

BEMpsy

Projekt BEMpsy

Digital einfach machen

Treffen der AG Transfer der Offensive Mittelstand
18.01.2024

Ruth Kremser, GAW gGmbH



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Institut für Arbeitsfähigkeit



Arbeitsfähig in die Zukunft

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Projekt BEMpsy

Wer ist beteiligt?

Laufzeit: 01.10.2020 – 31.03.2024

- **Projektförderung**

- Ausgleichsfonds für überregionale Vorhaben zur Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben (§ 161 SGB IX)

- **Projektteam**

- Hochschule für Technik und Wirtschaft HTW Berlin
- GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH, Berlin

- **Praxis- und Netzwerkpartner*innen**

- Beirat aus Politik, Wissenschaft und Institutionen
- überregionale und regionale Netzwerke
- Unternehmen/Organisationen und betroffene Beschäftigte

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Mir wurde ein BEM angeboten. Was bedeutet das?



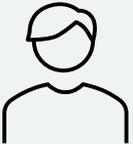
Wie können wir uns mit anderen Akteur*innen vernetzen?



Das Gesetz schreibt vor, dass ich ein BEM anbieten muss. Wie sieht das aus?



Wie kann ich als Führungskraft mehr für die psychische Gesundheit tun?



Wie kann ich die Entstigmatisierung psychischer Erkrankungen in unserem Betrieb vorantreiben?



Bitte beachten Sie, dass sich diese Seite noch im Aufbau befindet. Sollten Fehler, Störungen, mangelnde Funktionalität oder andere Probleme auf der Webseite auftreten, teilen Sie uns dies bitte mit unter [feedback](#).

Willkommen bei BEMpsy

Hier gibt es Antworten zum Thema

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Zutreffendes bitte auswählen



Beschäftigte

BEM-Berechtigte, Kolleg*innen, Angehörige, etc.



Unternehmen

Arbeitgeber, BEM-Fallmanager*innen,
Betriebs-/Personalrat, Führungskräfte, Schwerbehinder-
tenvertretung, etc.



Einblicke

in die BEMpsy Plattform

Für Unternehmen:

- BEM in Kürze
- Rechte u. Pflichten
- Krankheitsbilder
- Best Practices, u.a.
 - Handlungshilfen für Führungskräfte
 - Instrumente zur Umsetzung des BEM
 - Anti-Stigma-Kampagne

BEMpsy für Unternehmen

Das Wichtigste in Kürze

BEM kurz erklärt

BEM FAQ

- Was bedeutet Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?
- Wer ist BEM berechtigt?
- Was ist das Ziel vom BEM?
- Wer ist am BEM beteiligt?

BEM - Rechte und Pflichten

Gesetzestext mit Erläuterungen

Für weitere Informationen bzgl. §167 Absatz 2 SGB IX bitte auf entsprechenden Textabschnitt klicken

(2) Sind Beschäftigte innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig, klärt der Arbeitgeber mit der zuständigen Interessenvertretung im Sinne des § 176, bei schwerbehinderten Menschen außerdem mit der Schwerbehindertenvertretung, mit Zustimmung und Beteiligung der betroffenen Person die Möglichkeiten, wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden kann (betriebliches Eingliederungsmanagement). Beschäftigte können zusätzlich eine Vertrauensperson eigener Wahl hinzuziehen. Soweit erforderlich, wird der Werks- oder Betriebsarzt hinzugezogen. Die betroffene Person oder ihr gesetzlicher Vertreter ist zuvor auf die Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements sowie auf Art und Umfang der hierfür erhobenen und verwendeten Daten hinzuweisen. Kommen Leistungen zur Teilhabe oder begleitende Hilfen im Arbeitsleben in Betracht, werden vom Arbeitgeber die Rehabilitationsträger oder bei schwerbehinderten Beschäftigten das Integrationsamt hinzugezogen.

[Weiterlesen](#)

Von der Klinik zurück in die Arbeitswelt

Frau Käwel berichtet von ihrem Klinikaufenthalt und dem Weg zurück in die Arbeitswelt, mit Unterstützung durch das BEM.

- Erfahrungsberichte als Videos und Podcasts
- Therapieplatzsuche
- Kostenfreie eLearnings, u. a. von psyGA
- Übersicht externer Hilfsangebote



Externe Hilfsangebote

Leistungsdatenbank für externe Akteur*innen, in der kostenpflichtige und kostenfreie Angebote zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement oder psychischen Beeinträchtigungen dargestellt werden.

Angebote können über Formular ergänzt und über Suchmaske gefunden werden.

Leistungsangebote

1 - 10 von 61 Ergebnisse

Nicolaidis YoungWings Stiftung

Angebote nach Tod des Lebenspartners oder der Lebenspartnerin

📍 Bundesweit 🏢 Unternehmen / Organisationen 🗣️ Deutsch

Mutmachleute e.V.

Anti-Stigma- und Selbsthilfetour mit Wanderausstellung

📍 Bundesweit 🏢 Unternehmen / Organisationen 👤 Einzelpersonen 🗣️ Deutsch

Deutsche Depressionsliga e.V.

Arbeitgeberseminare/Selbsthilfeangebote/Vorträge

📍 Bundesweit 🏢 Unternehmen / Organisationen 👤 Einzelpersonen 🗣️ Deutsch

Filter für Suche

Suche (z.B. 'BEM-Fallmanagement')

📍 Region +

👤 Zielgruppe +

🗣️ Sprache +

🔍 Schlagwörter +

Suche

Wer sollte die BEMpsy Plattform kennen?

- Firmen, insb. KMU (Personalbereich, Führungskräfte)
- Behandelnde (z. B. Mediziner*innen)
- Betroffene (z. B. Verbände)
- Gewerkschaften
- Integrationsfachdienste und Integrations- / Inklusionsämter
- Einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber (EAA)
- Sozialdienste in Reha-Kliniken
- Bildungsträger, usw.

Darstellung BEMpsy Plattform auf eigenen Webseiten und Medien

- 1) Abonnieren Sie den [Newsletter des Instituts für Arbeitsfähigkeit](#) .
- 2) Übernehmen Sie gerne Texte zu BEMpsy für Ihren eigenen Newsletter/interne Informationen.
- 3) Prüfen Sie, ob BEMpsy auf Ihrer Webseite / Social Media verlinkt ist.
- 4) Machen Sie gerne auch bei Veranstaltungen auf BEMpsy aufmerksam. Wir senden Ihnen Flyer/Postkarten zu.

Kontakt: ruth.kremser@gaw-wai.de



Save the date

- 12.02.2024 Online Nachhaltigkeitsworkshop, Grundlagenmodul, 10-13 Uhr, [Weitere Informationen und Anmeldung](#)
- 19.03.2024 Online Nachhaltigkeitsworkshop, Grundlagenmodul, 9-12 Uhr, [Weitere Informationen und Anmeldung](#)
- 13.-14.06.2024 Die vergessene Ressource Mensch - Ein Weckruf zum 10. BEM-Forum, [Weitere Informationen und Anmeldung](#)
- 12.-13.09.2024 BEM: Long COVID und andere postvirale/postinfektiöse Erkrankungen. *What can we do?* [Weitere Informationen und Anmeldung](#)

Kontakt

Marianne Giesert & Tobias Reuter

*GAW gemeinnützige Gesellschaft für
Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH*

Wilhelminenhofminenhofstr. 76/77 Tor 2
12459 Berlin
Tel. +49 (0)30 69599-590

gutentag@gaw-wai.de
www.gaw-wai.de

Prof. Dr. Jochen Prümper

*Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin
FB Wirtschafts- und Rechtswissenschaften |
Wirtschafts- und Organisationspsychologie*

Treskowallee 8
10318 Berlin
Tel. +49 (0)30 5019-2488

Jochen.Pruemper@htw-berlin.de
www.f3.htw-berlin.de/Professoren/Pruemper

In Kooperation mit

Landesinstitut für Arbeitsschutz
und Arbeitsgestaltung
Nordrhein-Westfalen



Gesellschaft für soziale
Unternehmensberatung mbH

gsub 

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds