

Arbeit 4.0

**OFFENSIVE
MITTELSTAND**
GUT FÜR DEUTSCHLAND

Potenzialanalyse „Arbeit 4.0“

Selbstbewertungscheck zur produktiven und gesundheitsgerechten
Einführung von 4.0-Technologien

| | |
|--|-------------------|
| Umsetzungshilfe Arbeit 4.0 | 1.1.1 |
| 1. Führung und Kultur > 1.1 Ziele und Strategie | August 2018 |
| 1.1.1 Externe und interne Strategie in der digitalen Transformation | Arbeit 4.0 |
| Umsetzungshilfe Arbeit 4.0 | 1.5.1 |
| 1. Führung und Kultur > 1.5 Unternehmens- und Präventionskultur | August 2018 |
| 1.5.1 Unternehmenskultur in 4.0-Prozessen | Arbeit 4.0 |
| Umsetzungshilfe Arbeit 4.0 | 2.2.1 |
| 2. Organisation > 2.2 Organisatorische Aspekte von Risiko und Sicherheit | August 2018 |
| 2.2.1 Gefährdungsbeurteilung 4.0 | Arbeit 4.0 |
| Umsetzungshilfe Arbeit 4.0 | 3.2.4 |
| 3. Sicherheit > 3.2 Digitale technische Assistenzsysteme | August 2018 |
| 3.2.4 Exoskelette (physisch unterstützende Assistenzsysteme) | Arbeit 4.0 |
| Umsetzungshilfe Arbeit 4.0 | 4.2.2 |
| 4. Gesundheit > 4.2 Digitale Gesundheitstools | August 2018 |
| 4.2.2 Gesundheits-Apps: Wirkung & Qualitätskriterien | Arbeit 4.0 |



- Zeigt neuen Qualitäten der Arbeitswelt 4.0 auf
- Erschließung der betrieblichen Potenziale
- Unterstützung, Prozesse präventiv und innovativ zu gestalten
- Wesentliches auf wenigen Seiten
- Tipps und Anregungen aus der guten Praxis
- Unmittelbarer Einstieg durch Unternehmen möglich
- Einbindung verschiedener Perspektiven und Bedarfe

- Sensibilisierung für das Thema Künstliche Intelligenz und intelligente Software
- Verringerung der Hemmschwelle, sich mit dem Thema zu beschäftigen
- Über das Thema Arbeit 4.0 wird das Thema Prävention in die Betriebe gebracht
- Systematische Unterstützung bei der Integration von Arbeit 4.0 mit präventiver Arbeitsgestaltung
- Kann Innovationsimpulse auslösen

Die Inhalte der Potenzialanalyse und der Umsetzungshilfen beinhalten in weiten Bereichen neue Inhalte und Denkweisen, die den Beratern aber auch den Betrieben erst einmal zugänglich gemacht werden müssen.

Dies erfordert neben den „normalen Transfer“ auch die Vermittlung neuer inhaltlicher Kompetenzen und Sichtweisen.

Schulung von Unternehmen

- Erstellung eines Konzepts (Seminare/Workshops)
- Erarbeitung von Schulungsmaterialien
- Foliensätze
- Erarbeitung von Umsetzungsmaßnahmen
- Piloten, die Qualifizierungskonzept umsetzen

Qualifizierung von Beratern

- Integration der Instrumente in die Beratungs- und Qualifizierungsunterlagen für Berater
- Anpassung von Qualifizierungsmaterialien
- Foliensätze
- Maßnahmen zur Integration in die Beratungsstrukturen
- Einsatz-Kid für Netzwerkarbeit

Wir bitten um Vorschläge

- **Was hilft den Betrieben?**
- **Welche Maßnahmen halten Sie für sinnvoll?**