



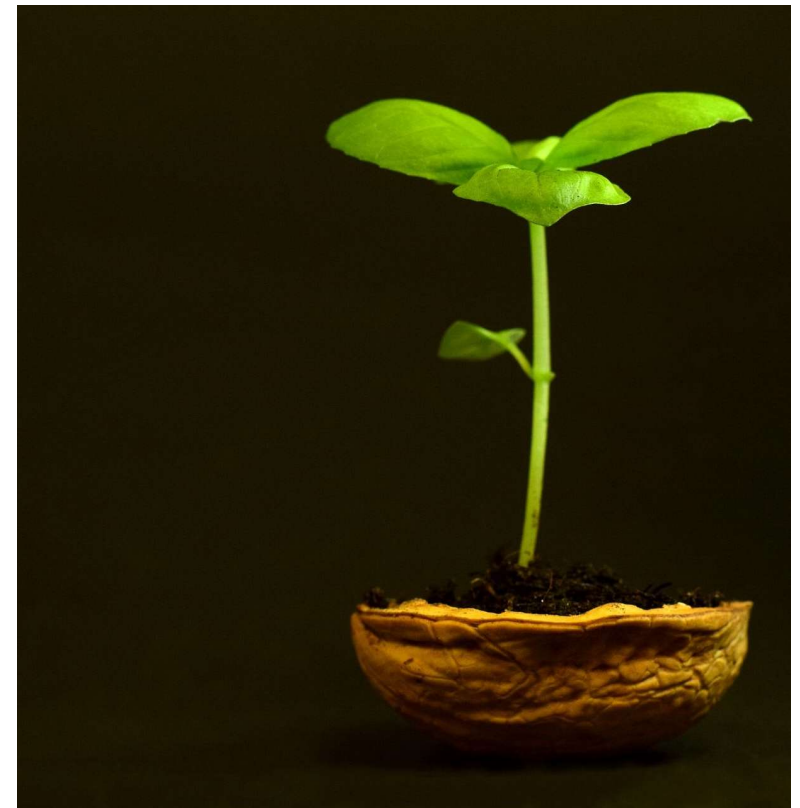
## 13. Treffen der Fachgruppe BGM der Offensive Mittelstand

---

Viko | 31.05.2023 – 14 – 16 Uhr | FG BGM der OM

# Agenda

- **Begrüßung**  
Dr. Birgit Schauerte
- **Neues aus der Offensive Mittelstand**  
Angelika Stockinger
- **Cybermobbing – die unterschätzte Gefahr im Unternehmen**  
Uwe Leest – Bündnis gegen Cybermobbing
- **Nachhaltigkeit – ESG – Planetary Health**  
Commitment erreichen
- **Ausblick**



## Welches kleine Monster passt zu Eurer/Ihrer Stimmung beim Thema Nachhaltigkeit?



1 Minuten für jeden!

# Neues aus der Offensive Mittelstand

- Angelika Stockinger – Offensive  
Mittelstand



WIR SIND PARTNER

**OFFENSIVE MITTELSTAND**  
GUT FÜR DEUTSCHLAND



# Bündnis gegen Cybermobbing

- Uwe Leest – Cybermobbing, die unterschätzte Gefahr in Unternehmen

**Cybermobbing -  
die unterschätzte Gefahr im  
Unternehmen**



# Nachhaltigkeit und BGM

- Kurzbericht – BKK DV,  
Greenhealth, Dreiländertagung

*Michael Blum*

- Kurzbericht – 2. Fachgespräch  
DGUV

*Oliver Hasselmann*

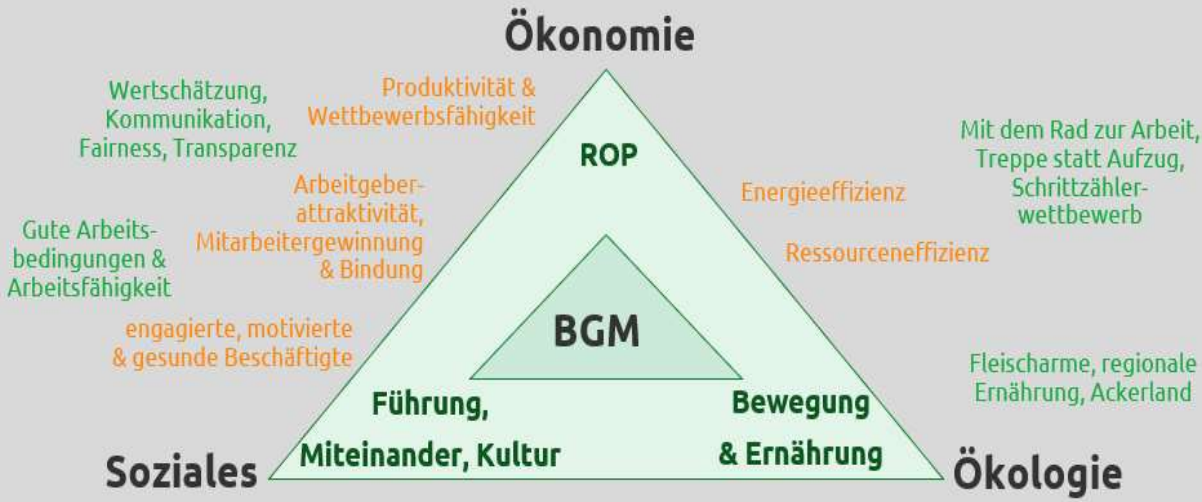


# Fachgespräch Nachhaltigkeit der DGUV

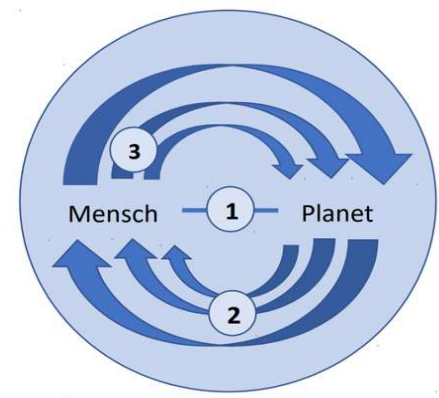
- Themen
  - Nachhaltigkeit in der BG
  - CO2-Bilanzierung
  - Nachhaltigkeit in der Praxis
  - Sinn
  - Diversity
  - Nachhaltige Veranstaltungen
  - SDGs

→ Vielfältige Aktivitäten der DGUV

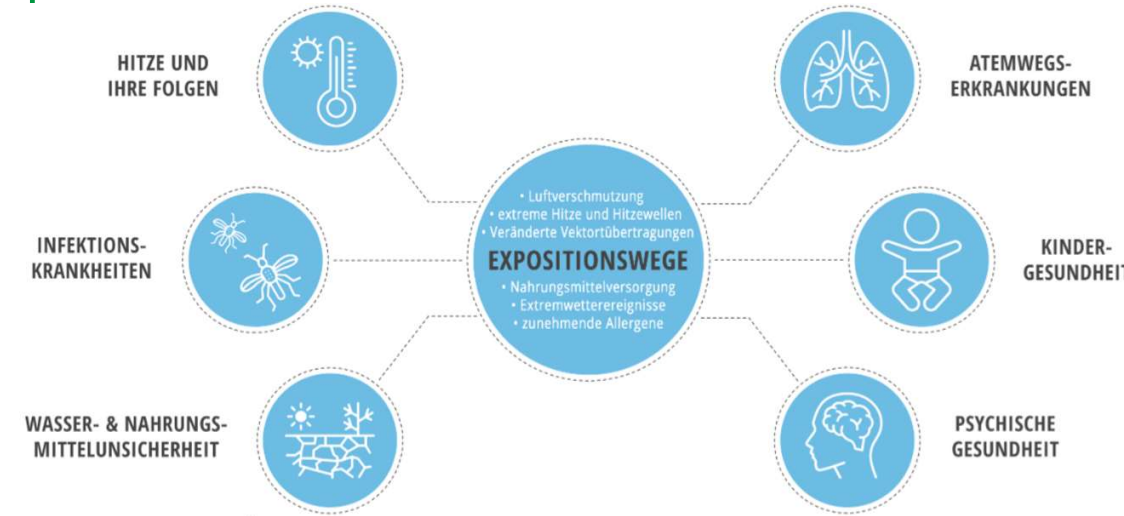




- (1) Beziehung von Mensch und Planet neu denken (*imagination challenge*)
- (2) Gesundheitsfolgen globaler Umweltveränderungen verstehen (*knowledge challenge*)
- (3) Lösungsstrategien für einen umweltverträglichen Lebensstil entwickeln und austesten (*implementation challenge*)



laut Lancet Commission 2015



Klimawandel & Gesundheit | KLUG (klimawandel-gesundheit.de)



# Auswahl an ESG-Kriterien



## Umwelt- und Klimaschutz (E = Environment)

- Verantwortungsbewusster Energieeinsatz
- Nutzung erneuerbarer Energien
- Sparsamer Umgang mit Ressourcen
- Nachhaltige Mobilitäts- und Logistik-Konzepte
- Umsetzung einer Kreislaufwirtschaft
- ...



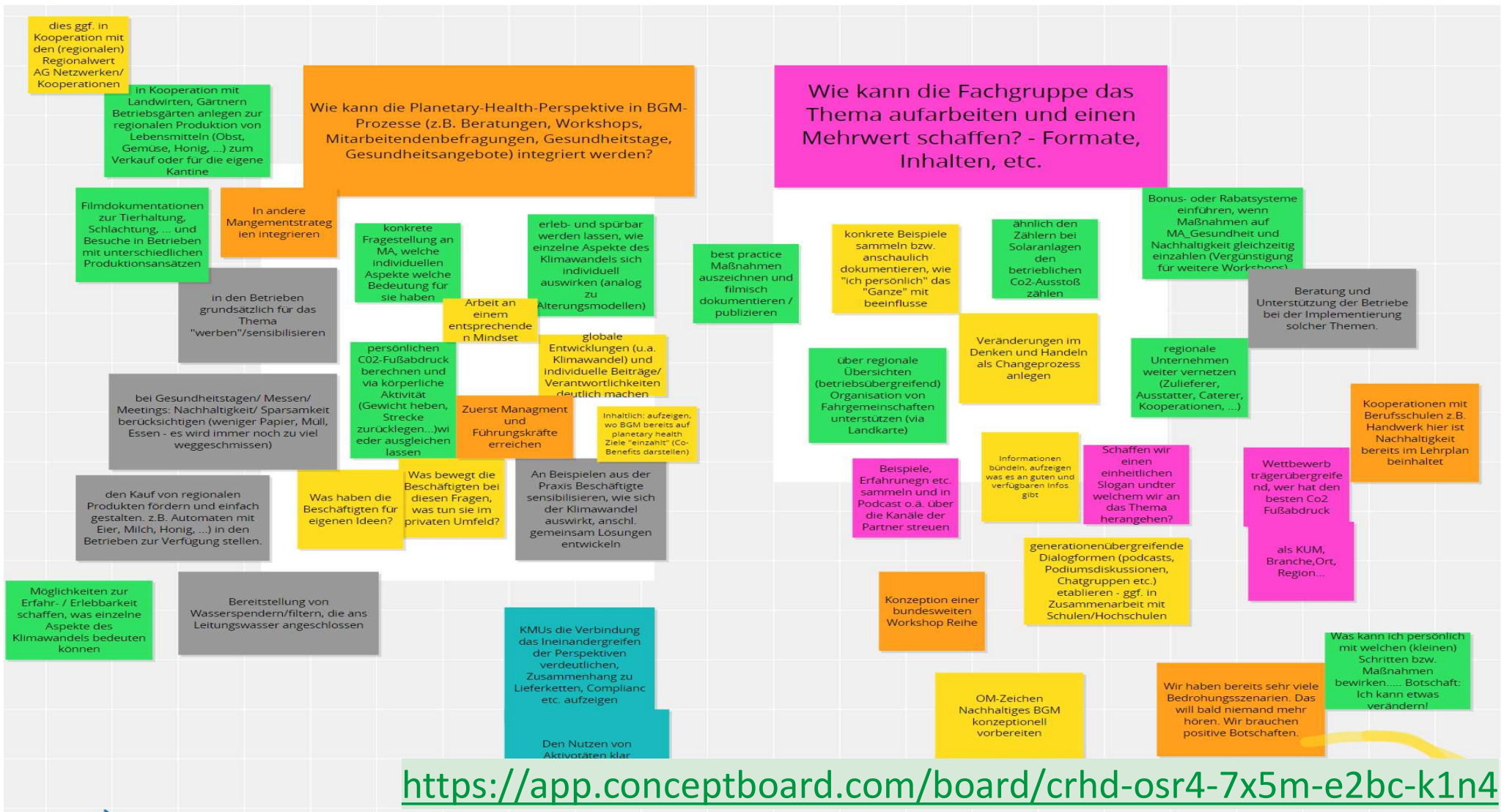
## Soziales und Menschenrechte (S = Social)

- Arbeitssicherheit und Gesundheit
- Qualifizierung der Beschäftigten
- Chancengleichheit
- Faire Arbeitsbedingungen unabh. von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religion
- Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung – über die Kernleistung des Unternehmens hinaus
- ...



## Unternehmensführung (G = Governance)

- Unternehmenskultur
- Partizipation
- Ethisches und gesetzeskonformes Verhalten ggü. Mitbewerbern, Staat und Gesellschaft
- Transparenz
- Fairness im Wettbewerb
- Unabhängige Kontrollorgane
- ...



## • **Diskussion & Commitment**

- Welches **Verständnis** von Nachhaltigkeit und BGM hat die Fachgruppe? Welche **Aspekte** stehen im Mittelpunkt?
- gelingt es uns, einen Slogan zu entwickeln, positive Botschaften zu formulieren?
- Transfer: Informationen, Links und Tools sammeln, bündeln und aufbereiten?

<https://app.conceptboard.com/board/crhd-osr4-7x5m-e2bc-k1n4>

# Sonstiges

Nächster Termin?  
Hausaufgaben

