



Stabwechsel

Unternehmensnachfolge mit System

■ Ziele

Problematik

Konsequenz

Lösung

Coaches

Ziele

- Trotz einer Vielzahl von Unternehmensbörsen und M&A Beratern sind mittelständische Firmeninhaber mit der eigenen Altersnachfolge häufig überfordert. Stabwechsel bietet einen echten, über die bisherigen Angebote deutlich hinausgehenden Mehrwert bei der erfolgreichen Unternehmensnachfolge.
- Firmeninhaber benötigen aktive und professionelle, vor allem aber zielgerichtete und individuelle Unterstützung beim Umgang mit dem Thema Unternehmensnachfolge.
- Motus Mittelstandskapital hat mit Stabwechsel ein Netzwerk initiiert, das den vorgenannten Anforderungen entspricht und für jeden in der Unternehmensnachfolge qualifizierten Fachdienstleister zur Nutzung zur Verfügung steht.

Problematik

Ziele

■ Problematik

Konsequenz

Lösung

Coaches

- Die Unternehmensnachfolge ist für die meisten Unternehmer (auch) die wichtigste betriebswirtschaftliche Entscheidung Ihrer unternehmerischen Betätigung.
- Anders als bei anderen unternehmerischen Entscheidungen liegen hierzu keine eigenen Erfahrungen vor und die wenigsten Unternehmer haben Zugang zu Vertrauenspersonen mit denen Sie sich allumfassend und sachverständig zum Thema austauschen können.
- Jeder Fall ist anders gelagert. Das hat zur Konsequenz, dass allgemeine Informationen meist wenig hilfreich sind (und Halbwissen ist gefährlicher als nichts Wissen.)
- Das Thema Unternehmensnachfolge ist absolut vertraulich, hoch emotional und nicht immer verbunden mit rationaler Entscheidungsfindung.

Konsequenz

Ziele

Problematik

■ Konsequenz

Lösung

Coaches

- Die Unternehmensnachfolge wird von den meisten mittelständischen Unternehmern nicht frühzeitig und wenig zielgerichtet vorbereitet.
- Sie besuchen kaum Informationsveranstaltungen zum Thema Unternehmensnachfolge und tauschen sich nicht mit Anderen hierzu aus.
- Sie suchen keinen professionellen Rat/Unterstützung, sondern nutzen vornehmlich relativ unqualifizierte, aufgrund starker Erfolgsprovision eher „auf den Deal“ fokussierte, Makler.
- Sie verlassen sich auf ihr Bauchgefühl und darauf, zum gegebenen Zeitpunkt - dann relativ spontan - die richtige Entscheidung zu treffen.
- Sie zögern zunächst, befinden sich dann jedoch plötzlich mitten im Prozess und schließen ihn dann überstürzt ab.

Lösung

Ziele

Problematik

Konsequenz

■ Lösung

Coaches

Stabwechsel

- heißt das Netzwerk und die Website auf der Unternehmensverkäufer und Unternehmensnachfolger von mittelständischen Unternehmen frühzeitig zueinander finden,

indem dort:

- von uns handverlesene, potentielle Unternehmensnachfolger (MBI) sich anonym aber qualifiziert präsentieren und
- Inhaber/Verkäufer mittelständischer Unternehmen sich anhand unternehmensspezifischer Auswahlkriterien „ihren“ potentiellen MBI auswählen.
- Die Vorauswahl und Qualifikation der MBI zur Unternehmensnachfolge wird durch erfahrene Coaches gewährleistet.
- Gleiches gilt für die zu Beginn des Prozesses wichtige Anonymität, sowohl von MBI als auch Verkäufern.

Lösung

Ziele

Problematik

Konsequenz

■ Lösung

Coaches

- Mittelständischen Unternehmen wird mittels Stabwechsel die Möglichkeit eröffnet, sich entsprechend Ihren persönlichen Präferenzen über einen Kaufinteressenten zu informieren und in den persönlichen Dialog einzutreten.
- Es bleibt dem Unternehmer überlassen, wie lange er anonym bleiben möchte
- oder wann er aufgrund einer informierten Entscheidung, mit ausgewählten, qualifizierten Beratern/ Fachdienstleistern in den persönlichen und damit individuellen Dialog eintritt.
- Damit ist Stabwechsel die erste Plattform, die den Inhabern mittelständischer Unternehmen mit Nachfolgeproblematik, eine ihren persönlichen Präferenzen entsprechende Lösung anbietet; das heißt, ohne großen Zeit- und Kostenaufwand, selbst oder durch einen Vertrauten, geeignet erscheinende Übernahmekandidaten zu identifizieren und Möglichkeiten einer externen Unternehmensnachfolge zu prüfen.

Lösung

Ziele

Problematik

Konsequenz

■ Lösung

Coaches

- Stabwechsel gewährleistet mit seinen akkreditierten Coaches eine der Bedeutung des Themas und den individuellen Anforderungen angemessene Professionalität.
- Stabwechsel ist offen für alle Unternehmen und alle Belange im Zusammenhang mit der Unternehmensnachfolge.
- Stabwechsel steht qualifizierten Fachdienstleistern und Beratern unentgeltlich zur Verfügung.
- Stabwechsel nutzt das Matching von MBI-Kandidaten und Unternehmensnachfolgern zur Kontaktabahnung.
- Stabwechsel akkreditierte Coaches sind als mittelstandsaffine Professionals befähigt, die tatsächlichen, für eine erfolgreiche Unternehmensfortführung notwendigen Erfordernisse zu erkennen und mittels geeigneter Werkzeuge (u.a. INQA Check), gemeinsam mit dem Unternehmer einer individuellen Lösung zuzuführen.

Coaches

Ziele

Problematik

Konsequenz

Lösung

■ Coaches

Coaches werden aufgrund ihrer Affinität zum Thema „mittelständische Unternehmensnachfolge“ von Netzwerkpartnern empfohlen und aufgrund ihres professionellen Hintergrunds unter anderem aus folgenden Bereichen ausgewählt:

- M&A Berater
- Personalberater / Executive Search
- Rechtsanwälte / Steuerberater / Wirtschaftsprüfer
- Interim Management Provider
- Unternehmensberater
- Finanzierung
- Business Angel

Ziele

Problematik

Konsequenz

Lösung

Coaches



Stabwechsel

Unternehmensnachfolge mit System

Ralf Baumeister, Geschäftsführer

Email: rb@stabwechsel.de

Tel.: 030 46 06 39 08 Fax: 030 88 57 26 45

Stabwechsel GmbH, Rankestraße 5/6, 10789 Berlin