

INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ – Abstimmungsprozess vom März 2017 bis zum September 2017

Der Check wurde zunächst im Projektteam erarbeitet von folgenden Instituten:

- RKW Kompetenzzentrum
- BC Forschung
- Fachhochschule des Mittelstandes
- Ifaa - Institut für angewandte Arbeitswissenschaft
- ver.di Bildungswerk Hessen e.V.
- Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAUA)
- BMAS

Dann wurde er mit der Themenbotschafterin Frau Prof. Dr. Rump in einem Treffen am 13.02.2017 in Düsseldorf abgestimmt und noch einmal überarbeitet. Diese Fassung wurde dann in den folgenden Abstimmungsprozess gegeben. Im Laufe dieses Prozesses wurden zwei weitere Fassungen erstellt (09.06 und 04.09.), in die die Ergebnisse des Abstimmungsprozesses eingefügt wurden.

Bei der letzten Überarbeitung waren die zwei weiteren Verbundpartner hinzugekommen, die an der Diskussion beteiligt waren:

- itb - Institut für Technik der Betriebsführung im Deutschen Handwerksinstitut e.V.
- BBE - Bundesnetzwerk Bürgerschaftliches Engagement

Außerdem waren die Diversity-Experten Angelika Kutzner und Andreas Merx kontinuierlich in die inhaltliche Arbeit eingebunden.

INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ - Abstimmungsprozess vom März 2017 bis zum Oktober 2017



	Workshops Datum/Ort/Zielgruppe (Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)	Teilnehmer Anzahl	Teilnehmernamen Firma/Institution
1	25.04.2017 in Dessau VDSI Beirat - Thema Inhalte des Checks und Integration von Diversity in VDSI-Strukturen in Dessau -	12	<ul style="list-style-type: none"> • Ministerium für Arbeit, Integration und Soziales des Landes NRW (MAIS) • Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV) • VDI-Gesellschaft Energie und Umwelt (VDI-GEU) • Umweltbundesamt • Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin • Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) • VDSI (fünf Teilnehmer) • Cernavin
2	27.04.2017 in Berlin Diversity-Check Vorstellung beim Plenum der Offensive Mittelstand		Vorstellung des Checks und Versendung des Checks als offene Word-Datei an alle 369 Partner der Offensive Mittelstand.
3	09./10.05.2017 in Hannover BG BAU – Arbeitsgruppe Gefährdungsbeurteilung in Hannover – Diskussion über Inhalte des Checks und über Integration des Themas Diversity in GB	9	8 Technische Aufsichtsbeamte der BG Bau Cernavn
4	18.05.2017 in Bensheim Workshop INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ in Bensheim	6	<ul style="list-style-type: none"> • Wagner, Stefanie, rnv GmbH , Personalerin • Daams,Hans-Jürgen , Hajuveda-Technology, Geschäftsführer • Müller, Markus, Lilly Deutschland GmbH, Manager Human Resources • Schröter, Andrea, Clubspeicher 7, Geschäftsführerin" • Hamza, Idrisia, RKW Nord GmbH, IQ Netzwerk Niedersachsen – Team Diversity", Diversity Trainerin • Spörlein, Falk , "RKW Nord GmbH, IQ Netzwerk Niedersachsen – Team Diversity", Diversity Trainer • Sarah Gerwing / Johannes Weidl
5	18.05.2017 in Düsseldorf Workshop zum Check mit Mitarbeiter/Innen der Arbeitgeber- verbände der Metall- und Elektroindustrie	8	<ul style="list-style-type: none"> • Sibylle Adenauer, Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e. V. • Dipl.-Kffr. Gabriele Bienmüller, NORDMETALL Verband der Metall- und Elektroindustrie e. V. • Klaus Gronbach, PFALZMETALL Verband der Pfälzischen Metall- und Elektroindustrie e.V.

Workshops		Teilnehmer	Teilnehmernamen
Datum/Ort/Zielgruppe	Anzahl	Firma/Institution	
(Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)			
6	18.05.2017 in Berlin Workshop der Offensive Mittelstand zum INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“	3	<ul style="list-style-type: none"> • Thomas Köpp - Südwestmetall Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e. V. • Dipl.-Ing. Michael Pfeifer, ME SAAR Verband der Metall- und Elektroindustrie des Saarlandes e.V. • Christa Bayer, Gesamtmetall - die Arbeitgeberverbände der Metall- und Elektro-Industrie e. V. • Robert Schulte, VME Verband der Metall- und Elektro- industrie in Berlin und Brandenburg e. V • Anna Peck - ifaa • Safaa Mohajeri (Projekt WelKMU; inter 3) • David Westenberg (Projekt WelKMU; inter 3) • Christian Wilken (FHM)
7	30.05.2017 in Eschborn Diskussion des INQA-Checks „Diversity“ auf der AG-Transfer der Offensive Mittelstand	21	<ul style="list-style-type: none"> • Ralf Baumeister - Stabwechsel • Hans-Jürgen Dorr - DEX • Klaus Eberhardt - OM-Netzwerk Hannover • Silke Eschenbeck - IFOK • Marianne Giesert - WAI/Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH • Christof Göbel - BG RCI • Claus Heitzer - OM Netzwerk RheinRuhr • Grzechowiak - OM Netzwerk Nord-Rheinlandpfalz • Annette Icks - IfM - Bonn • Kristina Mangold - itb im DHI • Katja Mikus - Handwerkskammer Hannover • Carl-Dietrich Sander - Die KMU-Berater - Bundesverband freier Berater e.V. • Nicole Stab - BAUA • Franziska Stiegler - BBKK Dachverband e.V. • Andrea Teering - AGS BA • Angelika Stockinger - OM Netzwerk BaWü • Birgit Schauerte - IGBF AOK • Projekt: Johannes Weidl / Prof. Dr. Oliver Kruse / Christian Wilken / Oleg Cernavin
8	20.06.2017 in Berlin-Wannsee Diskussion über Inhalte des Diversity Checks: Tagung	18	18 betriebliche Interessenvertreter*innen (Betriebs- und Personalräte) Edelgard Kutzner

Workshops			
Datum/Ort/Zielgruppe (Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)	Teilnehmer Anzahl	Teilnehmernamen Firma/Institution	
ver.di BBZ			
9	21.06-2017 in Köln Workshop der Offensive Mittelstand zum INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“	6	<ul style="list-style-type: none"> Sabine Schorn (Ab nun) Claus Heitzer (Beraternetzwerk.de) Ulrike Schmidt (Projekt Mintrelations; LizzyNet gGmbH) Susanne Lücke (Beraterin) Natalie Bechthold (Beraterin) Christian Wilken (FHM)
10	22.06.2017 in Hamm Workshop zum Check mit Unternehmen bei der Wirtschaftsförderung	8	<ul style="list-style-type: none"> Matthias Lütkhoff, Betken & Potthoff GmbH, Geschäftsführer Michael Günther, DuPont de Nemours (Deutschland) GmbH, HR-Management Andreas Thiem, Stadtwerke Hamm, Leiter Ausbildung Gewerblich-technische Berufe Andreas Kupka, Voestalpine Böhler Welding Germany Gm, Personalleiter / Manager Regional HR Germany Wolfgang Thomassen, Wirtschaftsförderung Hamm Anna Peck / Nicole Ottersböck / Nora Johanna Schüth
11	29.06.2017 in Eschborn Workshop der Offensive Mittelstand INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“	7	<p>Feyzi, Adel, GPE-Gesellschaft für Personalentwicklung, Key Account Manager Zimmermann, Andreas, MoschMosch GmbH, Personalleiter Daams, Hans-Jürgen, Hajuveda-Technology, Geschäftsführer Rehn, Burkhard, Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie (Auch: DGUV), Referent der Spartenprävention Handwerk Bergander, Gudrun, Agentur Leuchtturm, Erzieherin Wagner, Gudrun, Berufsgenossenschaft Holz und Metall (Auch: DGUV)Abteilung Gesundheit Cremerius, Martin, Cremerius Consulting GmbH, Geschäftsführer Johannes Weidl</p>
12	07.07.2017 in Dortmund Workshop der Offensive Mittelstand INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“	3	<p>Bianca Skottki (Projekt SoViel; Prospektiv GmbH) Julia Beer (Projekt SoViel; Prospektiv GmbH) Christian Wilken (FHM)</p>
13	18.07.2017 in Frankfurt/M Diskussion über Inhalte des Diversity Check: Treffen Personalräte Kommunalverwaltung	5	<p>Vertreter*innen des Gesamtpersonalrats der Stadtverwaltung FFM Walter Lochmann</p>
14	15.08.2017 in Hannover Workshop zum Check mit Unternehmen bei der	8	<ul style="list-style-type: none"> Frauke Füsers, Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen, Referentin Arbeitsgestaltung

Workshops		Teilnehmer	Teilnehmernamen
Datum/Ort/Zielgruppe	Anzahl	Firma/Institution	
(Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)			
	Demografieagentur Niedersachsen		<ul style="list-style-type: none"> • Angelika Pietzsch, BVU GmbH, Geschäftsführerin • Lea Schmolke-Höhne, radio leinehertz 106.5, Personal • Yvonne Schuchardt, radio leinehertz 106.6, Personalverwaltung • Elisabeth Wissler, Transition Consulting & Coaching, Geschäftsführerin • Malte Borges, Demografie Agentur, Referent Fachkräftesicherung • Andrea Baurichter, ab-personalplan, Geschäftsführerin • Anna Peck
15	17.08.2017 in Karlsruhe Workshop INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ der Offensive Mittelstand	6	<ul style="list-style-type: none"> • Angelika Stockinger – Offensive Mittelstand Baden Württemberg • Andreas Ihm – Offensive Gutes Bauen Baden-Württemberg • Pia Zinser Flum – BIH Integrationsamt • Alexander Schwarz – HWK Stuttgart • Peter Käpernick - StrategieCentrum-Oberrhein • Alisa Hauser – itb im DHI e.V.
16	01.09.2017 in Frankfurt am Main Diskussion Diversity Check: PR Hochschulen	22	Personalräte an hessischen (Fach)Hochschulen Walter Lochmann
17	15.09.2017 in Dortmund Workshop mit dem Demografie Experten e. V. in Dortmund	25	Mitglieder des DEX Michael Niehaus / Christian Wilken
18	21.09.2017 in Berlin Workshop BBE/OM INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“	5	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Serge Embacher (BBE) • Andreas Ihm (itb) • Brigitta Wortmann (Deutsche BP) • Görgе Timmer (Berliner Wochenblatt-Verlag) • Henning Baden (Bundesarbeitsgemeinschaft der Freiwilligenagenturen – bagfa e. V.)
19	13.10.2017 in Berlin Workshop der Interessengemeinschaft Diversity-Management	9	8 Diversity-Berater des idm Andreas Merx
Gesamtzahl		181	

Expertengespräche			
Datum/Ort/Zielgruppe (Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)	Teilnehmer Anzahl	Teilnehmernamen Firma/Institution	
1 24.03.2017 in Hannover Inhalte des Checks und Möglichkeiten zur Integration in die Strukturen der OM. Treffen	2	Helmut Ehnes (Vorsitzender Offensive Mittelstand, Präventionsleiter BG RCI) Cernavin	
2 26.04.2017 in Berlin Treffen mit Andreas Merx – Interessengemeinschaft Diversitymanagement – Inhaltliche Fragen zum Check – ganztägige Diskussion	2	Andreas Merx Cernavin	
3 23.05.2017 in Frankfurt am Main Informationsgespräch mit Frau Edelgard Kutzner	4	Sarah Gerwing Oleg Cernavin Walter Lochmann Edelgard Kutzner Doris Batke	
4 24.05.2017 in Düsseldorf Besprechen des Checks mit IHK Düsseldorf	3	Zwei Vertreter der IHK Nicole Ottersböck	
5 13.06.2017 in Langenhagen Leitungskreissitzung der Offensive Mittelstand	7	Annette Icks – IfM Bonn Kristina Mangold – itb im DHI Michael Blum – BKK Dachverband Helmut Ehnes BGRCI Christof Göbel - BGRCI, Dr. Oliver Kruse / Oleg Cernavin	
6 14.06.2017 in Berlin-Kreuzberg Expertengespräch mit Diversityexperten des idm – 8 Stunden Detailüberarbeitung	3	Andreas Merx Andreas Kögler Oleg Cernavin	
7 16.06.2017 in XXXX Informationen und Diskussion über Diversity Check mit BR einer privaten kleinen Bank	3	Betriebsräte einer bundesweit agierenden Bank mit zahlreichen Niederlassungen Walter Lochmann	
8 22.06.2017 in Berlin Gespräch mit Aletta Gräfin von Hardenberg (Charta der Vielfalt) - 4 Stunden inhaltliche Diskussion	3	Aletta Gräfin von Hardenberg Sarah Gerwing Oleg Cernavin	
9 21.07.2017 in FFM Diskussion über Inhalte des Diversity Check: IG Metall –	4	Fessum Ghirmazion Petra Wlecklik (IG Metall) Walter Lochmann	

Expertengespräche Datum/Ort/Zielgruppe (Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)		Teilnehmer Anzahl	Teilnehmernamen Firma/Institution
Migrationsausschuss			
10	22.07.2017 in Bielefeld Diskussion über Inhalte des Diversity Check: BR Touristik	1	Betriebsrat und Sprecher Diversity Group Edelgard Kutzner
11	14.08.2017 Main-Kinzig Diskussion Diversity Check: Betrieb der sozialen Arbeit	4	Behindertenwerkstätten Main-Kinzig-Kreis, Gespräch mit Betriebsrat mit „Vollkonti-Schicht“ und einem hohen Anteil von teilzeitbeschäftigten Frauen Walter Lochmann
12	21.08.2017 in Frankfurt am Main Diskussion Diversity Check: IG Metall	2	Fessum Ghirmazion Carolin Ebert Walter Lochmann
13	22.08.2017 lange Telko Feedbackgespräch mit Charta der Vielfalt über Check Version 0.7.2	2	Kerstin Tote (CdV) Johannes Weidl
14	06.09.2017 in Chemnitz Expertengespräche zum Diversity-Check mit Vertretern des regionalen Netzwerkes Sachsen und der IHK Chemnitz	7	Gordon Lemme Fraunhofer Institut Dresden Maik Kästner IHK Chemnitz Olaf Heinig Arbeitsagentur Hohenstein- Ernstthal Ralf Hupfer Offensive Mittelstand Ostthür. Hans- Ullrich Weithase Talsperrenblick Pöhl Anke Weithase- Hupfer - OM Sachsen Oleg Cernavin
15	11.09.2017 in FFM	3	Barbara David (Diversitybeauftragte einer großen Bank) und Sabine Pöggel, Diversity Beauftragte (Personal Vielfalt PLV) Walter Lochmann
16	19.09.2017 in Düsseldorf Vorstellung Projekt und Verlauf auf ifaa-Vorstandssitzung	12	Durch Dr. Stephan Sandrock (ifaa)
17	25.09.2017 Diskussion über Inhalte des Diversity Check mit ver.di:	3	Ute Brutzki Gerd Denzel (beide ver.di Bundesverwaltung) Walter Lochmann
18	12.10.2017 - - Abstimmung und Stellungnahme ZDH (Frau Dohle)	2	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Anne Dohle (ZDH) • Ihm (itb)

Expertengespräche			
Datum/Ort/Zielgruppe	Teilnehmer Anzahl	Teilnehmernamen Firma/Institution	
(Seminare, Schulungen, Auftritte auf Veranstaltungen und Messen usw.)			
19 16.10.2017 - Abstimmung und Stellungnahme BDA (Dr. Böhne)	2	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Böhne (BDA) • Peck/Sandrock (ifaa) 	

Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen		Unternehmen	Wer/Anmerkungen
Ort	Datum		
1	07.06.2017 in Eschborn	RKW Hessen	Pilotierung mit Geschäftsführer der RKW Hessen GmbH (Beratungsunternehmen mit 15 MA), Hr. Gutzeit; GF formulierte eigenständig Handlungsmaßnahmen; Check wurde in der Folge von einer Mitarbeiterin erneut bearbeitet und die Ergebnisse verglichen Johannes Weidl
2	03.07.2017 in Berlin Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen	Caritas Berlin	Pilotierung mit Personalleitung, Leiterin Stabsstelle Flüchtlingsarbeit, Leiter Finanzen und Führungskraft Operatives Geschäft des Caritasverbands für das Erzbistum Berlin e.V.; Johannes Weidl
3	19.07.2017 in Mönchengladbach Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen	ZIEGLER-Instruments GmbH	Pilotierung mit GF aus kleinem Automotive Betrieb; (GF startete mit wenig Enthusiasmus („wo ist der Nutzen für das Unternehmen? Nicht erkennbar auf den ersten Blick“), entwickelte während des ersten Kapitels aber großes Interesse und bewertete das Instrument am Ende als sehr gut) Johannes Weidl
4	20.07.2017 Diskussion über Inhalte des Diversity Check	Post-Dienstleister im Bereich Versand/Logistik 1	Postdienste, Referentin für Diversity Edelgard Kutzner
5	25.07.2017 in Sulzbach Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen	Celanese	Pilotierung mit BR-Vorsitzendem eines großen Chemie-Unternehmens Johannes Weidl
6	31.07.2017 in Bad Homburg v.d.H.	Lilly Deutschland GmbH	Pilotierung in einem Workshop-Format mit „Diversity Council“ (unternehmensinterner Arbeitskreis zum Thema

	Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen Ort Datum	Unternehmen	Wer/Anmerkungen
	Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen		Diversity) Johannes Weidl
7	16.08.2017 in München Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen	SapientRazorfish Deutschland	Pilotierung mit Personalmanagerin beim Gewinner des Sonderpreises „Diversity“ von Great Place to Work; (Einstellung des Unternehmens „man kann immer noch mehr machen und laufende Prozesse dürfen nicht einschlafen; positive Rückmeldung bzgl. der Konzeption als Einstiegsinstruments) Johannes Weidl
8	22.08.2017 in Frankfurt/M	Betriebsrat DER Touristik, Zentrale Frankfurt	Edelgard Kutzner/Walter Lochmann
9	21.09.2017 in Düsseldorf Evaluation Diversity Check:	Kunstsammlung Nordrhein-Westfalen	Die sieben Betriebsräte Walter Lochmann
10	26.09.2017 in Berlin Evaluation Diversity Check:	ver.di	BR, Referent für Migration und Gender-Beauftragte einer Non-Profit Organisation Interessenvertretung der ver.di Bundesverwaltung Walter Lochmann
11	27.09.2017 in Berlin Evaluation Diversity Check:	möchte nicht genannt werden	BR einer Non-Profit Organisation Walter Lochmann
12	28.09.2017 in Berlin Evaluation Diversity Check	Entsorgungswirtschaft Berlin	Betriebsrat und Diversity-Beauftragte Walter Lochmann
13	11.10.2017 in Bremen Test des INQA-Checks in Pilotunternehmen	Theater Bremen GmbH (ca. 200 fest-angestellten MA und ca. 120 freien Künstlern)	Personalleiterin und Führungskraft Operativer Bereich; mit anwesend: Leiterin IQ-Netzwerk Bremen und Diversity-Expertin; (Check große Hilfe für Einordnung des Themas war und zur Überprüfung der Relevanz für das Unternehmen aus der Kunst- und Kreativ-Branche; Theater mit

Auswertung Praxisphase (AP 3)

INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“

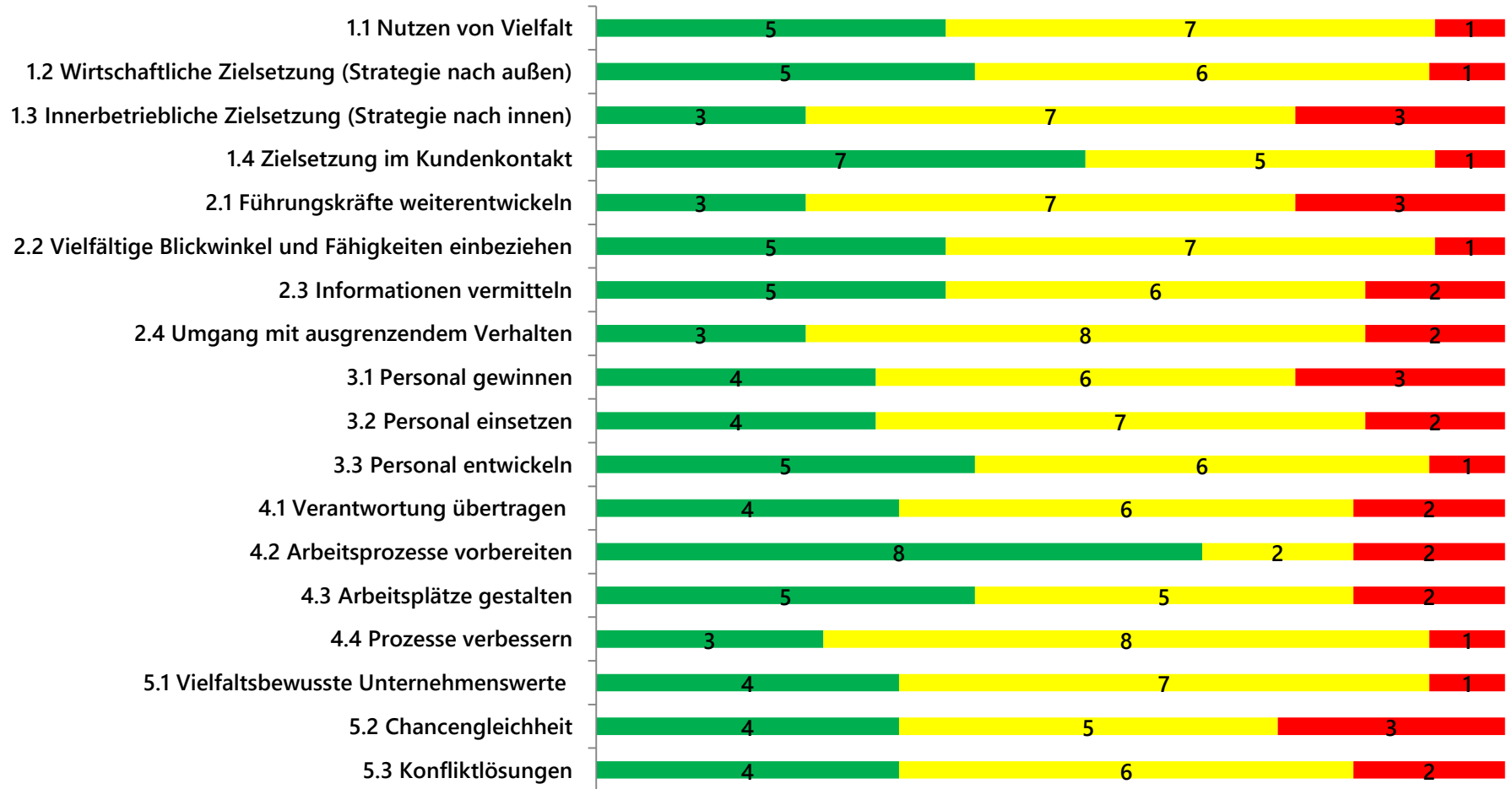
Übersicht: Pilotphase (AP 3)



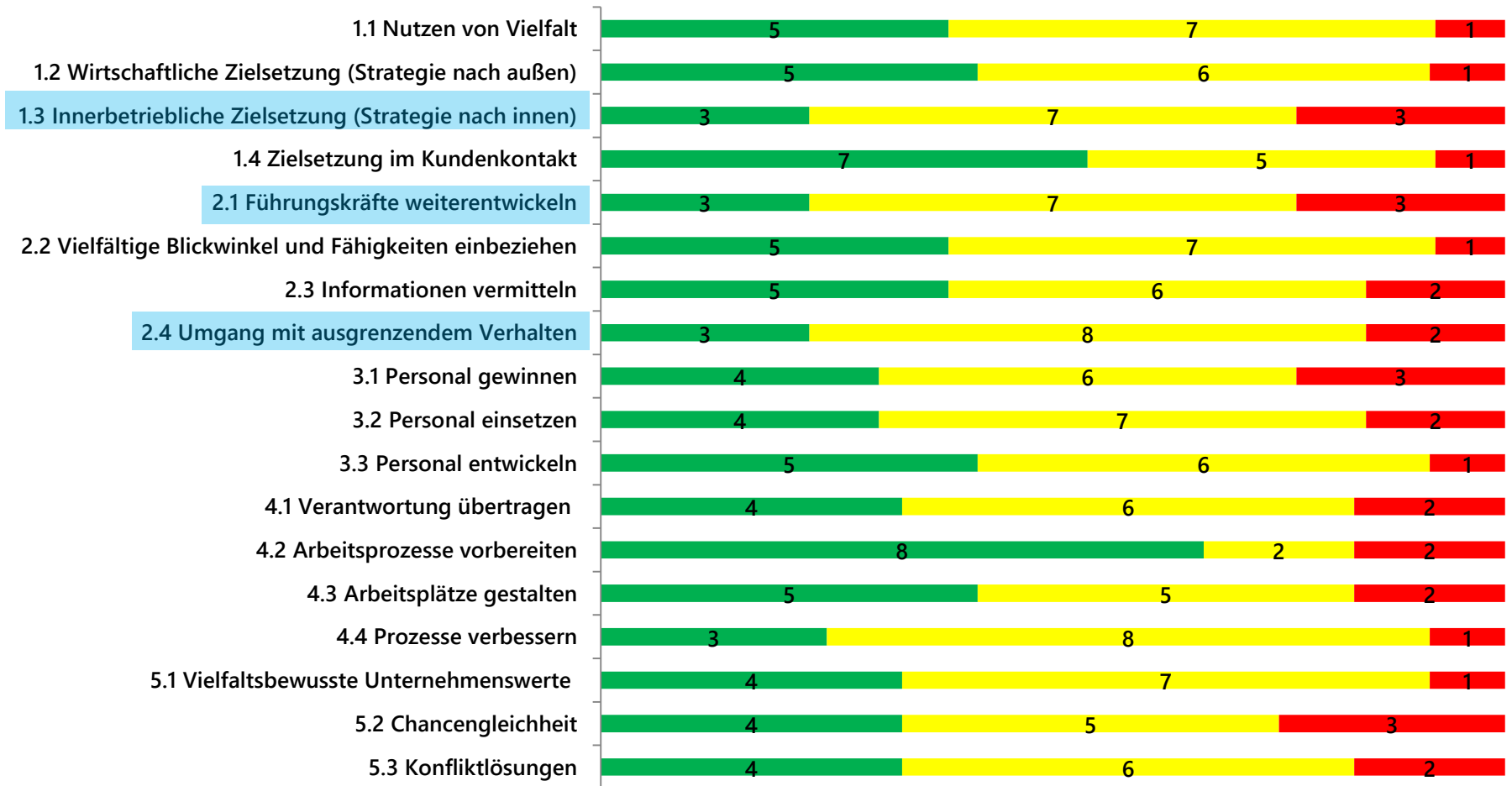
Größe	Anzahl
1-9	-
10-49	2
50-499	3
>250	8
	13

Bearbeitungsdauer Ø	1:17 h
Teilnehmer	v.a. Geschäftsführer, Personalleitung oder -entwicklung, Div-Beauftragte, Betriebsräte
Branchen	Unternehmensberatung, Wohlfahrtspflege, Automotive, Chemie, Pharma, IT-Beratung, Touristik, Post, Kunst und Kultur, branchenübergreifend, politische Organisation, Entsorgung, Museum

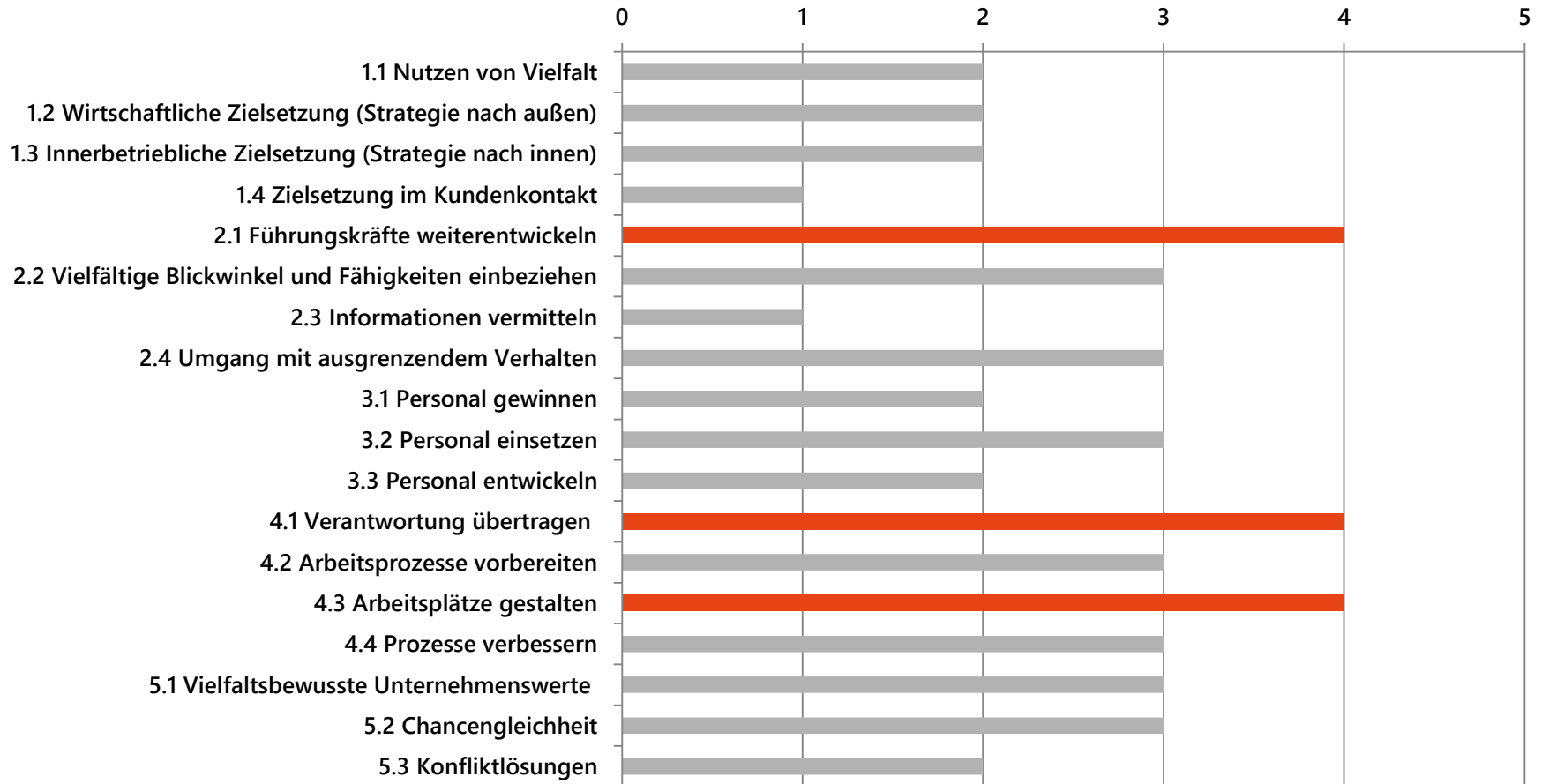
Handlungsbedarf ermitteln



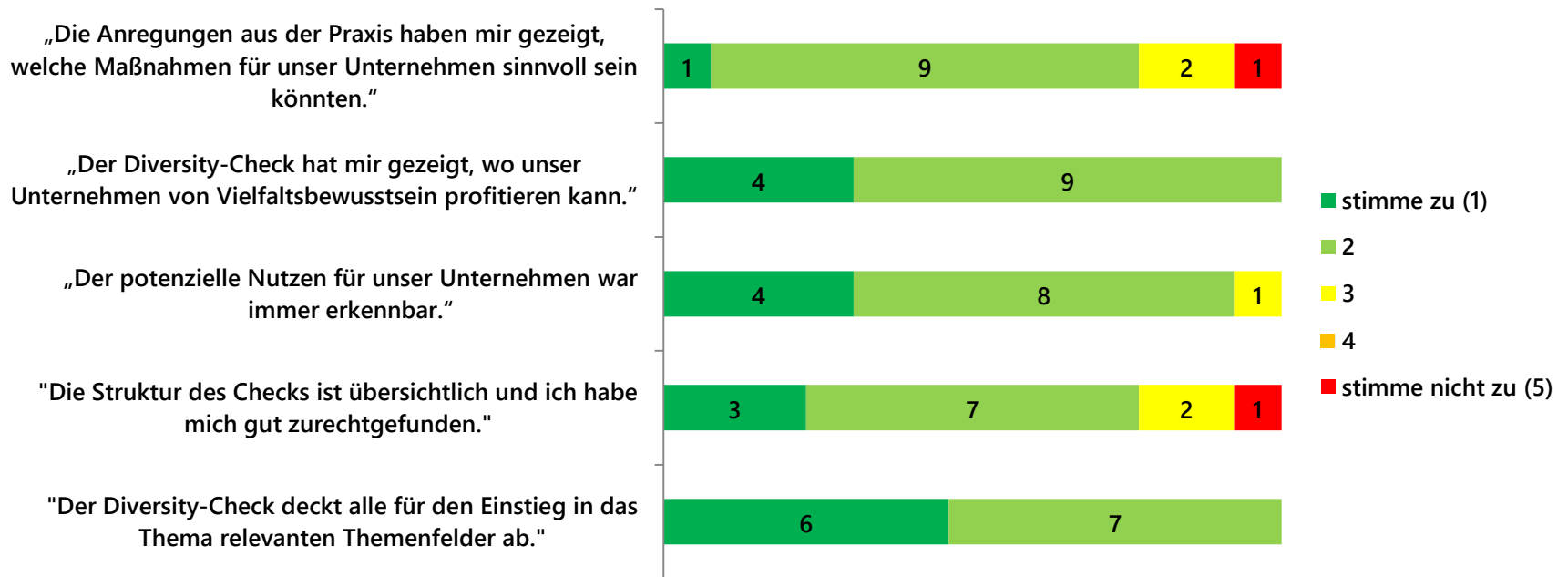
Größter Handlungsbedarf (10x gelb/rot)



Handlungsmaßnahmen beschlossen

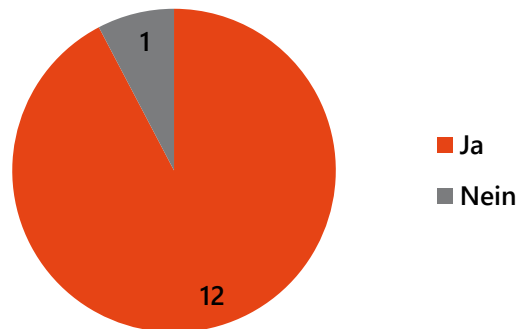


„Fragen zur Struktur des Checks“



Nutzen

„Würden Sie den Check einem anderen Unternehmen weiterempfehlen?“



„Wurden Ihre Erwartungen an den INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ erfüllt?“



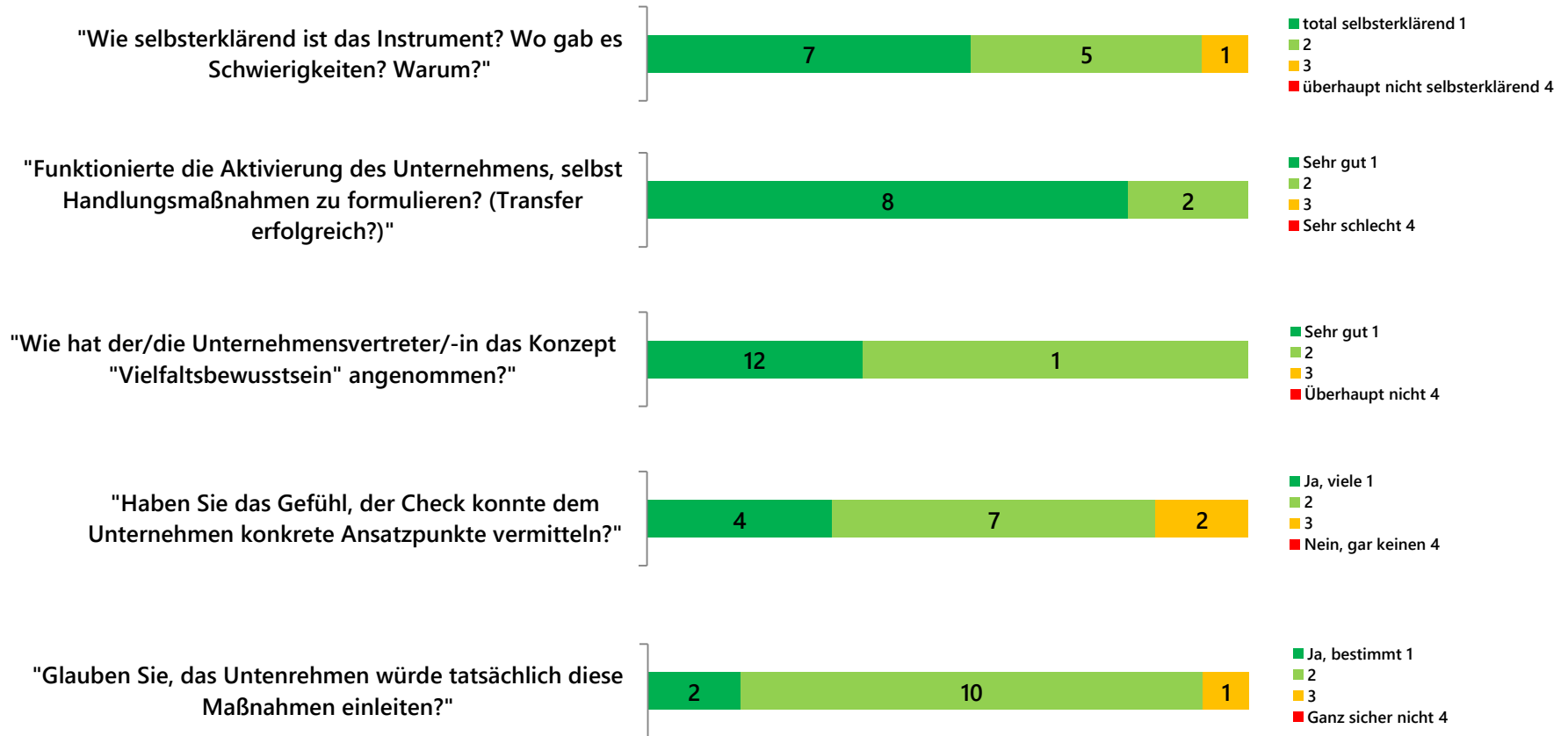
„Wie groß war der Nutzen des Diversity-Checks für Sie?“*



* Zwei Enthaltungen: Nutzen kann erst beschrieben werden, wenn man sieht, ob die Maßnahmen auch umgesetzt wurden!

Subjektive Einschätzung der Projektpartner

Qualitatives Feedback wurde nach eigenem Ermessen in Zahlen „übersetzt“



Johannes Weidl

06196 4953222

weidl@rkw.de

RKW Kompetenzzentrum
Düsseldorfer Straße 40 A
65760 Eschborn

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages