

The background image is a composite. On the left, a white humanoid robot with glowing green and blue internal components is shown in a dynamic pose. On the right, a woman with blonde hair in a ponytail, wearing a light blue athletic top and a black watch, is captured in a running motion. The two images are overlaid on a light grey background.

Transfer von Ergebnissen aus der Forschung

Programmlinie „Zukunft der Arbeit“ des BMBF

BEAUFTRAGT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Beispiel: Förderschwerpunkt „Prävention“

ARBEIT



Seit 2015 unterstützt das BMBF im Rahmen der Programmlinie „Zukunft der Arbeit“ über den Förderschwerpunkt „Präventive Maßnahmen für die sichere und gesunde Arbeit von morgen“ die Entwicklung von Modellen und Konzepten für einen zukunftsfähigen Arbeits- und Gesundheitsschutz mit mehr als 42 Millionen Euro.

In 30 Projekten mit mehr als 150 Partnern wurde an nachhaltigen Maßnahmen zur Gesundheitsprävention und Kompetenzentwicklung sowie intelligenten technischen Lösungen für die Arbeitswelt gearbeitet.



MEgA (wiss. Begleitprojekt)

„Maßnahmen und Empfehlungen für die gesunde Arbeit von morgen“

Kommunikationsplattform, Bedarfsanalyse und Empfehlungen zur Prävention, Fokusgruppen, Anpassung der Gefährdungsbeurteilung für KMU u.v.m.



MEgA-Toolbox für Transfer der Erkenntnisse aus dem Förderschwerpunkt

Die MEgA-Toolbox „Gesunde Arbeit 4.0“

ARBEIT



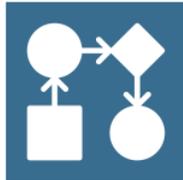
- Die Toolbox bietet praxiserprobte Werkzeuge für ein präventives Personal- und Gesundheitsmanagement: Checklisten, Online-Tools, Apps und Leitfäden.
- Sie stellt eine Sammlung der Erkenntnisse aus dem Förderschwerpunkt Prävention plus Werkzeugen aus fachlich verwandten Forschungsvorhaben dar.
- Themenfelder: Personal- und Gesundheitsmanagement.
- Über Mitarbeiterzahl, Branche, Standort, Themenfeld und Tool ist eine weitere Sucheingrenzung möglich.
- Handlungshilfen für die gesunde Arbeit 4.0!
<https://gesundearbeit-mega.de/toolbox-gesundheitsmanagement>

Online-Training: Life Balance



Zielgruppe: Beschäftigte und Führungskräfte. Zweck: Arbeit, Familie und Freizeit harmonisieren.
[Weitere Informationen](#)

Beratung vor Ort:
Gefährdungsbeurteilung
psychischer Belastungen in KMU



Zielgruppe: Führungskräfte und Verantwortliche aus dem HR-Bereich oder dem Arbeits- und Gesundheitsschutz. Zweck: Erfassung psychischer Belastungen (konsensorient).
[Weitere Informationen](#)

Leitfaden: In der Balance bleiben
- ein Ratgeber für Eltern



Zielgruppe: Beschäftigte und Führungskräfte. Zweck: Einfache Strategien, um Ressourcen im Familien- und Arbeitsleben zu stärken und Belastungen zu verringern.
[Weitere Informationen](#)

Quelle: MEgA

Transfer über Projekte: offene Bekanntmachungen

ARBEIT



Zukunft der Arbeit: Mittelstand - innovativ und sozial

- Wer? Risikoreiche, unternehmensgetriebene und anwendungsorientierte Verbundprojekte.
- Schwerpunkt: Im dieser Wettbewerbsrunde liegt auf dem Themenkomplex Wissensmanagement.
- **Stichtage:** 02. März 2020 und 01. September 2020.



Quelle: Fachhochschule des Mittelstands

REGION.innovativ: Gestaltung von Arbeitswelten der Zukunft in strukturschwachen Regionen

- Wer? Bestehende regionale Bündnisse, Netzwerke oder Cluster.
- Schwerpunkte: Gestaltung von Transformationsprozessen in regionalen Arbeitsnetzwerken & neue Kompetenzarchitekturen für den Wandel im Unternehmen.
- **Stichtag:** 01. April 2020.

REGION.
innovativ

Quelle: www.innovation-strukturwandel.de

- Weitere Informationen: www.produktion-dienstleistung-arbeit.de

Transfer über Veranstaltungen: beyondwork2020

ARBEIT



Federal Ministry
of Education
and Research

SAVE THE DATE

**beyondwork
2020**

European conference
on labour research



beyondwork2020.com



World Conference Center Bonn



21-22 October 2020