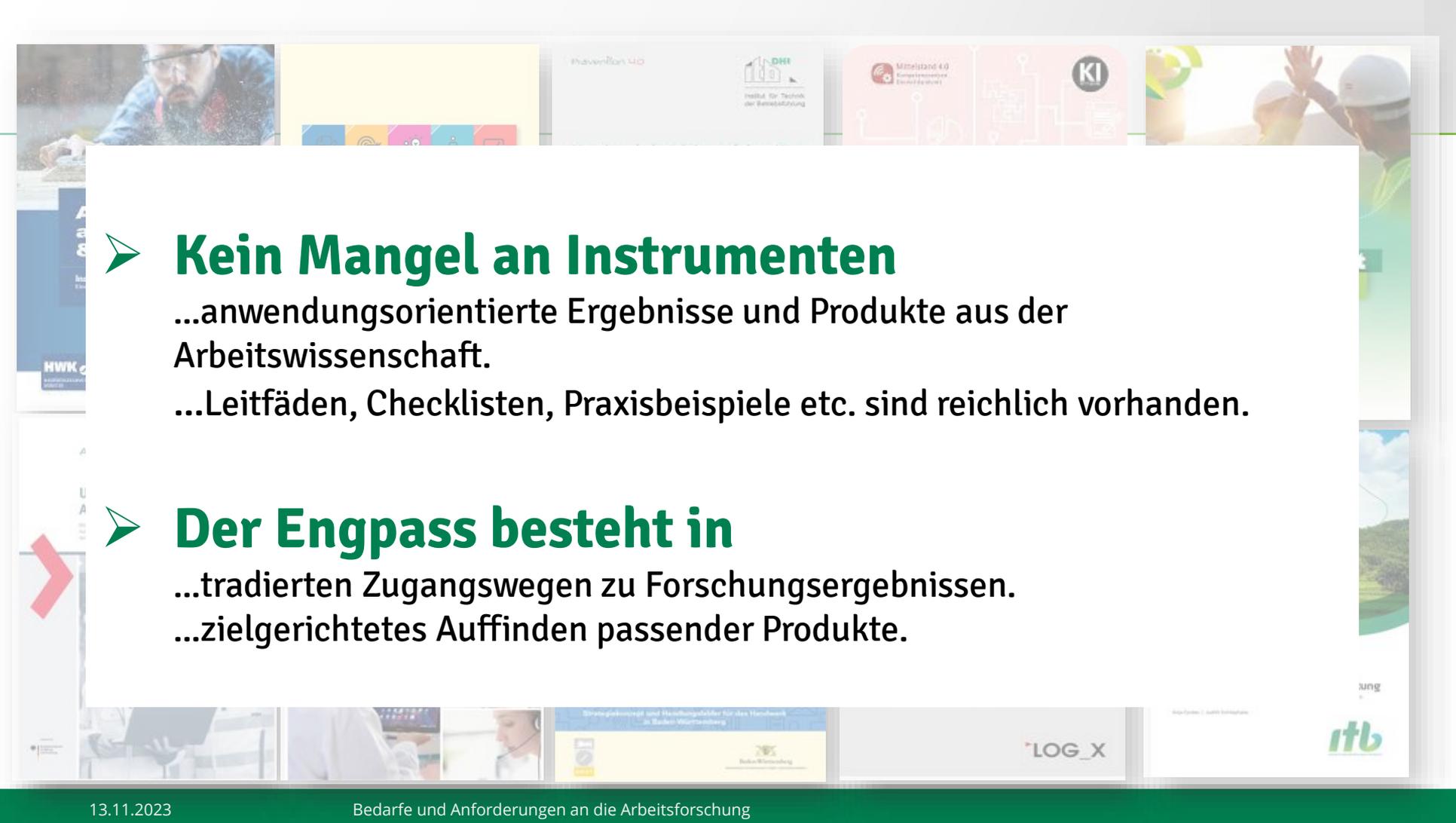
Kalendarischer Schichtenplan der Handwerksforschung | Band 10

**Personal finden und binden in
Zeiten steigender Bürokratiebelastung**

Handlungsfelder und Potenziale des spezialisierten Zwickauerhandwerks

App Center | Julia Schöppner

itb



➤ **Kein Mangel an Instrumenten**

...anwendungsorientierte Ergebnisse und Produkte aus der Arbeitswissenschaft.

...Leitfäden, Checklisten, Praxisbeispiele etc. sind reichlich vorhanden.

➤ **Der Engpass besteht in**

...tradierten Zugangswegen zu Forschungsergebnissen.

...zielgerichtetes Auffinden passender Produkte.

WIN:A Arbeitsschwerpunkte / Mit welchen Themen beschäftigt sich die Arbeitsforschung?

Führung

- Anteil der Arbeitsgestaltung an Strategie
- wertschätzende Führung
- Unternehmensethik
- Arbeitgeberattraktivität

Organisation

- Verantwortungsübertragung
- Arbeitszeitgestaltung
- Gefährdungsbeurteilung
- Beteiligung und digitale Mitbestimmung

Personal

- Leistungsfähigkeit/-bereitschaft
- Weiterbildung
- Personalentwicklung
- Gesundheitsförderung

Technik/Arbeitsumgebung

- Technikgestaltung
- Betriebssicherheit
- Mensch-Technik-Schnittstelle
- Technikintegration

Prozesse

- Arbeitsplanung/-vorbereitung
- Informationsfluss
- zuverlässige, sichere Prozesse
- Qualitätsmanagement

Unternehmenskultur

- Werte
- Betriebsklima
- Arbeitskultur, Präventionskultur, Fehlerkultur
- Art der Kommunikation

Was ist Ihre Sicht?

1. Wie sollten Themen und Forschungsergebnisse **aufbereitet sein**, sodass diese für Ihre Arbeit ansprechend und gut nutzbar sind?
2. Die Forschung soll der Praxis dienlich sein: Was sind Ihre **Wünsche und Erwartungen** an die Arbeitsforschung?



Herzlichen Dank! Bei Fragen, Anregungen, ... sind hier unsere Kontaktdaten:

Ansprechpartnerinnen vom Institut für Betriebsführung im DHI e. V. (itb)

Julia Maxi Bauer
Unterweingartenfeld 6
76135 Karlsruhe
0721 / 93 103 – 12
bauer@itb.de



Anja Cordes
Unterweingartenfeld 6
76135 Karlsruhe
0721 / 93 103 – 25
cordes@itb.de



Danke!



WIN:A Arbeitsschwerpunkte / Was ist eigentlich Arbeitsforschung?

Führung

- Anteil der Arbeits-
- ge
- w
- Ur
- Ar

Organisation

- Verantwortungs-übertragung

Personal

- Leistungsfähigkeit/-

Beispielhafte Fragestellungen der Arbeitsforschung u. a.

- Wie wirken sich verschiedene Führungsstile auf die Motivation und Leistung von Beschäftigten aus?
- Wie beeinflusst eine hohe Arbeitsbelastung die Arbeitsfähigkeit, Gesundheit und das Wohlbefinden von Beschäftigten?
- Wie wirken sich neue Technologien und Automatisierung, z. B. durch den Einsatz von KI, auf Arbeitsprozesse, die Arbeitsorganisation, die Gesundheit und Sicherheit in den Betrieben aus?

Te un

-
-
-
-