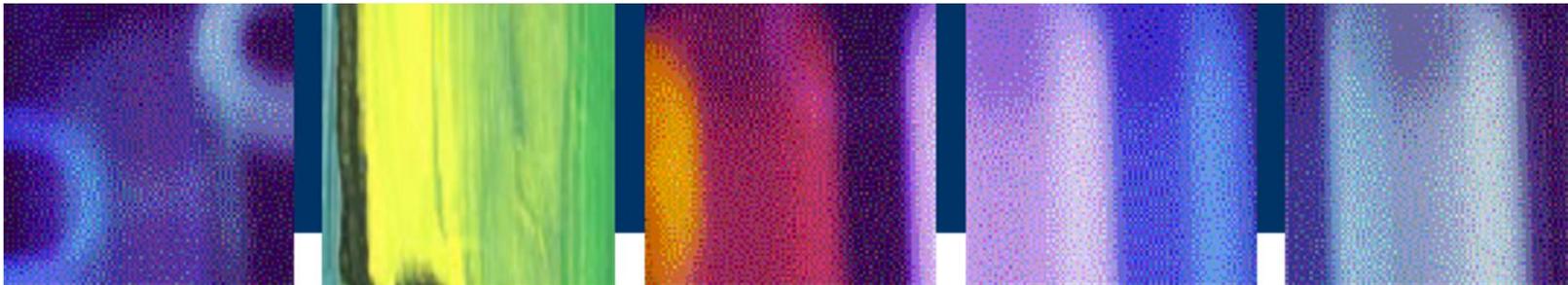


# Arbeitsprogramm Organisation GDA-ORGACheck



Oleg Cernavin, BC Forschung

Helmut Ehnes, Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie . BG RCI

# Titel

1. GDA-ORGA-Programm
2. GDA-ORGACheck
3. Nutzen des GDA-ORGACheck

# Titel

1. **GDA-ORGA-Programm**
2. GDA-ORGACheck
3. Nutzen des GDA-ORGACheck

# Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie - GDA

- ➔ Die GDA ist eine auf Dauer angelegte konzertierte Aktion von Bund, Ländern und Unfallversicherungsträgern zur Stärkung von Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.
- ➔ Ziel ist es, die bereits bestehenden Arbeitsschutzmaßnahmen einheitlich und transparent zu regeln und ihre Umsetzung am Arbeitsplatz nachhaltig voranzutreiben.
- ➔ Mit der GDA setzt Deutschland auch eine zentrale Forderung der EU Gemeinschaftsstrategie für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2007 . 2012 um.

# GDA- Arbeitsprogramm 2013 - 2018

Im Zeitraum 2013 . 2018 werden die GDA-Träger ihre gemeinsamen Präventionsaktivitäten auf folgende gemeinsame Arbeitsschutzziele fokussieren:

- ➔ Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes
- ➔ Verringerung von arbeitsbedingten Gesundheitsgefährdungen und Erkrankungen im Muskel-Skelett-Bereich
- ➔ Schutz und Stärkung der Gesundheit bei arbeitsbedingter psychischer Belastung

# GDA-ORGA-Programm "Verbesserung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes"

## Ziel des Programms

- ➔ die Integration von Sicherheit und Gesundheit in betriebliche Prozesse und Entscheidungsbereiche sowie
- ➔ die Verbesserung der Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung.

# GDA-ORGA - Umsetzung

Bei der Umsetzung wird ein Mix aus

- ➔ Informations- und Motivationsangeboten
- ➔ Beratungs-
- ➔ Überwachungsmaßnahmen

zum Einsatz kommen.

Leitprinzip für diese Aktivitäten ist es, auf individuelle betriebliche Gegebenheiten einzugehen und möglichst viele Betriebe zu erreichen.

Sozialpartner, Kooperationspartner wie, Fachverbände (FASI, VDBW, VDSI), Krankenkassen werden aktiv einbezogen.

# GDA-ORGACheck

Gemeinsame Deutsche Arbeitsschutzstrategie

Herzstück der GDA-Aktivitäten wird der Check zur Selbstbewertung der Organisation des betrieblichen Arbeitsschutzes . sGDA-ORGACheck%sein.

# Titel

1. Bedeutung der Arbeitsschutzorganisation für das Unternehmen
2. GDA-ORGA-Programm
- 3. GDA-ORGCheck**
4. Nutzen des GDA-ORGCheck

# GDA-ORGCheck - Zielgruppe

- ➔ Kernzielgruppe: Kleine und mittelständische Unternehmen
- ➔ Große Betriebe mit anerkannt hohem Arbeitsschutzstandard sollen dazu motiviert werden, ihren Einfluss auf ihre Auftragnehmer zu nutzen, um deren Standard im Arbeitsschutz - wenn nötig - zu verbessern.

## GDA-ORGCheck - Funktion

- ➔ Selbstbewertungsinstrument zur Qualität der Arbeitsschutzorganisation für KMU
- ➔ Möglichkeit für Betriebe, selbst eine Standortbestimmung vorzunehmen (mit integriertem Benchmark)
- ➔ Grundlage der Aufsichtstätigkeiten der Länder und Unfallversicherungsträger

**Den GDA-ORGA-Check  
wird es als Printprodukt  
und Online-Tool geben**

# GDA-ORGCheck - Themen

## Basiselemente für alle Betriebe:

- ➔ Verantwortung und Aufgabenübertragung
- ➔ Kontrolle der Arbeitsschutzmaßnahmen
- ➔ Betriebsärztliche und sicherheitstechnische Betreuung
- ➔ Kompetenzen für den Arbeitsschutz
- ➔ Gefährdungsbeurteilung
- ➔ Unterweisung der Beschäftigte

**6 Basisthemen (Pflicht)**

## Ergänzende Elemente:

- ➔ Behördliche Auflagen
- ➔ Rechtsvorschriften im Arbeitsschutz
- ➔ Beauftragte und Interessenvertretung
- ➔ Kommunikation des Arbeitsschutz
- ➔ Arbeitsmedizinische Vorsorge
- ➔ Planung und Beschaffung
- ➔ Fremdfirmen, Zeitarbeit und Lieferanten
- ➔ Information von Zeitarbeitnehmern und zeitlich befristet Beschäftigten
- ➔ Erste Hilfe und Notfallmaßnahmen

**plus**

**9 ergänzende Themen**

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b> Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.		
<b>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</b>		
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> trifft nicht zu	1.1 Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?	
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> trifft nicht zu	1.2 Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?	
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> trifft nicht zu	1.3 Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?	
<b>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</b>		Verantwortlich:  Bis:                      Kontrolle:

## INTRO

Ein Intro bietet einen Überblick über die Themeninhalte.

Ziel ist die Gewinnung des Interesses, nicht die vollständige Darstellung.

Ergänzungen erfolgen durch die Fragestellungen und durch hinterlegte, ergänzende Informationen.

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<p><b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b></p> <p>Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.</p>		
<p><b>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</b></p>		
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>1.1 Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?</p>	
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>1.2 Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?</p>	
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>1.3 Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?</p>	
<p><b>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</b></p>		<p>Verantwortlich:</p> <p>Bis:                      Kontrolle:</p>

## FRAGEN

Jedes Thema wird hinterfragt.

Pro Thema gibt es ca. 3 Fragen.

Die Fragen stellen eine für KMU relevante Übersetzung der Leitfragen und Beurteilungskriterien der Leitlinie Arbeitsschutzorganisation dar.

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<p><b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b></p> <p>Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.</p>		
<p>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</p>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1.1 Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1.2 Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>		
<p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 1.3 Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?</p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>		
<p>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</p>		<p>Verantwortlich:</p> <p>Bis: Kontrolle:</p>

## AMPEL-BEWERTUNG

Die Antworten erfolgen per Auswahlfelder.

Wie in den GDA-Leitlinien oder in der Risikobewertung der Gefährdungsbeurteilungen erfolgt dies in Form des Ampelmodells.

trifft nicht zu kann ausgewählt werden, wenn die Kriterien auf den Betrieb nicht zutreffen (z. B. für Kleinstbetrieb)

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<p><b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b></p> <p>Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.</p>		
<p><b>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</b></p>		
<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> trifft nicht zu	1.1	Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?
<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> trifft nicht zu	1.2	Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?
<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> trifft nicht zu	1.3	Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?
<p><b>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</b></p>		<p>Verantwortlich:</p> <p>Bis:                      Kontrolle:</p>

## THEMEN- ERGEBNIS

Die Bewertung des gesamten Themenfelds ergibt sich aus den einzelnen Antworten.

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<p><b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b></p> <p>Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.</p>		
<p><b>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</b></p>		
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>1.1 Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?</p>	
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>1.2 Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?</p>	
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/> trifft nicht zu</p>	<p>1.3 Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?</p>	
<p><b>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</b></p>		<p>Verantwortlich:</p> <p>Bis:                      Kontrolle:</p>

## INFOS

Auf Infoseiten sind zu den Themenfeldern hinterlegt:

- ➔ Begriffsbestimmungen
- ➔ Erläuterungen
- ➔ möglichen Maßnahmen
- ➔ Praxishilfen, z. B. Formulare
- ➔ Rechtliche Grundlagen

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<p><b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b></p> <p>Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.</p>		
<p>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</p>		
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>trifft nicht zu</p>	1.1	Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>trifft nicht zu</p>	1.2	Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?
<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>trifft nicht zu</p>	1.3	Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?
<p><b>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</b></p>		<p>Verantwortlich:</p> <p>Bis:            Kontrolle:</p>

**KVP**

Maßnahmen,  
Verantwortliche  
Wirksamkeitskontrolle

➔ möglichen Maßnahmen

➔ Praxishilfen, z. B. Formulare

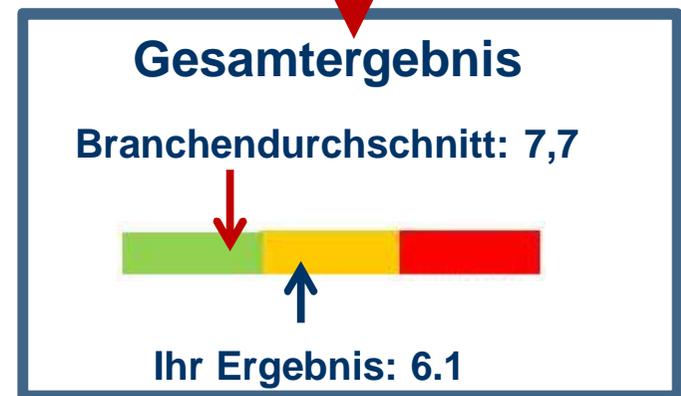
➔ Rechtliche Grundlagen

# GDA-ORGCheck . Aufbau der einzelnen Checkthemen

<p><b>1. Verantwortung und Aufgabenübertragung</b></p> <p>Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.</p>	
<p><b>Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?</b></p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>trifft nicht zu</p>	<p>1.1 Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>trifft nicht zu</p>	<p>1.2 Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?</p>
<p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>trifft nicht zu</p>	<p>1.3 Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?</p>
<p><b>Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation</b></p>	<p>Verantwortlich:</p> <p>Bis:            Kontrolle:</p>

**BENCHMARK**

Zu jedem Gesamtergebnis eines Themas sowie zum Gesamtergebnis des ganzen Checks wird das Gesamtergebnis der Branche bzw. aller Betriebe angezeigt.



# GDA-ORGCheck . Verknüpfungen

**Selbstbewertungs-  
Instrument für KMU**

**Verbunden mit  
dem Kernprozess  
der GDA Aufsichtsdienste**

## 1. Verantwortung und Aufgabenübertragung

Jeder Arbeitgeber ist für den Arbeitsschutz verantwortlich. Daneben können auch Führungskräfte für die sich hieraus ergebenden Pflichten verantwortlich sein. Der Arbeitgeber kann zudem zuverlässige und fachkundige Personen schriftlich damit beauftragen, ihm obliegende Aufgaben des Arbeitsschutzes in eigener Verantwortung wahrzunehmen. Deshalb kennen die Verantwortlichen ihre Aufgaben genau und können diese auch wahrnehmen.

Zur Zeit kein Handlungsbedarf    Handlungsbedarf    dringender Handlungsbedarf

### Wie sieht es in Ihrem Betrieb aus?

- 1.1 Sind alle Führungskräfte über ihre Pflichten im Arbeitsschutz informiert?  
☐ trifft nicht zu
- 1.2 Sind die Aufgaben- und Verantwortungsbereiche im Arbeitsschutz und die erforderlichen Befugnisse konkret festgelegt?  
☐ trifft nicht zu
- 1.3 Sind die Arbeitsschutzpflichten, Aufgaben und Befugnisse schriftlich übertragen?  
☐ trifft nicht zu

### Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation

Verantwortlich:

Bis: Kontrolle:

**Verbunden mit dem  
INQA-Unternehmens-  
check**



# Titel

1. Bedeutung der Arbeitsschutzorganisation für das Unternehmen
2. GDA-ORGA-Programm
3. GDA-ORGCheck
- 4. Nutzen des GDA-ORGCheck**

# Nutzen des GDA ORGChecks 1

- ➔ Selbstbewertungsinstrument zur Qualität der Arbeitsschutzorganisation für KMU als gemeinsamer Qualitätsstandard
- ➔ Möglichkeit für Betriebe, selbst eine Standortbestimmung vorzunehmen (Benchmark)
- ➔ Verbesserung der Arbeitsschutzorganisation mit positiven Auswirkungen u. a. auf die Wettbewerbsfähigkeit.
- ➔ Systematischere Durchführung der Gefährdungsbeurteilung

## Nutzen des GDA ORGChecks 2

- ➔ Nutzbarkeit von ORGCheck zur Einschätzung der Lieferanten . eine gute Arbeitsschutzorganisation hat positiven Einfluss auf die Qualitätssicherung und damit die Qualität der gelieferten Produkte.
- ➔ Bei Berücksichtigung des GDA-ORGCheck ist der Aufwand für die Einrichtung eines Arbeitsschutzmanagementsystems nicht mehr so groß.
- ➔ Bei Anwendung des GDA-ORGCheck ist der Betrieb auf die Beratungs- und Überwachungsaktion im Rahmen der GDA gut vorbereitet, so dass die Überprüfung weniger Zeit in Anspruch nimmt.

## Nutzen des GDA ORGChecks 3

GDA-ORGCheck ist verbunden mit dem  
INQA-Unternehmenscheck

### Inhaltlicher Nutzen

Verbindung zu einem  
Qualitätsstandard  
zum betrieblichen  
Management insgesamt .

**Nutzen in beide  
Richtungen**



### Neue Partner

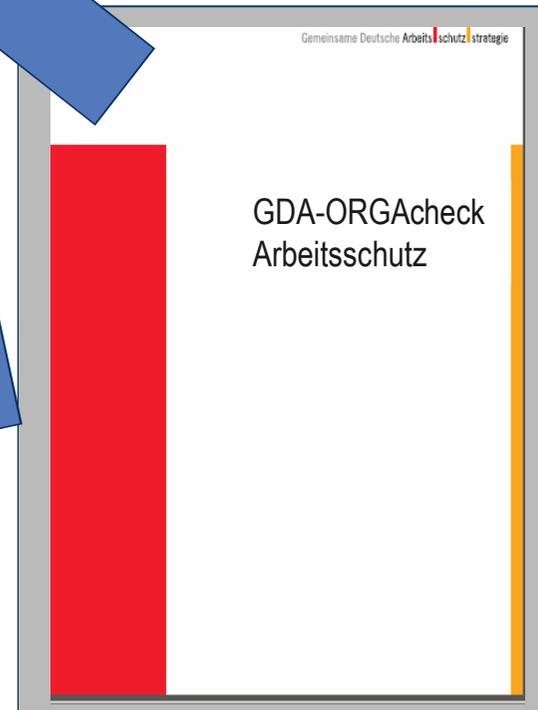
Über den INQA-  
Unternehmenscheck und  
die Offensive Mittelstand:  
Arbeitsschutz mehr  
zu einem Thema neuer  
Zielgruppen machen:  
Steuerberater,  
Unternehmens- und  
Personalberater, Kammer-  
und Innungsberater, ö

# Nutzen des GDA ORGChecks 3



Wer Arbeitsschutz  
Managementsystem  
integrieren will .

Wer das Thema  
Arbeitsschutz  
intensiver behandeln  
will





Vielen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit



BC Forschung

