

Projektvorstellung
OM-AG Transfer 17.5.2021



INCLUDE

Inclusive Leadership in the digital Age
Inklusive Führung im digitalen Zeitalter



MITTELSTANDSBERATER.DE

Projektvorstellung
OM-AG Transfer 17.5.2021



EU-Projekt  **Erasmus+**

Projektzeitraum: Nov. 2019 bis Feb. 2022

7 Partner aus 5 EU-Staaten



MITTELSTANDSBERATER.DE

Projektvorstellung
OM-AG Transfer 17.5.2021



emcra GmbH,
Deutschland



Cyprus Project Management
Society, Zypern



EU-Fundraising
Association e.V.,
Deutschland



LVH Bildung & Service Gen.,
Italien



Chamber of Commerce And
Industry Vratsa Sdruzhenie,
Bulgarien



IBWF Institut für
Betriebsberatung,
Wirtschaftsförderung u.
-forschung e.V.,
Deutschland



Uniwersytet Im. Adama
Mickiewicza W Poznaniu,
Polen

MITTELSTANDSBERATER.DE



Ziele des Projekts

Unterstützung der Führungskräfte in KMUs, KMOs und Start-ups bei den täglichen Herausforderungen des digitalen Wandels mit einem zeitgemäßen, inklusiven Führungsansatz zur Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit.

Unter dem Work-Based-Learning (WBL) Ansatz werden Lern- und Lehrmaterialien für Führungskräfte entwickelt, mit denen Schritt für Schritt berufsbegleitend „Inklusive Führung“ erlernt und direkt im Arbeitsalltag angewendet werden kann.

Zur Unterstützung der Umsetzung können Trainingsanbieter und freiberufliche Trainer*Innen aus der beruflichen Bildung die Materialien und ein Mustercurriculum für Weiterbildungsangebote nutzen.



Vier online frei zugängliche Produkte werden entwickelt

1. Ein Prozessmodell
- zum besseren Verständnis inklusiver Führung.
2. Ein Curriculum
- auf Basis des Europäischen Qualifikationsrahmens (EQR*)
3. Ein INCLUDE-Handbuch
- zur Weiterbildung am Arbeitsplatz
4. Ein E-Mail-Kurs
- niederschwellige Einstiegsmöglichkeit in das Projektthema

**eine Initiative der Europäischen Union, die berufliche Qualifikationen und Kompetenzen in Europa vergleichbarer machen soll.*



Warum wird das Projekt durchgeführt und für wen?

Viele Führungskräfte in KMUs, KMOs und Start-ups stehen vor den Fragen:

*Wie kann ich meine Organisation leiten, wenn ich selbst keineswegs sicher bin
wohin die digitale Reise geht?*

Wie können wir die Zukunft unserer Organisation erfolgreich zusammen gestalten?

INCLUDE greift dafür zwei zentrale Entwicklungen unserer Zeit auf:

1. Den Trend zu flacheren Hierarchien und geteilter Verantwortung
2. Die Digitalisierung aller Wirtschaftsbereiche

Beide Aspekte bieten den Ausgangspunkt für die Entwicklung eines neuen praxisnahen und innovativen Führungsansatzes im Zeitalter der Digitalisierung.



Inklusive Führung im digitalen Zeitalter -1-

Der aktuelle Mindset der meisten Führungskräfte basiert noch auf der Geisteshaltung der Industrialisierung. *(Hierarchische Organisationen und top-down Planung garantieren ein Funktionieren des Unternehmens)*

Solche Patentrezepte sind in der komplexen und dynamischen digitalen Welt nicht mehr zeitgemäß und funktionieren nicht mehr.

Heute, im digitalen Zeitalter, gilt für das Management:

Vorne ist da, wo keiner sich auskennt!



Inklusive Führung im digitalen Zeitalter -2-

Das Neue kann man nicht planen, man kann es nur entdecken.
Versuch und Irrtum, Schritt für Schritt vorangehen, Risiken eingehen und
Sicherheitsgurte bei Entscheidungen ablegen.

Das bietet gute Chancen langfristig am Markt zu bestehen.

Leadership im digitalen Zeitalter benötigt ein Mindset, das die
Komplexe Realität der Systeme wahrnimmt und widerspiegelt.

Ein wichtiger Schlüssel zum Verständnis und Führung ist dabei die
Kommunikation.



12 Prinzipien für inklusive Führung

1. Mehr Autonomie für den Einzelnen und Teams zulassen.
2. Föderalisierung im Unternehmen fördern
3. Selbstorganisation ermöglichen
4. Alternative Erfolgsmessung etablieren
5. Transparenz schaffen und Informationen teilen
6. Sinnvolle langfristige Ziele finden



12 Prinzipien für inklusive Führung

7. Andere Teilhabe am Erfolg
8. Weniger Planung, um agiler und schneller zu sein
9. Keine Orientierung am Fiskaljahr
10. Bürokratie abschaffen und Könner machen lassen
11. Ressourcen anders verteilen
12. Die Realität mitspielen lassen

Diese 12 Herangehensweisen ergänzen sich gegenseitig! Es ist kein Speiseplan aus dem man sich das Beste aussucht.

Projektvorstellung
OM-AG Transfer 17.5.2021



Schritt-für-Schritt zur inklusiven Führungskultur

Es gibt kein Patentrezept oder einheitliches Drehbuch für Veränderungen. Jedes Unternehmen, jede Organisation muss ihr spezifisches und einmaliges Drehbuch für sich selbst schreiben.

INCLUDE bietet einen strukturierten, schrittweisen Prozess, bei dem durch Üben und Ausprobieren herausgefunden wird, was in einer Organisation funktioniert.

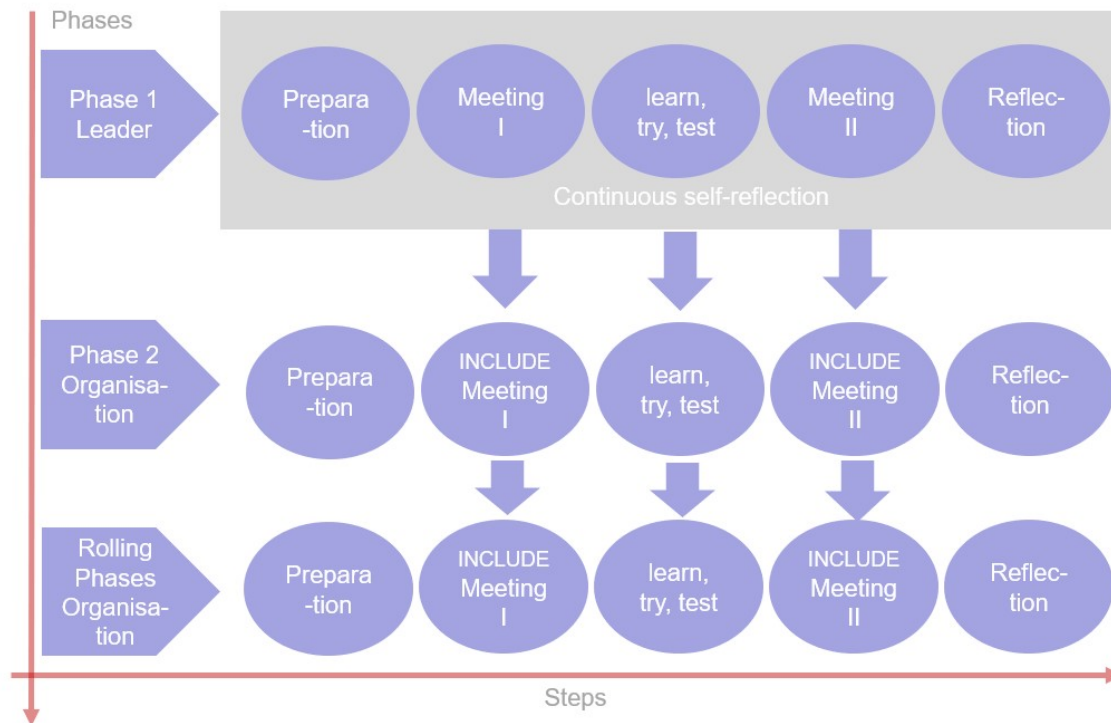
Dazu wird es Werkzeuge und Methoden für die 5 wichtigsten Entwicklungsbereiche, Führungskraft – Belegschaft – Struktur – Prozesse – digitale Technologien, geben.

MITTELSTANDSBERATER.DE

Schritt-für-Schritt in 2 Phasen

Phase 1: Die Selbstreflektionsphase der Führungskraft

Phase 2: Die Transformation des Unternehmens / der Organisation



Projektvorstellung
OM-AG Transfer 17.5.2021



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

<https://www.mittelstandsberater.de/de/ueber-uns/projekte/include/>

MITTELSTANDSBERATER.DE