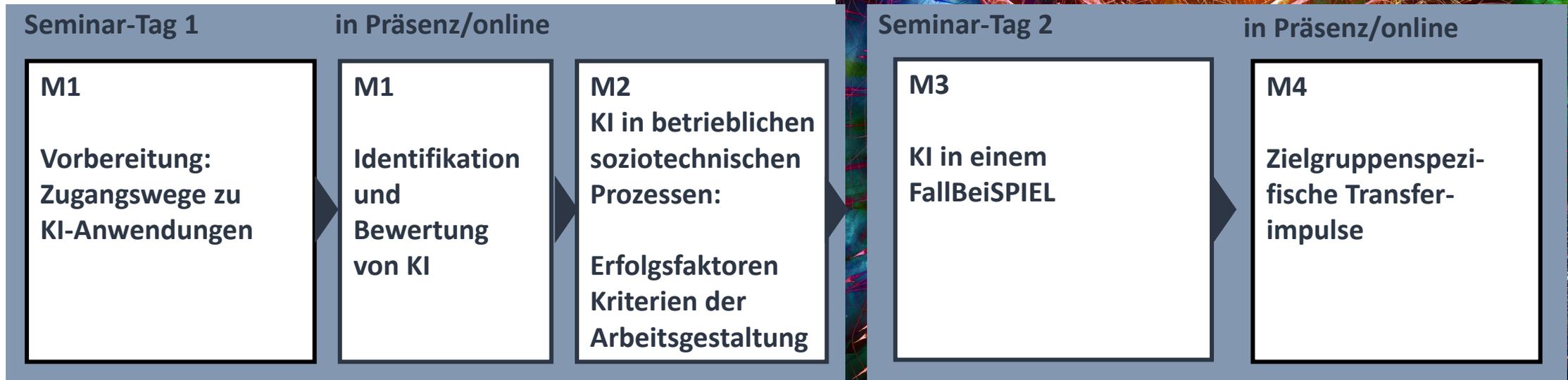
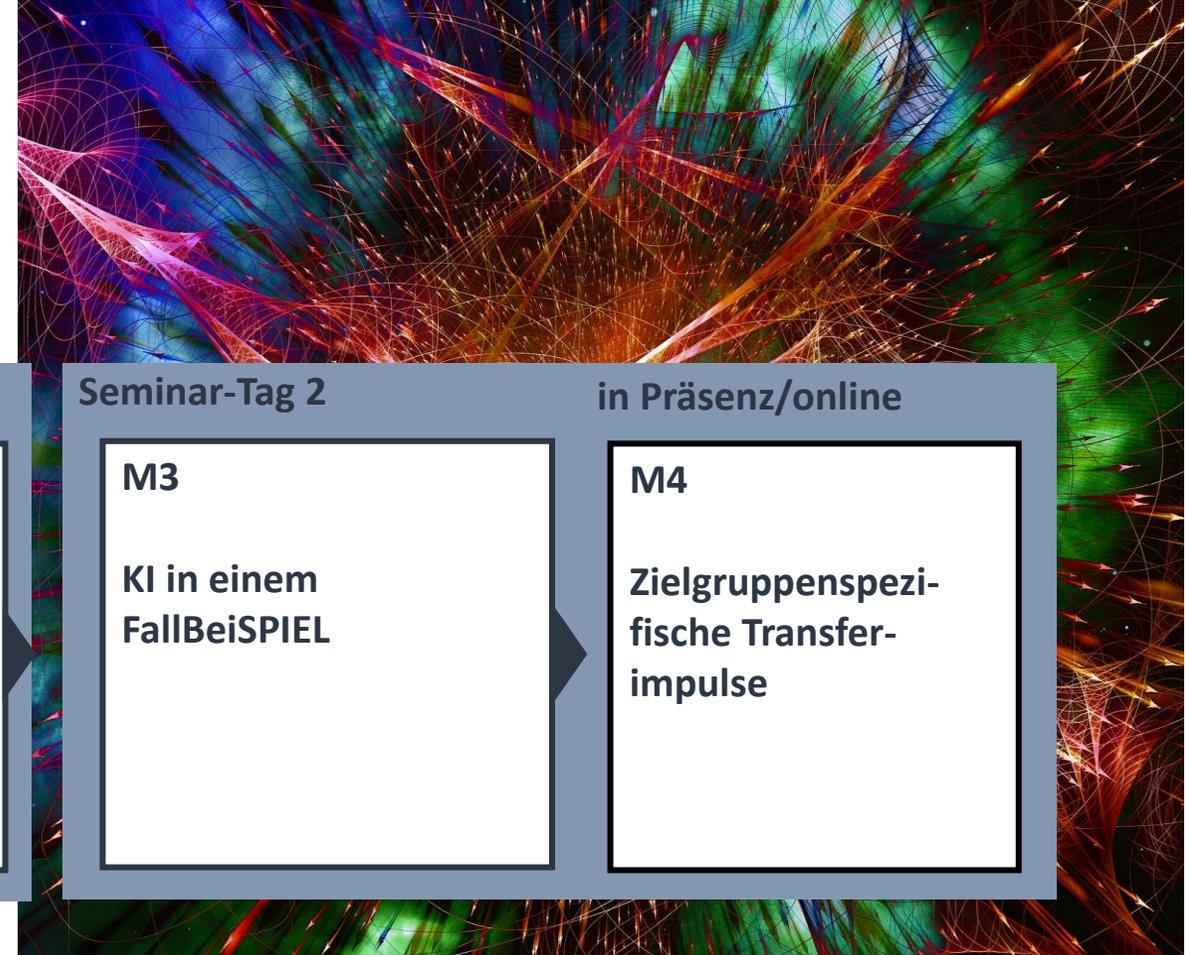


KI erkennen, bewerten und einführen **Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung**



**KI erkennen, bewerten und einführen
Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung**



Kriterien der Erkennbarkeit

- 1. Werden Daten erhoben?**
- 2. Werden Daten gespeichert?**
- 3. Werden Daten verarbeitet?**
- 4. Lernt die Anwendung aus Daten
und entwickelt sie sich weiter?**
- 5. Ist klar, wer auf die Daten zugreift?**



Erfolgsfaktoren
für die Einführung und Anwendung von KI

Transparenz

Kompetenz

Partizipation

Akzeptanz

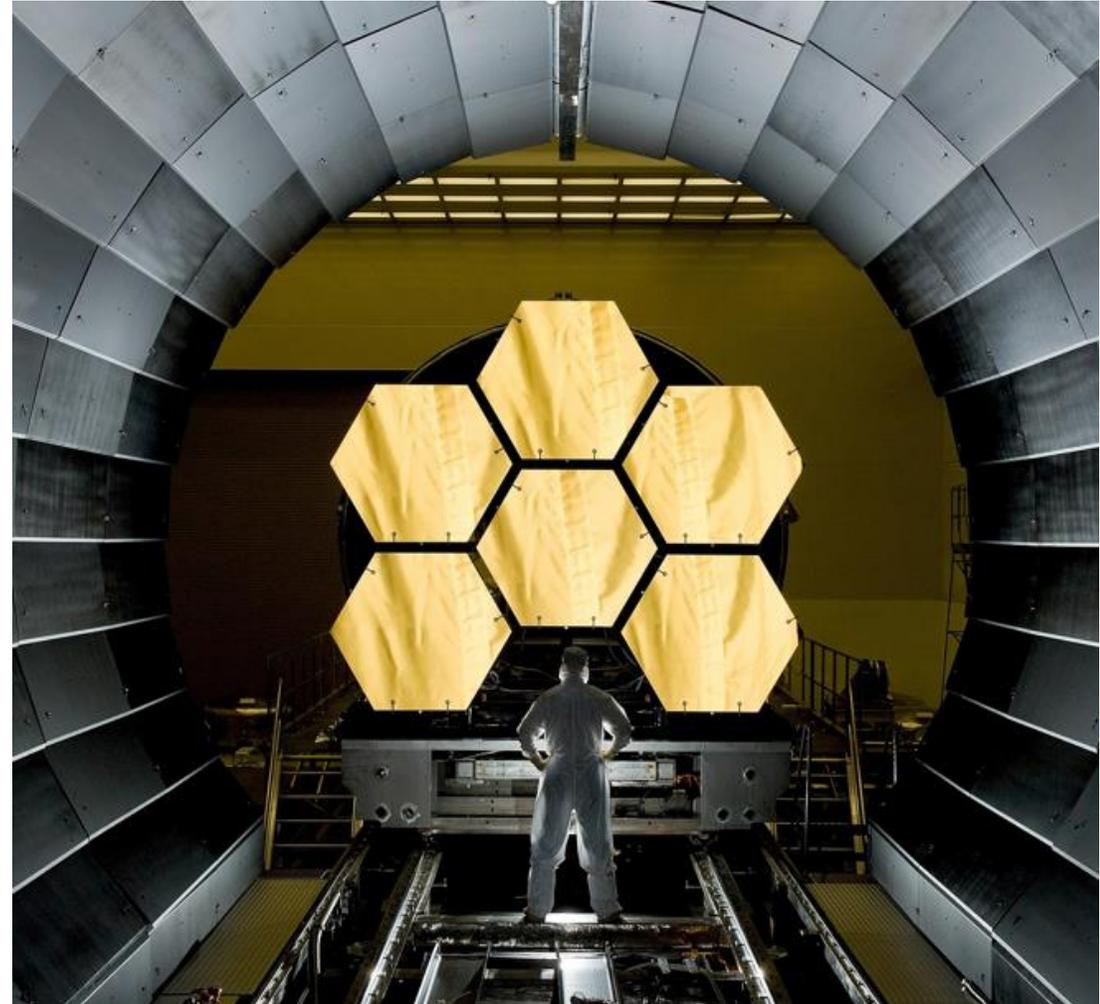


**Kriterien
für die Gestaltung von betrieblichen KI-Anwendungen**

**Kriterien zur
Wirtschaftlichkeit**

**Kriterien zur
Zuverlässigkeit und
gegen Abhängigkeit**

**Kriterien zur
Präventiven
Arbeitsgestaltung**



KI erkennen, bewerten und einführen Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung

Erprobungsworkshops

- 10 Erprobungsworkshops mit Berater*innen und Führungskräften
- Die Evaluationen aus den Workshops mit den Berater*innen sind gut und erfolgversprechend.
- Erprobungsworkshops der Offensive Mittelstand
 - Februar 2022 in Köln (Mitarbeiter des Transferbüros)
 - April 2022 in Paderborn (12 Teilnehmende)
 - September 2022 in Köln (14 Teilnehmende)
 - Oktober 2022 in Frankfurt (Ort noch nicht bestätigt)
- Das Engagement um die Arbeitsgestaltung in soziotechnischen Prozessen wird von den Berater*innen als wertvoll und wirksam empfunden. Es öffnet Räume für die Begleitung nicht technischer Beratung und zeigt die Notwendigkeit dieser Begleitung auf.



KI erkennen, bewerten und einführen Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung

Erprobungsworkshops

- In Erprobungsworkshops gab es IT-Experten als Teilnehmende.
- Auch sie bewerteten den Workshop als wichtig und hilfreich.
- Perspektivwechsel, der den Dialog mit Auftraggebern und den Akteuren bereichert.

- Erprobungsworkshops mit Führungskräften und Akteuren ebenfalls mit guten Feedbacks und wertvollen Erkenntnissen.
- Erprobungsworkshops mit Betriebsräten sind geplant und stehen noch aus.



KI erkennen, bewerten und einführen Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung

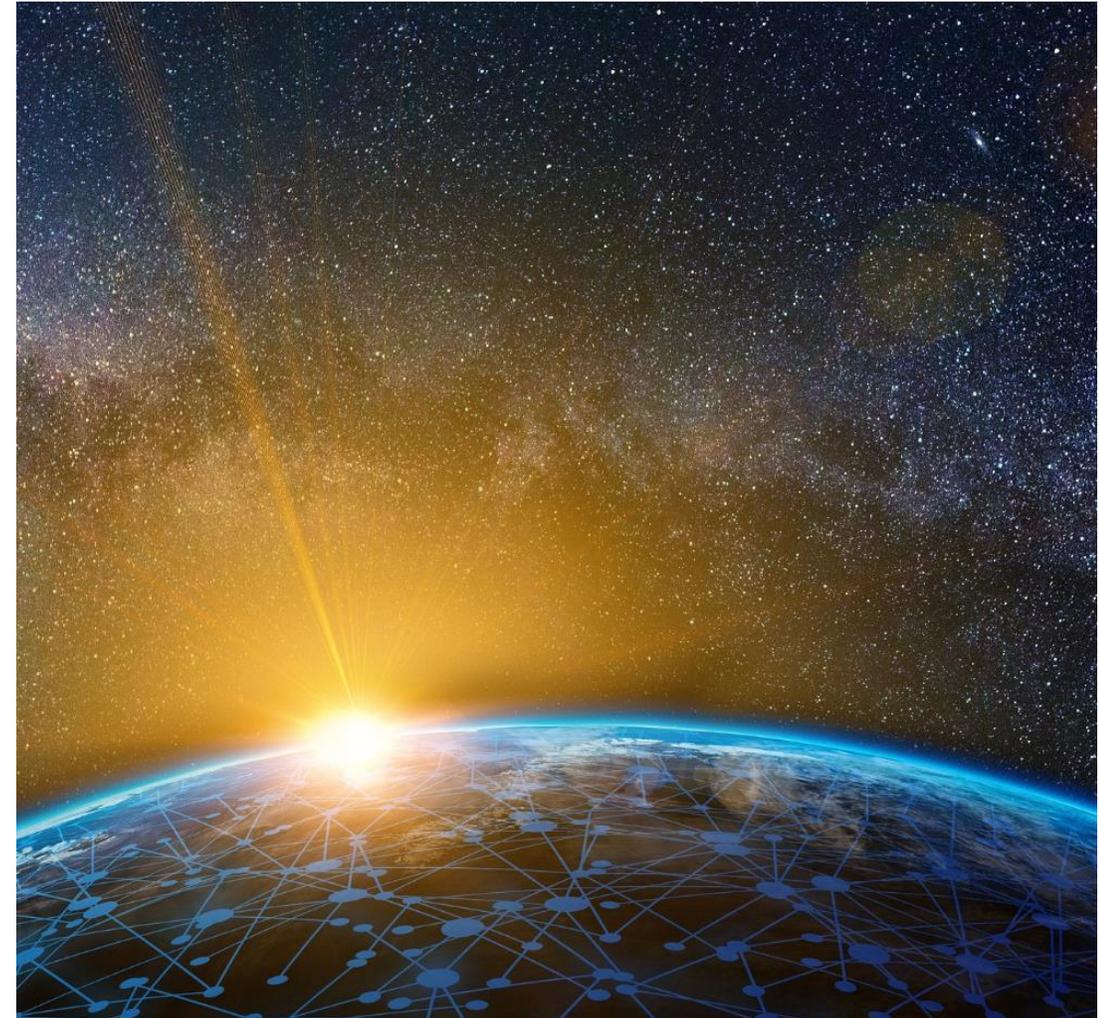
Transforgespräche

- StrategieForum
- Bundesverband Die KMU-Berater
- Beraternetzwerk
- BVMW Bundesverband der mittelständischen Wirtschaft
- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit
- Deutsche Rentenversicherung Bund
- Bundesverband der Steuerberater und Bundessteuerberaterkammer
- IBWF Das Netzwerk für Mittelstandsberater - Institut für Betriebsberatung, Wirtschaftsförderung und -forschung e.V
- VDSI - Verband für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bei der Arbeit e.V.
- BDVT – Berufsverband für Training, Beratung und Coaching



Transforgespräche

- Entscheidender Part ist der direkte Transfer in die jeweiligen Beratungskontexte
- Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit und Deutsche Rentenversicherung Bund:
 - Wenige, aber wichtige Schnittstellen zu den festgelegten Beratungsthemen der Berater*innen im Arbeitgeberservice
 - Anpassung der Inhalte an diese Schnittstellen und an die Weiterbildungsstrategie der Agentur für Arbeit und der Deutsche Rentenversicherung Bund
- VDSI - Verband für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz bei der Arbeit e.V.:
 - Anpassen an die Themen der Sicherheitsberater und Realisierung in enger Zusammenarbeit mit den Fachleuten für Arbeitssicherheit des VDSI



KI erkennen, bewerten und einführen Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung

Transfergespräche

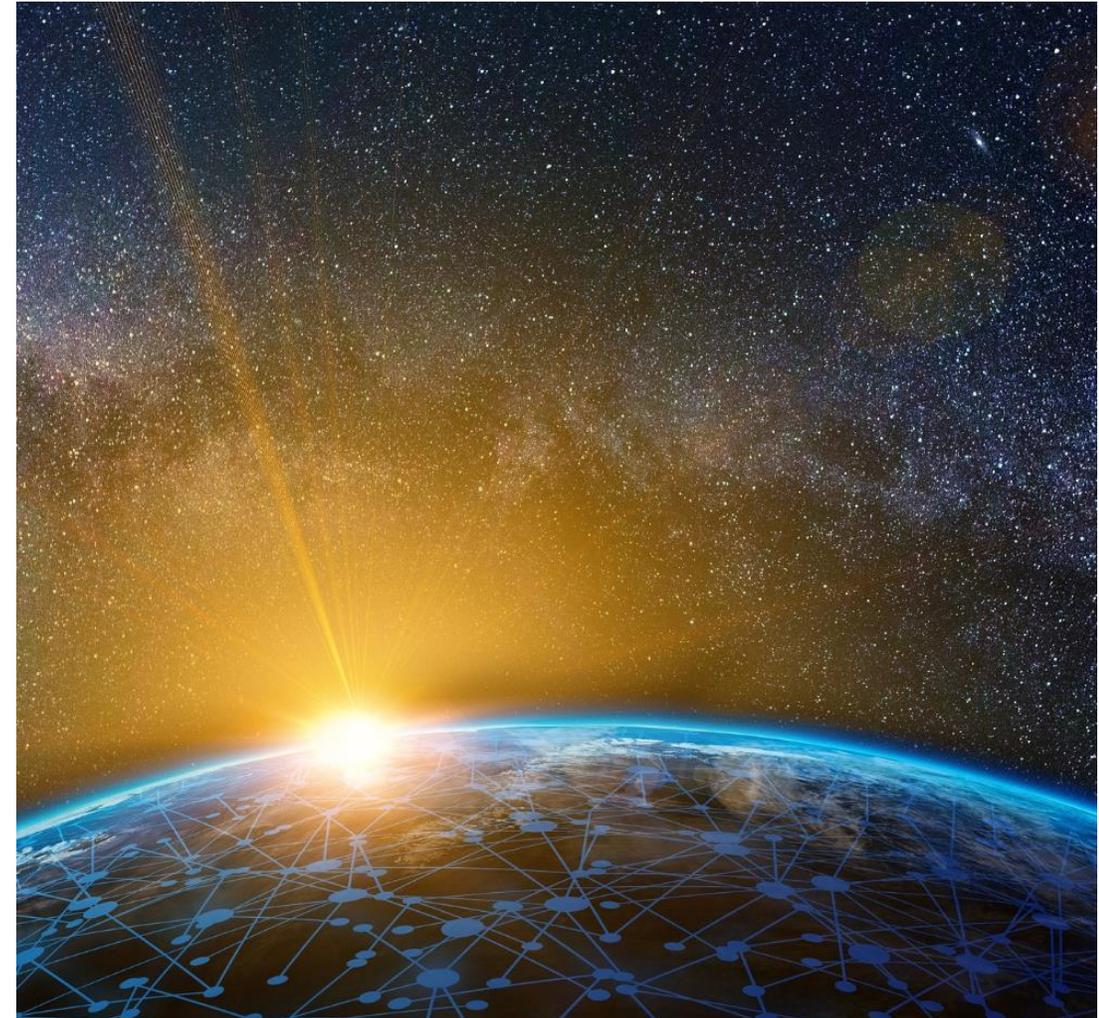
- BVMW Bundesverband der mittelständischen Wirtschaft
 - Enge Abstimmung mit den Gremien des Verbands und den bereits bestehenden Angeboten des Verband zum Thema KI
- Präsentationen in der Verbänden sind geplant. Es gibt mit allen Beraterverbänden Vereinbarungen über das weitere Vorgehen.
- Der Workshop ist als Präsenz-Workshop geplant. Eine Transformation in ein Online-Format wird erstellt. Das Online-Format könnte notwendig werden bei kritischen Pandemie-Entwicklungen.



KI erkennen, bewerten und einführen Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung

Transfergespräche

- Workshop „KI erkennen, bewerten und einführen - Kriterien und Aspekte zur Arbeitsgestaltung“ als Produkt der Offensive Mittelstand
 - Handbuch wird allen Strategiekreis-Mitgliedern vor dem nächsten Treffen im November zugesendet.
 - Diskussion und Planen des weiteren Vorgehens am 10.11.2022
- Realisierung über die Intermediären Partner der Offensive Mittelstand (ggf. mit Bruno Schmalen als Referent)
- Realisierung über Workshops der Offensiv Mittelstand
- Preis des Workshops?



Herzlichen Dank

Bruno Schmalen
Wissenschaftlicher Projektleiter
schmalen@offensive-mittelstand.de
Telefon: +49 (0) 9777-1610
Hohe Straße 85 – 87
50667 Köln

