

„weg mit den Baby Boomer – oder einen praktikablen Weg mit ihnen suchen?“





Zunehmend

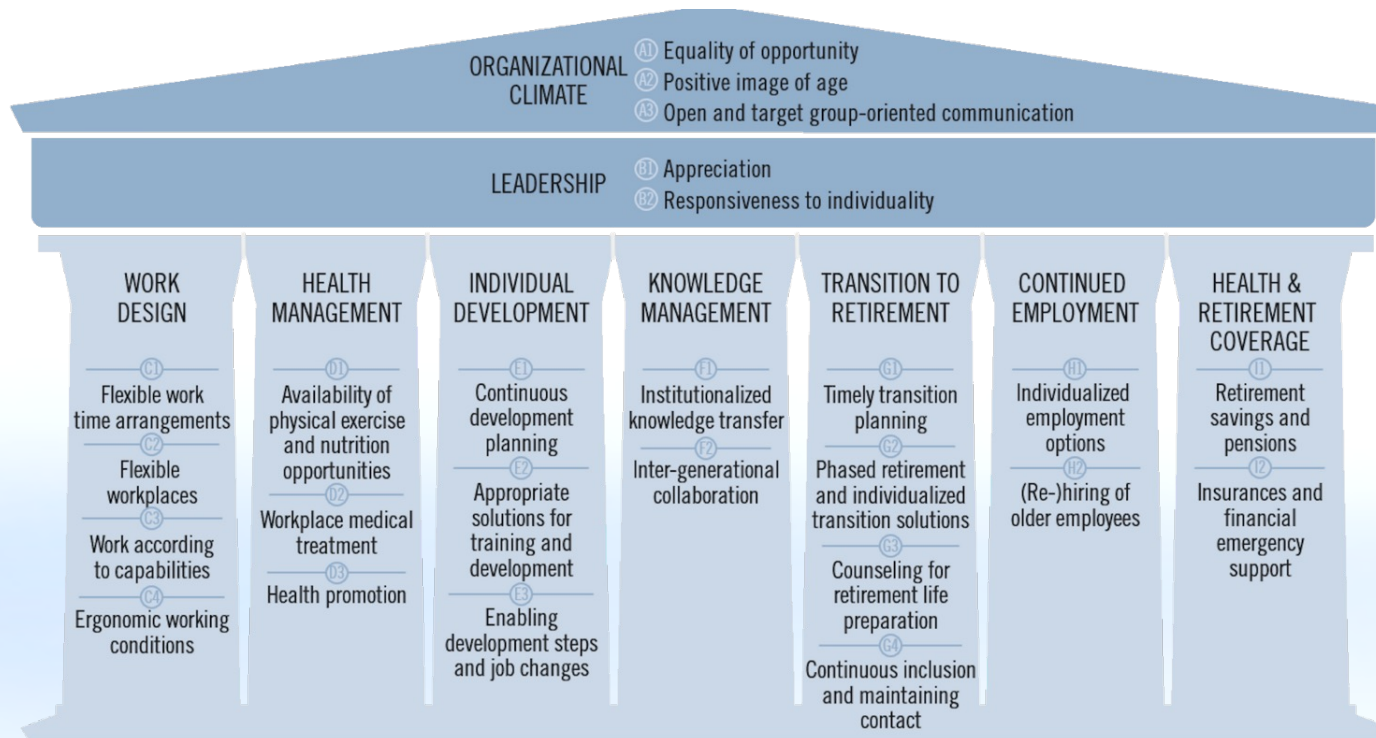
- Urteilsvermögen
- Sicherheits-/Qualitätsbewusstsein
- Teamfähigkeit
- Fachexpertise

Gleichbleibend

- Prozedurales Gedächtnis
- Informationsfähigkeit
- Lernfähigkeit
- Verbale Fähigkeiten

Abnehmend

- Sinneswahrnehmungen (Hör-/Sehverlust..)
- Kurzzeitgedächtnis
- Dauerbelastung
- Geschwindigkeit der Informationsaufnahme



Dimensionality of the Later Life Workplace Index characterizing organizational practices for sustainable employment of older employees.
Source: Deller et al., Leuphana University of Lüneburg 2020

- Fokus I: **Arbeitszeiten und -umfeld neu gestalten (Job Crafting)**
- Fokus II: **Gesundheit erhalten**
- Fokus III: **Training und Weiterentwicklung vom Einstieg bis über den Ausstieg hinaus**
- Fokus IV: **Wert von Wissen + Erfahrungen**
- Fokus V: **Übergänge schaffen bis ins Rentenalter**
- Fokus VI: **Beschäftigung in allen Lebensphasen**
- Fokus VII: **Medizinische Versorgung und Finanzielle Absicherung**

With a successful introduction of CareerPLUS!, we started a new era of support for executives in their Advanced Career!

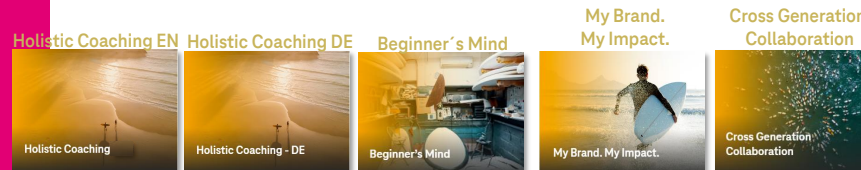
CAREER PLUS!

- "Go live" on LevelUp! on 13.4
- Target group: exec. 50+
- Overall number of bookings: >60
- Very good CSI&NPS: 8.6/10

Participant Feedback:

"Unusual and that is the reason why it is so valuable"

"Great project in general. Curious what to come. And good start for this concrete coaching"



"The Session is highly individual and flexible to meet our expectation"



CareerPLUS!

April 2023: Neues Projekt bei Telekom zur Bindung und Rückgewinnung von **älteren** internationalen Leistungsträger:innen und zur Stärkung von **altersgemischten Teams**

Preference Check gives invaluable insights and helps us further improve portfolio for Advance Career.






Online Survey

- Duration April/May 2023
- 600+ invited participants on executive level
- Response rate 33,7% (220 participants)

Analyses

- Complete picture of the **motivations, needs, expectations and desired plans** for executives in Advanced career phase

Key Results

-  High professional satisfaction
-  High level of commitment
-  Willingness to switch roles and responsibilities
-  Excellent mental well-being, physical well-being worse
-  Private life increases in priority

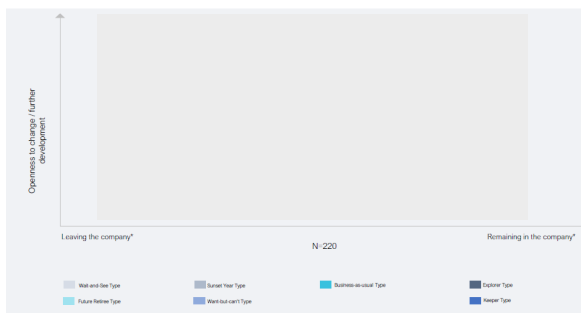
Results will be used to shape current and future product and process portfolio for the Advanced Career



CareerPLUS!
IN 1991

Unternehmensweite Befragung von **600 Executives 50+ (Response 33%)** zu **Erwartungen, Befürchtungen und konkreten Vorstellungen wie ihre Arbeit in Zukunft aussehen sollte, damit sie möglichst lange arbeiten können und wollen.**

DIVISION CLUSTERTYPES
PRESENTATION BASED ON THE PREFERENCE CHECK CARRIED OUT





- **Mindset** im Unternehmen (de-freezing, moving, stabilizing)
- **Wissensmanagement** als **Unternehmenswert**
- Lebens- und Gesundheitsphasen - **holistisch** betrachtet
- Analyse Tätigkeit + Anforderungsniveau (aus Perspektive Teilzeit)
- Leistungsfähigkeitseinschätzung (HR und Mitarbeitende)
- Job Crafting + lebenslange Personalentwicklung
- Anpassungsfähige **Arbeits-Teilzeit-Modelle (auch auf Executive Level)**
- Vergütung auf Augenhöhe

=> Sinnvolle Tätigkeit ohne tägliche Präsenz, dafür mit hoher Kompetenz + Flexibilität (Aufgabe, Hierarchieebene, Ort, Zeit...)

- Gemeinsam konkrete Umsetzungsideen für den Mittelstand entwickeln (mit und vor allem **ohne** eigene Personalabteilung)
- Das Rad nicht neu erfinden...was gibt es? Was kann man wie bündeln?
- Möglichkeiten der Förderung/Unterstützung für Firmen bei der Umsetzung
- **Think Tank** mit Arbeitsagentur, Ministerien, Verbände und Hochschulen, Arbeitsmarktakteur:innen..
- Projekt –möglichst branchen- und unternehmensübergreifend – so schnell wie möglich aufsetzen – **Endspurt bis 2030**
- Checkliste und Handlungsempfehlungen



die **jobwerker**

Stirzenhofstraße 14

53173 Bonn

Mobil: +49173 541 7376

Büro: +49228 909 7799

susanne.mueller@die-jobwerker.de



Baby Boomer, seit 20 Jahren
Karrierecoach + Trainerin für 50/60+
(international + nationale Executives)
und altersgemischte Teams (Dialog +
Collaboration)

Botschafterin BVI50 plus + Arbeit

Mitglied FidAR, DDN, womenforwomen

**Kritisch-optimistischer Geist und
innovative Lösungsdenkerin**